

รายงานผลการดำเนินการ

ป้องกันการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ตลอดจนยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เนื้อหาของรายงานแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ซึ่งประกอบด้วยหลักการ และเหตุผล วัตถุประสงค์ กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย และงบประมาณของโครงการ และส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งนำเสนอผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมตารางสรุปงบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตาม ประเมินผล และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการบริหารจัดการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมุ่งส่งเสริมมาตรฐานด้านจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกิจกรรมยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ทุกคน มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒.๒ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒.๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๘๕ คน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓.๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) มีความพึงพอใจในคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา

๓.๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน) มีความพึงพอใจในคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๑. กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา															
๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	←												→	กลุ่ม DLICT
๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	←												→	
๑.๓ การบันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→											
๑.๔ ผู้บริหารการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แสดงเจตจำนงสุจริตและกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	←												→	

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๒. กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑															
๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ผล การประเมิน ITA ปีที่ผ่านมาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๒,๑๐๐.๐๐														กลุ่ม DLICT
๒.๒ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) - ประชุมข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ														
๒.๓ การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - ประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๓ ครั้ง	๒๗,๙๐๐.๐๐														

หมายเหตุ: งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ

ส่วนที่ ๓

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อส่งเสริมการปลูกฝังพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนานวัตกรรมการป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
๑.	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา						
	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	<u>เชิงปริมาณ</u> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ พร้อมทั้งกำหนดและสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๒๕ คน ประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๑๙ คน และเจ้าหน้าที่ ๒ คน	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

						เชิงคุณภาพ - ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำนโยบายไปสื่อสาร และเป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม - ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำนโยบายไปปรับใช้จริงในการบริหารงบประมาณ งานบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการในสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม - ปลุกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างบรรยากาศการบริหารจัดการสถานศึกษาที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ของนักเรียนเป็นหลัก - เสริมสร้างความศรัทธาและความมั่นใจจากครู ผู้ปกครอง นักเรียน และชุมชน ต่อนโยบายและการบริหารงานของสถานศึกษา	
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	เชิงปริมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ พร้อมทั้งกำหนดและสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

						๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๙ คน ประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ๙ คน และเจ้าหน้าที่ ๗๖ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความตระหนักรู้และแสดงออกถึงการยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เที่ยงธรรม และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแนวทางปฏิบัติและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณ การบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เกิดการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ สร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดเผย ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ - ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา จากครู บุคลากร และสาธารณชน ต่อการบริหารจัดการของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑.๓ การบันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรร	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

					มาภิบาลในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๙ คน ประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ๙ คน และเจ้าหน้าที่ ๗๖ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เกิดความตระหนักรู้และยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด - เกิดกลไกความรับผิดชอบ (Accountability) ในการทำงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม - ปลุกฝังค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดเผย ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์ส่วนรวม - ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติตนตามข้อตกลง MOU อย่างเป็นรูปธรรม ร่วมกันสร้างมาตรฐานการทำงานที่เป็นโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ	
--	--	--	--	--	---	--

	๑.๔ ผู้บริหารการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แสดงเจตจำนงสุจริตและกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	เชิงปริมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๙ คน ประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ๙ คน และเจ้าหน้าที่ ๗๖ คน เชิงคุณภาพ - ปลุกฝังค่านิยมให้ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิเสธการรับและให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ทั้งในและนอกเทศกาล เพื่อสร้างวัฒนธรรมความสุจริตในองค์กร - ลดความเสี่ยงการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและไร้อคติ - สร้างมาตรฐานการทำงานที่ยึดหลักกฎหมายและระเบียบ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใดๆ - เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรความโปร่งใส และสร้างความไว้วางใจจากครู บุคลากร ผู้ปกครอง และประชาชนผู้มารับบริการ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
--	--	-----------------------	----------	----------	-----------------------------------	--	---

๒.	กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑						
	๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ผล การประเมิน ITA ปีที่ผ่านมาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๒,๑๐๐.๐๐	๒,๑๐๐.๐๐	-	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	<u>เชิงปริมาณ</u> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๓ คน ประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ๔ คน และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ๙ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - สามารถระบุข้อบกพร่อง ตัวชี้วัดที่ต้องได้รับการปรับปรุง และค้นหาสาเหตุจากผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมาได้อย่างตรงจุด เพื่อใช้เป็นข้อมูลฐานในการวางแผน - เกิดร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีโครงการมาตรการ และแนวทางแก้ไขปัญหที่สอดคล้องกับบริบทจริงของหน่วยงาน - ทุกกลุ่ม/หน่วยงานเกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ร่วมรับรู้ปัญหา และเกิดความเป็นเจ้าของ (Ownership) ในการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ ร่วมกัน	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

						- ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการยกระดับคะแนน ITA และการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน	
	๒.๒ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) - ประชุมข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	มิถุนายน ๒๕๖๙	เชิงปริมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๙ คน ประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ๙ คน และเจ้าหน้าที่ ๗๖ คน เชิงคุณภาพ - บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และขั้นตอนการตอบแบบวัด IIT ส่งผลให้สามารถให้ข้อมูลและสะท้อนการรับรู้ต่อนโยบายและการบริหารงานได้อย่างตรงจุด - บุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส และมีช่องทางในการสะท้อนการทำงานขององค์กรอย่างทั่วถึง	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

						- ทำให้หน่วยงานได้รับข้อมูลป้อนกลับที่เป็นจริงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม การบริหารงานบุคคล และสวัสดิการ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงระบบการทำงานภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - กระตุ้นให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ถึงบทบาทของตนเองในการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	
	๒.๓ การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - ประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๓ ครั้ง	๒๗,๙๐๐.๐๐	๒๗,๙๐๐.๐๐	-	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	เชิงปริมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ๙ คน และเจ้าหน้าที่ ๑๗ คน เชิงคุณภาพ - คณะทำงานได้ร่วมกันกำหนดปฐิทินปฏิบัติงาน และติดตามความก้าวหน้าการจัดทำข้อมูลเปิดเผยตามตัวชี้วัด OIT อย่างต่อเนื่องทั้ง ๓ ครั้ง ทำให้การดำเนินงานมีความเป็นระบบและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

						- เกิดการตรวจสอบและกลั่นกรองความถูกต้อง สมบูรณ์ ความเป็นปัจจุบัน รวมถึงการเข้าถึงลิงก์ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างละเอียด ทำให้ข้อมูลมีความน่าเชื่อถือและเข้าถึงได้ง่าย - ทุกกลุ่ม/หน่วยงานเกิดความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล ทำให้สามารถรวบรวมและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกลุ่มงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีความซ้ำซ้อน - ช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ มีระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ครอบคลุม โปร่งใส และอำนวยความสะดวกให้ประชาชน ผู้รับบริการ และสาธารณชนสามารถเข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวกตลอดเวลา	
--	--	--	--	--	--	--	--



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ