ITA 2025

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีรายละเอียดของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมที่ใช้งบประมาณและไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ โดยในการดำเนินงานทั้งหมดสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ หวังว่ารายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาและใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป และขอขอบคุณผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่เกี่ยวข้องที่กรุณาให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาแนะนำ ทำให้การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำเร็จลุล่วงด้วยดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ประวัติความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๗ ที่ระบุให้แบ่งเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออกจากกัน และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกอบกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่มีภารกิจสำคัญในการจัดและส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาจนถึงมัธยมศึกษาตอนต้น เพื่อสิทธิโอกาสในการได้รับการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพของผู้เรียน ตามที่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ กำหนดไว้ว่า “การจัดการศึกษาต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” และต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๔ บัญญัติไว้ว่า “รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๘/๒๕๕๙ เรื่อง ให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๕ ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ได้กำหนดนิยามการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๕ ปี เป็นการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล) (ถ้ามี) ระดับประถมศึกษา จนถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.๓) หรือเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงการศึกษาพิเศษและการศึกษาสงเคราะห์

วิสัยทัศน์ ผู้เรียนคุณภาพ องค์กรมาตรฐาน สร้างคนดี มีความสุข

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

๕. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับ และจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนทุกคนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น ซื่อสัตย์สุจริต มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม

๒. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ เหมาะสมตามช่วงวัย รวมถึงได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มตามศักยภาพ

๓. ผู้เรียนทุกคนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีคุณภาพ มีความคิดริเริ่ม และสร้างสรรค์นวัตกรรม มีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีสุขภาวะที่เหมาะสมตามวัย มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเป็นพลเมืองที่ดี พร้อมก้าวสู่สังคมโลก นำไปสู่การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔. ผู้เรียนทุกคนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ (ผู้พิการ) และกลุ่มผู้ด้อยโอกาสได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงเท่าเทียม และมีคุณภาพ

๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

๖. สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย และจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาทุกแห่งมีการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มีการกำกับติดตาม ประเมินผล มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และการรายงานผลอย่างเป็นระบบ ใช้งานวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา

ค่านิยม บริการเด่น เน้นทีมงาน สรรค์สร้างคุณภาพ

จุดเน้น

๑. ปลูกฝังรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์
๒. เรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศีลธรรม
๓. ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ความปลอดภัยทุกรูปแบบ
๔. การอ่านตามแนวทางการประเมิน PISA
๕. การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
๖. นวัตกรรมทางการศึกษาที่หลากหลาย

อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงกงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้อ ๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีส่วนราชการ (กลุ่มงาน) มีจำนวน ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา โดยในข้อ ๖ ได้กำหนดภารกิจอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไว้ทั้งสิ้น ๑๒ รายการ

๓. ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔. ข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มอำนวยการ

(๒) กลุ่มนโยบายและแผน

(๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

(๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล

(๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

(๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

(๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี

๕. ตามข้อ ๑ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมภารกิจอำนาจหน้าที่ของ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมายและคดี ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณ และคุณภาพการจัดการศึกษาในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ ของทั้ง ๑๐ กลุ่ม/หน่วย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปรากฏรายละเอียดตามกฎกระทรวง และประกาศกระทรวงศึกษาธิการแนบท้ายนี้ จำนวน ๔ ฉบับ

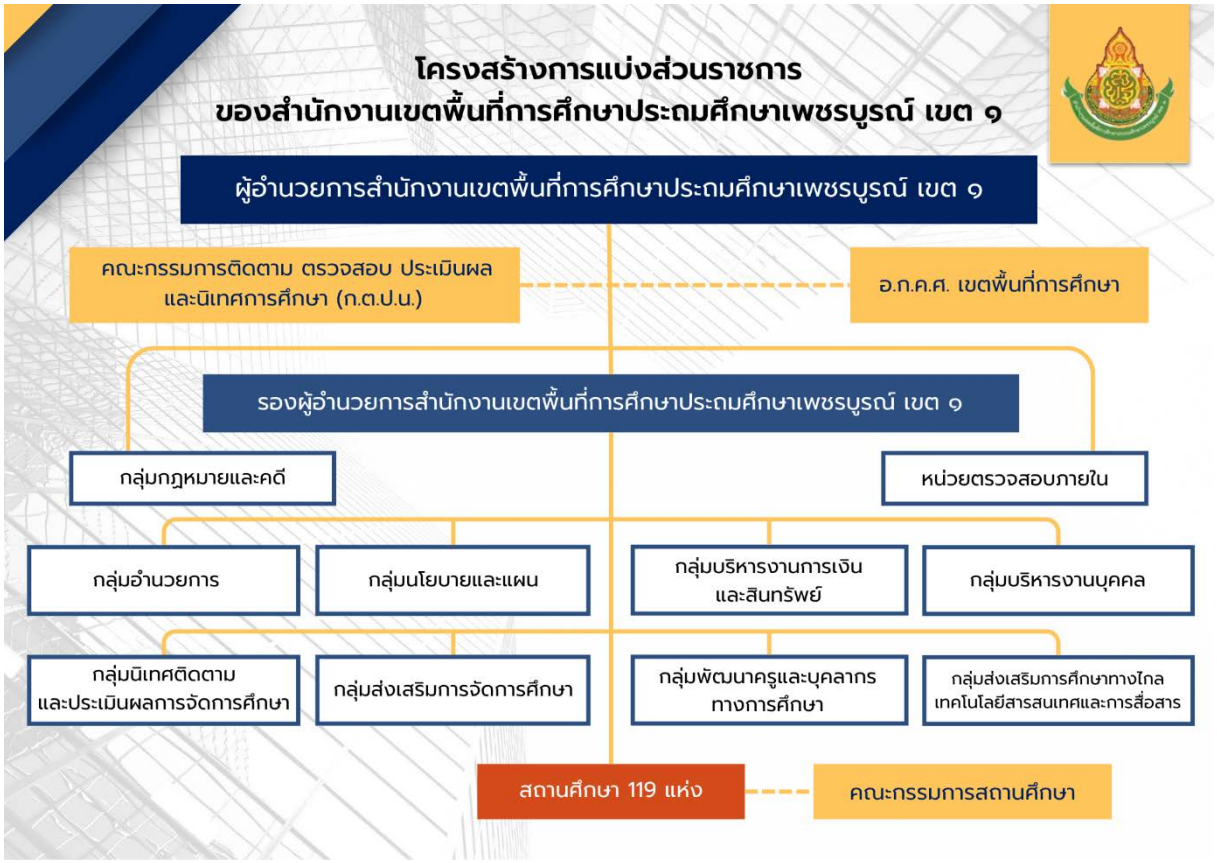
เขตพื้นที่บริการและอาณาเขต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษาในพื้นที่ ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอชนแดน และอำเภอวังโป่ง ครอบคลุมพื้นที่ ๓,๙๖๑ ตารางกิโลเมตร มีประชากร (ทุกช่วงวัย) ในเขตพื้นที่บริการ จำนวน ๓๐๙,๗๗๙ คน ๑๓๑,๐๙๙ หลังคาเรือน ๔๒๔ หมู่บ้าน ๓๑ ตำบล ๒๘ องค์การบริหารส่วนตำบล ๙ เทศบาลตำบล และ ๑ เทศบาลเมืองมีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ภาพที่ ๑ พื้นที่อาณาเขต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ทิศเหนือ	ติดต่ออำเภอหล่มสัก และอำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศใต้	ติดต่ออำเภอหนองไผ่ และอำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่ออำเภอคอนสาร และอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดต่ออำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก, อำเภอบางมูลนากอำเภอทับคล้อ อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

โครงสร้างหน่วยงาน



ภาพที่ ๒ โครงสร้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ตารางที่ ๑ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามระดับการจัดการเรียนการสอนที่มีนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

การจัดการเรียนการสอน	จำนวนโรงเรียน			
	เมืองฯ	ชนแดน	วังโป่ง	รวม
อนุบาล ๑ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๗	๒	-	๙
อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๓	๓	-	๑๖
อนุบาล ๒ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๓	๑๐	๗	๓๐
อนุบาล ๒ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒๔	๒๔	๘	๕๖
อนุบาล ๓ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑	๒	-	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒	-	-	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	๔	-	-	๔
รวมทั้งสิ้น	**๖๔**	**๔๑**	**๑๕**	**๑๒๐**

ตารางที่ ๒ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายการ/อำเภอ	จำนวนโรงเรียน			
	เมืองฯ	ชนแดน	วังโป่ง	รวม
นักเรียน ๑-๑๒๐ คน	๓๖	๒๗	๖	๖๙
นักเรียน ๑๒๑-๒๐๐ คน	๑๗	๘	๗	๓๒
นักเรียน ๒๐๑-๓๐๐ คน	๖	๒	๑	๙
นักเรียน ๓๐๑-๕๐๐ คน	๓	๓	-	๖
นักเรียน ๕๐๑-๑,๕๐๐ คน	๑	๑	๑	๓
นักเรียน ๑,๕๐๑-๒,๕๐๐ คน	๑	-	-	๑
นักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๑ คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	**๖๔**	**๔๑**	**๑๕**	**๑๒๐**

ตารางที่ ๓ จำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก จำแนกตามจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายการ/อำเภอ	จำนวนโรงเรียน			
	เมืองฯ	ชนแดน	วังโป่ง	รวม
จำนวนต่ำกว่า ๔๐	๗	๗	๑	๑๕
จำนวน ๔๑-๖๐	๑๐	๙	๓	๒๒
จำนวน ๖๑-๘๐	๗	๗	๒	๑๖
จำนวน ๘๑-๑๐๐	๗	๓	-	๑๐
จำนวน ๑๐๑-๑๒๐	๕	๑	-	๖
รวมทั้งสิ้น	**๓๖**	**๒๗**	**๖**	**๖๙**

ตารางที่ ๔ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ระดับก่อนประถมศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระดับการจัดการศึกษา	อำเภอ						รวม	
	เมืองเพชรบูรณ์		ชนแดน		วังโป่ง			
	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
อนุบาลปีที่ ๑	๑๐๒	๒๐	๘๓	๖	-	-	๑๘๕	๒๖
อนุบาลปีที่ ๒	๗๗๘	๖๔	๓๖๐	๔๐	๒๔๒	๑๖	๑,๓๘๐	๑๒๐
อนุบาลปีที่ ๓	๘๕๓	๖๕	๔๐๖	๔๑	๒๑๖	๑๖	๑,๔๗๕	๑๒๒
รวม	**๑,๗๓๓**	**๑๔๙**	**๘๔๙**	**๘๗**	**๔๕๘**	**๓๒**	**๓,๐๔๐**	**๒๖๘**

ตารางที่ ๕ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ระดับประถมศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระดับการจัดการศึกษา	อำเภอ						รวม	
	เมืองเพชรบูรณ์		ชนแดน		วังโป่ง			
	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๑๒๘	๗๑	๔๓๑	๔๓	๒๒๒	๑๖	๑,๗๘๑	๑๓๐
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๐๙๘	๗๒	๔๖๗	๔๓	๒๓๘	๑๖	๑,๘๐๓	๑๓๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๒๑๕	๗๒	๔๙๖	๔๓	๒๑๔	๑๖	๑,๙๒๕	๑๓๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๑๒๒	๗๓	๕๓๑	๔๔	๒๕๑	๑๖	๑,๙๐๔	๑๓๓
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๒๐๘	๗๒	๕๒๖	๔๓	๒๖๑	๑๖	๑,๙๙๕	๑๓๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๓๐๗	๗๔	๖๑๔	๔๔	๒๙๗	๑๖	๒,๒๑๘	๑๓๔
รวม	**๗,๐๗๘**	**๔๓๔**	**๓,๐๖๕**	**๒๖๐**	**๑,๔๘๓**	**๙๖**	**๑๑,๖๒๖**	**๗๙๐**

ตารางที่ ๖ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระดับการจัดการศึกษา	อำเภอ						รวม	
	เมืองเพชรบูรณ์		ชนแดน		วังโป่ง			
	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๔๗๙	๒๒	๓๐๙	๑๕	๑๖๔	๘	๙๕๒	๔๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๔๓๑	๒๓	๒๕๘	๑๓	๑๔๐	๘	๘๒๙	๔๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๓๘๑	๒๓	๒๔๗	๑๔	๑๓๗	๘	๗๖๕	๔๕
รวม	**๑,๒๙๑**	**๖๘**	**๘๑๔**	**๔๒**	**๔๔๑**	**๒๔**	**๒,๕๔๖**	**๑๓๔**

ตารางที่ ๗ ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษา ระดับสถานศึกษา ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

จำนวนผู้บริหาร/ครู	อำเภอ			รวม
	เมืองฯ	ชนแดน	วังโป่ง	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๕๗	๒๖	๑๐	๙๓
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๕	๔	๒	๑๑
ข้าราชการครู	๖๔๕	๓๒๐	๑๕๒	๑,๑๑๗
พนักงานราชการ	๑๙	๑๕	๔	๓๘
อัตราจ้าง (ครูวิกฤต)	๘	๓	๑	๑๒
ครูวิทย์/คณิต	๓	-	-	๓
ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	๑๗	๑๕	๔	๓๖
ธุรการโรงเรียน (คืนครูให้นักเรียน)	๕๑	๒๒	๙	๘๒
ลูกจ้างประจำ (ภารโรง)	๑๖	๙	๓	๒๘
พนักงานเหมาบริการ (ภารโรง/อื่นๆ)	๔๘	๓๒	๑๒	๙๒
ครูผู้ทรงคุณค่า	-	๒	-	๒
รวม	**๘๖๙**	**๔๔๘**	**๑๙๗**	**๑,๕๑๔**

ตารางที่ ๘ ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

ตำแหน่ง/กลุ่ม	ข้าราชการ (คน)				พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	๓๘ ข.(๔)	๓๘ ข.(๓)	๓๘ ค.(๑)	๓๘ ค.(๒)				
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	-	-	-	-	-	-	**๑**
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		๓	-	-	-	-	-	**๓**
กลุ่มอำนวยการ		-	-	๖	๑	๕	๗	**๑๙**
กลุ่มนโยบายและแผน		-	-	๕	-	-	-	**๕**
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		-	-	๑	-	-	๑	**๒**
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		-	-	๙	-	-	-	**๙**
กลุ่มบริหารงานบุคคล		-	-	๘	๒	-	-	**๑๐**
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		-	-	๑	๑	-	-	**๒**
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา		-	๒๐	๒	-	-	-	**๒๒**
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		-	-	๗	๑	-	๑	**๙**
หน่วยตรวจสอบภายใน		-	-	๒	-	-	๑	**๓**
กลุ่มกฎหมายและคดี		-	-	๒	-	-	-	**๒**
รวม		**๔**	**๒๐**	**๔๓**	**๕**	**๕**	**๑๐**	**๘๗**

คณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

นายไท พานนนท์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นายภพเดชา บุญศรี
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นางขนิษฐา ม่วงศรีจันทร์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นายศุทธา จักคาม
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นางอรุณศรี ศรีเมือง
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

นางทอกาญจน์ กลิ่นจันทร์
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นางทัศนา จันทร์ลา
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม
ส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีและการสื่อสาร

นางไมตรี สำราญรื่น
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

นางน้อมจิตต์ หนูทอง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางน้อมจิตต์ หนูทอง
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นายธงชัย วงค์กาอินทร์
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา

นางอารีย์ คำมาตร
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

นางรัศมี สุวาชาติ
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม
กฎหมายและคดี

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
๑	การประชุมเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๙ คน ๑ ครั้ง	๒๗๐	๒๗๐	๐	๖ ต.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** ประชุมสำเร็จ ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการและขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครบทั้ง ๙ คน โดยดำเนินการครบถ้วนตามกำหนดการ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การเลื่อนค่าตอบแทนและขั้นค่าจ้างดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดโดย ก.ค.ศ. โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและผลงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ส่งผลให้ขวัญกำลังใจของบุคลากรเพิ่มขึ้นอย่าง ช่วยส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการทำงานของบุคลากรในระยะยาว	นางสาวสายน้ำ จูแสน
๒	การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์จำนวน ๕ คน ๑ ครั้ง	๑๕๐	๑๕๐	๐	๕ ต.ค. ๖๖	**<u>เชิงปริมาณ</u>** การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ดำเนินการสำเร็จ ๑ ครั้ง เมื่อวันที่กำหนด โดยครอบคลุมตำแหน่งศึกษานิเทศก์ทั้ง ๕ คน **<u>เชิงคุณภาพ</u>**	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						การประเมินดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากผลงานและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาของศึกษานิเทศก์แต่ละคน ผลการประเมินนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารและศึกษานิเทศก์ได้รับคำแนะนำที่เป็นรูปธรรมสำหรับการปรับปรุงงานต่อไป ส่งผลดีต่อการจัดการเรียนการสอน	
๓	ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๒๗๐๒	๒๗๐	๐	๑๐ ต.ค. ๖๖	**<u>เชิงปริมาณ</u>** ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ดำเนินการสำเร็จ ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีการพิจารณาและอนุมัติเลื่อนขั้นค่าจ้างครบทุกคนที่เกี่ยวข้อง **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประชุมดำเนินการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลงานและระยะเวลาการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ส่งผลให้เกิดความมั่นใจและความพึงพอใจในระบบการบริหารงานบุคคล การเลื่อนขั้นค่าจ้างนี้ช่วยกระตุ้นขวัญกำลังใจของลูกจ้าง และสนับสนุนการพัฒนางานบุคคลอย่างยั่งยืน	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
๔	การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและ	๓๐๐	๓๐๐	๐	ต.ค. ๖๖ พ.ย. ๖๖	**<u>เชิงปริมาณ</u>**	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
	บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๕ คน ๒ ครั้ง					การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำเนินการสำเร็จทั้ง ๒ ครั้ง ครอบคลุม จำนวน ๕ คน โดยการประเมินเสร็จสิ้นตามกำหนดการ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินการอย่างละเอียด โดยพิจารณาจากผลงาน ระยะเวลา และคุณสมบัติของบุคลากรแต่ละคน ผลการประเมินนำไปสู่การเลื่อนและแต่งตั้งที่เป็นธรรมของผู้เข้ารับการประเมินผ่านเกณฑ์ ส่งผลให้ขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าทางวิชาชีพของบุคลากรเพิ่มขึ้น	
๕	ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว ในการดำเนินการบริหารอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน จำนวน ๑๑ คน ๑ ครั้ง	๓๓๐	๓๓๐	๐	๒๗ พ.ย. ๖๖	**<u>เชิงปริมาณ</u>** ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการสำเร็จ ๑ ครั้ง ครอบคลุมการบริหารอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในตำแหน่งธุรการโรงเรียนทั้ง ๑๑ คน **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประชุมดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยมีการวิเคราะห์และจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา	นางสาวสายน้ำ จูแสน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						ส่งผลให้การบริหารอัตรากำลังมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร	
๖	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน ๔ ครั้ง	๒๘,๔๒๐	๒๘,๔๒๐	๐	๑๘ ธ.ค. ๖๖	**<u>เชิงปริมาณ</u>** การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการสำเร็จทั้ง ๔ ครั้ง ครอบคลุมผู้เข้ารับการประเมินทุก โดยมีครูผู้ช่วยเข้าร่วมครบถ้วนตามกำหนดการ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินการอย่างเข้มข้น โดยเน้นการพัฒนาทักษะการสอน การบริหารชั้นเรียน และการจัดการเรียนรู้ของครูผู้ช่วย ผลการประเมินนำไปสู่การพัฒนาความสามารถอย่างมีนัยสำคัญ โดยครูผู้ช่วยทุกคนได้รับคำแนะนำเฉพาะบุคคลเพื่อปรับปรุงงาน	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
๗	ประชุมจัดทำ/กลั่นกรองรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ในส่วนของ	๗๘๐	๗๘๐	๐	๖ ก.พ. ๖๗ - ๑๙ ก.พ. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** ประชุมจัดทำและกลั่นกรองรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ดำเนินการสำเร็จทั้ง ๒ ครั้ง ครอบคลุมการพิจารณาตามจุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
	การดำเนินงานตามจุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง					**<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประชุมดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยมีการระดมความเห็นจากคณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ผลลัพธ์คือหลักเกณฑ์ที่ออกมามีความชัดเจนและเป็นมาตรฐาน ส่งเสริมการประเมินที่เป็นธรรม	
๘	การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๕ คน ๒ ครั้ง	๓๐๐	๓๐๐	๐	๗ ก.พ. ๖๗ มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำเนินการสำเร็จทั้ง ๒ ครั้ง เมื่อวันที่กำหนด ครอบคลุมจำนวน ๕ คน โดยทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินตามกำหนดการ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินการอย่างละเอียดถี่ถ้วน โดยพิจารณาจากผลงาน ความสามารถ และระยะเวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคน ผลลัพธ์นำไปสู่การเลื่อนและแต่งตั้งที่เป็นธรรมและโปร่งใสของผู้เข้ารับการประเมินได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
๙	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน ๒ ครั้ง	๑๖,๑๐๐	๑๖,๑๐๐	๐	๙ ก.พ. ๖๗ มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการสำเร็จทั้ง ๒ ครั้ง เมื่อวันที่กำหนด ครอบคลุมผู้เข้ารับการประเมินทุก โดยมีครูผู้ช่วยเข้าร่วมครบถ้วนตามกำหนดการ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินการอย่างเข้มข้นและเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการสอน การจัดการชั้นเรียน และการวางแผนการเรียนรู้ของครูผู้ช่วย ผลลัพธ์แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาความสามารถอย่างชัดเจน โดยทุกคนได้รับคำแนะนำเฉพาะเจาะจงเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
๑๐	การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (ระดับชำนาญการพิเศษ)	๘,๖๖๐	๘,๖๖๐	๐	มี.ค. ๒๕๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด ครอบคลุมทุกกรณีที่ยื่นคำขอและผ่านการกลั่นกรองเบื้องต้น โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินอย่างเป็นทางการ และจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ครบถ้วนทุกขั้นตอน	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						<u>เชิงคุณภาพ</u> กระบวนการประเมินเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ โดยพิจารณาทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรผู้เข้ารับการประเมินมีพัฒนาการวิชาชีพที่ต่อเนื่อง สามารถบริหารจัดการงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรได้เป็นอย่างดี	
๑๑	การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ คน ๔ วัน	๓,๓๖๐	๓,๓๖๐	๐	๒๓ - ๒๖ มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมจำนวน ๖ ราย ระหว่างวันที่กำหนด ใช้ระยะเวลา ๔ วัน ดำเนินการครบถ้วนตามแผนการประเมิน ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมมีการจัดทำรายงานผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษรเสร็จสิ้นภายในกรอบเวลาที่กำหนด **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินเน้นการพิจารณาผลการปฏิบัติงานจริงที่ส่งผลต่อ	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						การพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา โดยใช้เครื่องมือและเกณฑ์ที่มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกแห่ง ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารจัดการ การพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน การมีภาวะผู้นำทางวิชาการ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในชุมชน จากผลการประเมิน พบว่าผู้บริหารสถานศึกษาทั้ง ๖ รายมีการพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในด้านการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ส่งผลให้สถานศึกษามีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาการศึกษาของเขตพื้นที่อย่างยั่งยืน	
๑๒	ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษาตามจุดเน้นของ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๐	มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๑๓ แห่ง ตามจุดเน้นและนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยดำเนินการประเมินครบถ้วนตามเกณฑ์ สถานศึกษาที่อยู่ในข่ายต้องประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						พร้อมจัดทำรายงานผลการประเมินส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินการภายใต้กรอบจุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การอ่านออกเขียนได้ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของผู้เรียน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในกระบวนการจัดการศึกษา ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสถานศึกษาส่วนใหญ่มีการพัฒนาในทิศทางที่ดีขึ้น โดยเฉพาะในด้านการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอน สถานศึกษาที่ได้รับการประเมินสามารถบรรลุตัวชี้วัดตามจุดเน้นได้อย่างน่าพอใจ และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาครูและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	
๑๓	ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑	๑,๙๖๐	๑,๙๖๐	๐	มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อสนับสนุนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) รวม ๘ กิจกรรมหลัก ครอบคลุมทั้งการประชุมคณะกรรมการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การบริหารอัตรากำลัง และการพัฒนาอย่างเข้มของครู	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
	(๑ เม.ย. ๒๕๖๗) จำนวน ๑๔ คน ๑ วัน					ผู้ช่วย ครบถ้วนตามเกณฑ์กลุ่มเป้าหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรและทะเบียนประวัติครบทุกตำแหน่งตรงตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การดำเนินงานมีระบบ ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยใช้ข้อมูลจริงและเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งอย่างเคร่งครัด การประเมินครูและผู้บริหารเป็นไปอย่างเข้มข้น พร้อมข้อเสนอแนะเฉพาะบุคคล มีการสื่อสารขั้นตอนอย่างชัดเจน ส่งผลให้ผู้รับบริการมีความเข้าใจในกระบวนการมากขึ้น และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว	
๑๔	ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์ประกอบที่ ๑การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนา	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๐	มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามองค์ประกอบที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ ราย ภายในระยะเวลา ๑ วัน ครอบคลุมทั้งตอนที่ ๑ (การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง) และตอนที่ ๒ (การพัฒนางานตามประเด็นท้าทาย) ผู้รับการประเมินทุกคนเข้ารับการประเมิน สอดคล้องกับกรอบระยะเวลาและภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
	งานตามมาตรฐานตำแหน่งและตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๐ คน ๑ วัน					**<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นการสะท้อนผลการพัฒนางานของแต่ละบุคคลให้ชัดเจนและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง มีการวิเคราะห์เชิงลึกทั้งในมิติของผลงานและความสามารถในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานเชิงนวัตกรรมในบริบทของตนเอง ส่งผลให้ผู้รับการประเมินสามารถรับทราบแนวทางการพัฒนาและจุดแข็งของตนเองได้อย่างชัดเจน กระบวนการมีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม และมีการสื่อสารผลการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยเพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการและสร้างความเชื่อมั่นในระบบการประเมินของเขตพื้นที่	
๑๕	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๐	มี.ค. ๖๗ มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบเมษายน ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เสนอขอเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนด การพิจารณาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายครบถ้วนตามจำนวนที่เสนอขอ สอดคล้องกับอัตรากำลังและวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	นางธมนภัทร นนทะภา

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						<u>เชิงคุณภาพ</u> กระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดำเนินการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่จริง โดยอิงกับภาระงานและเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ของแต่ละราย มีการใช้ข้อมูลทะเบียนประวัติ ระบบสารสนเทศ และผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นองค์ประกอบสำคัญ ส่งผลให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ผู้รับบริการมีความเข้าใจในเกณฑ์การพิจารณา ลดความคลาดเคลื่อนและข้อร้องเรียน สะท้อนถึงความเชื่อมั่นในระบบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ	
๑๖	ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) จำนวน ๙ คน ๑ ครั้ง	๒๗๐	๒๗๐	๐	๓ - ๑๒ เม.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมครบจำนวน ๙ คน ดำเนินการพิจารณาลูกจ้างประจำที่มีสิทธิ์ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างตามคุณสมบัติและระยะเวลาปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ครอบคลุมผู้มีสิทธิ์เสนอขอในรอบการประเมินครั้งนี้ และเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและงบประมาณที่กำหนด	นางสาวสายน้ำ จูแสน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						<u>เชิงคุณภาพ</u> กระบวนการประชุมและพิจารณาดำเนินการอย่างรอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริงของลูกจ้างประจำแต่ละราย เอกสารรับรองจากหัวหน้าส่วนงาน และข้อมูลสารสนเทศจากระบบทะเบียนประวัติถูกนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ มีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างชัดเจน ช่วยลดความเข้าใจคลาดเคลื่อน และสร้างความพึงพอใจในกระบวนการให้แก่ผู้รับบริการ สอดคล้องกับแนวทางบริหารงานบุคคลอย่างมีมาตรฐานและสอดรับกับนโยบายต้นสังกัด	
๑๗	การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ คน ๔ วัน	๓,๓๖๐	๓,๓๖๐	๐	เม.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย ภายในระยะเวลา ๔ วัน ครบถ้วนตามแผนการดำเนินงาน ผู้รับการประเมินทุกคนเข้ารับการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนด โดยใช้แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						<u>เชิงคุณภาพ</u> การประเมินสัมฤทธิผลในครั้งนี้มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาจากผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ผลลัพธ์ของการพัฒนาผู้เรียน การมีส่วนร่วมของชุมชน และภาวะผู้นำทางวิชาการของผู้บริหารแต่ละราย คณะกรรมการประเมินให้ข้อเสนอแนะเฉพาะบุคคลเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาต่อเนื่อง กระบวนการประเมินมีความโปร่งใส ยุติธรรม และส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ส่งผลให้ผู้รับการประเมินเกิดความตระหนักในภารกิจสำคัญ และสามารถนำผลการประเมินไปใช้พัฒนางานอย่างมีทิศทาง	
๑๘	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗) จำนวน ๑๐ คน ๑ วัน	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๐	เม.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีกรรมการเข้าร่วมครบ ๑๐ คน พิจารณาข้อมูลจากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ ครบทุกตำแหน่งตามรอบการเลื่อนเงินเดือน ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามอัตรากำลังและวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						<u>เชิงคุณภาพ</u> กระบวนการประชุมเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และยึดหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด คณะกรรมการใช้ข้อมูลสารสนเทศทะเบียนประวัติ และผลการประเมินตามมาตรฐานตำแหน่งในการประกอบการตัดสินใจ โดยมีการชี้แจงแนวทางให้คณะกรรมการมีความเข้าใจตรงกันในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารงานบุคคลที่มีระบบ และสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
๑๙	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน ๓ ครั้ง	๓๙,๒๐๐	๓๙,๒๐๐	๐	เม.ย. ๖๗ พ.ค. ๖๗ มิ.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๕ ครั้ง ครอบคลุมผู้เข้ารับการประเมินทุกคนตามแผนที่กำหนด มีการจัดทำเอกสารหลักฐานตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และบันทึกผลการประเมินลงในระบบอย่างครบถ้วน ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินแต่ละครั้งดำเนินการอย่างเป็นระบบ เน้นพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ การจัดการชั้นเรียน และคุณลักษณะ	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						วิชาชีพของครูมืออาชีพ มีการให้ข้อเสนอแนะแบบรายบุคคลเพื่อการพัฒนาต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการที่มีประสบการณ์ตรง กระบวนการประเมินช่วยให้ครูผู้ช่วยมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ และสามารถวางแผนพัฒนาตนเองได้ตรงจุด ผู้บริหารสถานศึกษาและครูพี่เลี้ยงมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ส่งผลให้เกิดความต่อเนื่องในการส่งเสริมสมรรถนะครูมือใหม่	
๒๐	ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว ในการดำเนินการสายงานการสอน จำนวน ๑๑ คน ๑ วัน	๑,๕๔๐	๑,๕๔๐	๐	มิ.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑ คน ภายในระยะเวลา ๑ วัน เพื่อวางแผนและพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังครูและลูกจ้างชั่วคราวให้แก่สถานศึกษาในสังกัดอย่างเหมาะสม ครอบคลุมข้อมูลจากทุกโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ และเป็นไปตามอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากต้นสังกัด **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประชุมมีการใช้ข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลัง การเกษียณการลาออก และความจำเป็นจำเพาะของแต่ละสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ มีการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังตามสภาพจริงของแต่ละโรงเรียน เพื่อให้การบริหารจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการมีความเข้าใจตรงกันในหลักเกณฑ์	นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						และนโยบาย ทำให้การวางแผนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาในพื้นที่ ความชัดเจนในกระบวนการยังช่วยให้โรงเรียนสามารถวางแผนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิผล	
๒๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา	๔,๐๗๐	๔,๐๗๐	๐	มิ.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ครอบคลุมทุกโรงเรียนในสังกัดตามกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมีการรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลจากแต่ละสถานศึกษาให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และนำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การจัดทำแผนอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากสถานศึกษาอย่างรอบด้าน ทั้งในด้านจำนวนนักเรียน สภาพบริบท และความจำเป็นเฉพาะพื้นที่ ส่งผลให้แผนอัตรากำลังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของแต่ละโรงเรียน การดำเนินงานมีความโปร่งใส โดยให้สถานศึกษามีส่วนร่วมใน	นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						กระบวนการตรวจสอบและเสนอข้อมูล เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันระหว่างสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ช่วยลดปัญหาความไม่สมดุลของอัตรากำลังและเสริมสร้างการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในระยะยาว	
๒๒	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน ๒ ครั้ง	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๐	ส.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ครั้ง ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยครอบคลุมผู้เข้ารับการประเมินครบถ้วนตามแผนการติดตาม ฯ และแนวทางของสำนักงาน ก.ค.ศ. การจัดเก็บเอกสารและผลประเมินดำเนินการเรียบร้อย และมีการบันทึกข้อมูลลงในระบบอย่างถูกต้อง **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินเน้นการสะท้อนผลการเรียนรู้และการพัฒนาของครูผู้ช่วยทั้งด้านการสอน การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และความสามารถในการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพ คณะกรรมการประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะรายบุคคล ส่งผลให้ครูผู้ช่วยสามารถปรับปรุงและวางแผนพัฒนาตนเองได้อย่างเป็นระบบ กระบวนการประเมินเป็นไปอย่างโปร่งใส และได้รับความ	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						ร่วมมือจากผู้บริหารสถานศึกษาและครูพี่เลี้ยงอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบพัฒนาและประเมินบุคลากร	
๒๓	การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ คน ๔ วัน	๓,๓๖๐	๓,๓๖๐	๐	๒๓ - ๒๖ มี.ค. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ คน เป็นระยะเวลา ๔ วัน ครอบคลุมผู้เข้ารับการประเมินทุกคน โดยใช้เกณฑ์และมาตรฐานตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงาน ก.ค.ศ. ผลการประเมินถูกจัดเก็บและวิเคราะห์อย่างครบถ้วนในระบบสารสนเทศ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินไปอย่างเป็นระบบและรอบคอบ โดยเน้นการตรวจสอบประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการแก้ไขปัญหาในสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม ผู้เข้ารับการประเมินได้รับข้อเสนอแนะที่เจาะจงเพื่อพัฒนาการบริหารงาน และวางแผนพัฒนาสถานศึกษาในระยะยาว นอกจากนี้ยังสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่และเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้องในระดับสูง	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
๒๔	การพิจารณาการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๐	ก.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการพิจารณาการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว ครอบคลุมข้อมูลของสถานศึกษาในสังกัดทั้งหมด โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนครูและลูกจ้างชั่วคราวอย่างครบถ้วน ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังตามนโยบายและงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** กระบวนการพิจารณาดำเนินการอย่างรัดกุมและมีความโปร่งใส โดยคณะกรรมการได้วิเคราะห์ข้อมูลความจำเป็นและความเหมาะสมของอัตรากำลังตามภารกิจจริงของแต่ละสถานศึกษา รวมถึงความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การพิจารณาได้สร้างความมั่นใจในประสิทธิภาพและความยั่งยืนของการบริหารงานบุคลากรสายงานการสอน รวมทั้งช่วยลดปัญหาการขาดแคลนครูและลูกจ้างชั่วคราว ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนในภาพรวม	นางสาวสายน้ำ จูแสน นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว
๒๕	ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ	๑,๙๖๐	๑,๙๖๐	๐	ก.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
	บุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑๔ คน ๑ วัน					ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่ จำนวน ๑๔ คน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนด โดยประชุมเสร็จสิ้นภายใน ๑ วัน มีการพิจารณาและจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้มีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือนในเขตพื้นที่อย่างครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบและกฎ ก.ค.ศ. **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประชุมดำเนินไปอย่างเป็นระบบ มีการตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรอย่างละเอียด เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้หารือและแก้ไขปัญหาเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ทำให้เกิดความชัดเจนในการบริหารจัดการงบประมาณและสร้างความมั่นใจแก่ผู้เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ ซึ่งส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบุคลากรและการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	
๒๖	ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์ประกอบที่ ๑การประเมินประสิทธิภาพและ	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๐	ก.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด โดยการประเมิน	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง และตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน ๒๐ คน ๑ วัน					ครอบคลุมทั้งองค์ประกอบที่ ๑ ซึ่งแบ่งเป็นตอนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง และตอนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ทั้งนี้มีการจัดเก็บและบันทึกผลการประเมินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การประเมินดำเนินการอย่างเข้มข้นและเป็นระบบ โดยมีการตรวจสอบความก้าวหน้าในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรตามมาตรฐานตำแหน่ง พร้อมทั้งประเมินการบริหารจัดการงานในประเด็นท้าทายที่เสนอ ผลการประเมินชี้ให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ควรปรับปรุงในแต่ละบุคคล พร้อมทั้งให้คำแนะนำเชิงบวกเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือและความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการประเมินและผู้บริหารสถานศึกษาอย่างสูง	
๒๗	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๐	ก.ย. ๖๗	**<u>เชิงปริมาณ</u>** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวนผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดในครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ การดำเนินงาน	นางธมนภัทร นนทะภา

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						เป็นไปตามแผนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดเก็บข้อมูลและเอกสารหลักฐานอย่างถูกต้องครบถ้วน **<u>เชิงคุณภาพ</u>** การพิจารณาดำเนินไปด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคณะกรรมการได้พิจารณาผลงานและคุณสมบัติของผู้เข้ารับการเลื่อนเงินเดือนอย่างละเอียด พร้อมให้คำแนะนำเพื่อการพัฒนางานในอนาคต ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมมีความมั่นใจในกระบวนการและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังช่วยส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและความมั่นคงในตำแหน่งงาน	
	รวมจำนวน ๒๗ โครงการ	**งบประมาณที่จัดสรร ๑๕๗,๘๘๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณได้ ๑๕๗,๘๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**			**ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗**		

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
๑	พัฒนาฝีมือลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษาพัฒนา	๘๘,๕๒๐	๘๘,๕๒๐	๐	๒๐ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดกิจกรรมพัฒนาฝีมือให้กับลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่ฯ และในสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจัดอบรมให้สอดคล้องกับลักษณะงานของแต่ละกลุ่ม เช่น การใช้เทคโนโลยีสำนักงานเบื้องต้น การบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และการปฏิบัติงานด้านบริการและอำนวยความสะดวกในสถานศึกษา ผลจากการดำเนินกิจกรรม พบว่าร้อยละ ๙๕ ของลูกจ้างประจำกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมตามกระบวนการที่สำนักงานเขตพื้นที่ฯ จัดขึ้น และจากการประเมินภายหลังการอบรม พบว่าร้อยละ ๙๒ ของผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจและสามารถนำความรู้ ทักษะ และแนวปฏิบัติที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างเหมาะสม มีความรับผิดชอบในหน้าที่มากขึ้น และสามารถสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมีผู้เข้าร่วมที่แสดงศักยภาพโดดเด่นด้านการปรับปรุงงานในหน้าที่ ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพัฒนาเป็น “บุคคล	นางนิสา คำพันธ์ นางอรุณศรี ศรีเมือง

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						ต้นแบบ” ตามแนวทางของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของผู้ให้รางวัล	
๒	อบรม ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๗๕,๒๕๐	๗๕,๒๕๐	๐	๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และระบบการปฏิบัติงานภายในองค์กร พร้อมทั้งปลูกฝังเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นการมีส่วนร่วม เช่น การเสวนา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ จากผลการดำเนินงาน พบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของครูผู้ช่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างครบถ้วน และผ่านกระบวนการพัฒนาอย่างเหมาะสมตามที่สำนักงานเขตพื้นที่ฯ กำหนด โดยผลการประเมินหลังอบรมพบว่าร้อยละ ๙๔ ของผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการศึกษา บทบาทหน้าที่ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ สำนักงานเขตพื้นที่ฯ ได้คัดเลือกครูผู้ช่วยที่มีความโดดเด่นในการแสดงออกถึงคุณลักษณะความเป็นครูต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและความมุ่งมั่นในการเรียนรู้พัฒนา เพื่อ	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						เตรียมความพร้อมในการเสนอชื่อเป็นบุคคลต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดต่อไป	
๓	พัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน	๓๘,๖๐๐	๓๘,๖๐๐	๐	๒ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน เพื่อเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการงานธุรการให้มีประสิทธิภาพ และสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบ โดยจัดอบรมให้ครอบคลุมเนื้อหา เช่น การใช้ระบบสารสนเทศทางการศึกษา การบริหารเอกสารราชการ ระบบงานบุคลากร การเงิน บัญชี และการสื่อสารภายในองค์กร จากผลการดำเนินงาน พบว่าผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมอย่างครบถ้วนตามแผนที่กำหนด โดยร้อยละ ๙๗ ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการที่เหมาะสมกับลักษณะงานในสถานศึกษา อีกทั้งผลการประเมินภายหลังการอบรมยังแสดงให้เห็นว่า ร้อยละ ๙๒ ของผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในงานธุรการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเพิ่มความคล่องตัวในการให้บริการในโรงเรียน ทั้งนี้ มีผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ๑ ราย ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบ” ในการปฏิบัติงานธุรการ	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						อย่างมีระบบ และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความรับผิดชอบและการสื่อสารในองค์กร ตามแนวทางของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
๔	พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑	๒๖๑,๑๔๐	๒๖๑,๑๔๐	๐	๑๑ – ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคศตวรรษที่ ๒๑ ที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเน้นองค์ความรู้ด้านภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ การจัดการนวัตกรรมทางการศึกษา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหาร และการเสริมสร้างคุณภาพของการจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของครู นักเรียน และชุมชน ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยร้อยละ ๙๕ ของผู้บริหารสถานศึกษากลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครบถ้วนตามกระบวนการที่วางไว้ และจากการประเมินผลหลังการอบรม พบว่าร้อยละ ๙๑ ของผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจและสามารถนำความรู้ ทักษะ และแนวทางการบริหารที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึงสมรรถนะในการเป็นผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ที่สามารถปรับตัวได้กับสถานการณ์ใหม่ ๆ	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						ในครั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่ฯ ได้คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการนำนวัตกรรมการจัดการมาใช้จริงในโรงเรียน จำนวน ๑ ราย เพื่อนำเสนอผลงานและประเมินเป็น “บุคคลต้นแบบ” ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานฯ ซึ่งจะเป็นแบบอย่างสำคัญในการพัฒนาเครือข่ายผู้นำทางการศึกษาในระดับเขตพื้นที่ต่อไป	
๕	พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานบุคลากรในสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๒๘๘,๙๖๐			๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานราชการอย่างมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและนโยบายการบริหารภาครัฐสมัยใหม่ ทั้งด้านระบบสารสนเทศ การให้บริการประชาชน การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ และจรรยาบรรณของข้าราชการ ผลจากการดำเนินกิจกรรม พบว่าบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการพัฒนาอย่างครบถ้วน และร้อยละ ๙๖ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมตามกระบวนการที่กำหนดไว้ โดยผลการประเมินหลังการอบรมแสดงให้เห็นว่าร้อยละ ๙๔ ของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักของสำนักงานฯ และสามารถนำแนวทางที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงในหน่วยงาน เช่น การจัดระบบงานเอกสาร การสื่อสารภายใน	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล

ที่	กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ			ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ			
						หน่วยงาน และการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	
	รวมจำนวน ๕ โครงการ	**งบประมาณที่จัดสรร ๗๕๒,๔๗๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณได้ ๗๕๒,๔๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**			**ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗**		

ภาคผนวก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ _____ **วันที่** ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง แจ้งอนุมัติโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

เรียน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑, ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และผู้รับผิดชอบโครงการ

ตามที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้เสนอขออนุมัติ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้กลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตรวจสอบ กลั่นกรองโครงการก่อนเสนอ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาอนุมัติโครงการฯ นั้น

ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๗ โดยอนุมัติให้ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมไตรมาสที่ ๑-๒ จากแหล่งงบประมาณ ดังนี้

☑ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ข้อ ๑๑ งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา ครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๗๘,๔๐๐ บาท
☐ ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ..... เป็นเงิน - บาท

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอแจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการดังนี้

การรายงาน	ภายในวันที่
๕. ดำเนินการกิจกรรมตามปฏิทินที่กำหนดไว้ในโครงการ (หากมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา กลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ รูปแบบการดำเนินการให้จัดทำบันทึกข้อความเสนอผ่านกลุ่มนโยบายและแผน เพื่อพิจารณากลั่นกรอง ก่อนนำเสนอให้ ผอ.สพป.พช.๑ อนุมัติ)	ตามปฏิทินโครงการ
๖. บันทึกข้อมูลโครงการในระบบประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ที่เว็บไซต์ emenscr.nesdc.go.th	
๒.๑ นำเข้าโครงการ	ภายใน ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗
๒.๒. รายงานความก้าวหน้า	
- ไตรมาสที่ ๑	รายงานพร้อมไตรมาสที่ ๒
- ไตรมาสที่ ๒	วันที่ ๑ - ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๗
- ไตรมาสที่ ๓	วันที่ ๑ - ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗
๒.๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ	วันที่ ๑ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗
๗. เบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ (ตรวจสอบงบประมาณได้ที่ http://1.179.230.122/brss-pb1/index.php)	ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นในแต่ละกิจกรรม
๘. ส่งรายงานผลการดำเนินงาน (ตามแบบฟอร์ม)	วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗

ขอให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม กำกับ ดูแล ติดตาม ให้คำแนะนำปรึกษาในการดำเนินงานโครงการเป็นไปตามปฏิทินและเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ ตลอดจนกำกับติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดตามกำหนดการดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายไท พานนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

แบบฟอร์มเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลักษณะโครงการ : ☑ **โครงการต่อเนื่อง** ☐ **โครงการใหม่**

หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ :

1. นางน้อมจิตต์ หนูทอง **โทรศัพท์ :** 081-7856874 **E-mail :** joynomjit@gmail.com
2. นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว **โทรศัพท์ :** 083-2453591 **E-mail :** eagle1723@gmail.com
3. นางสาวสายน้ำ จูแสน **โทรศัพท์ :** 084-9708080 **E-mail :** saynamju@hotmail.co.th
4. นางสาวชมัยพร อ่อนวัน **โทรศัพท์ :** 086-9348048 **E-mail :** ironmeaw@hotmail.com
5. นางธมนภัทร นนทะภา **โทรศัพท์ :** 082-8785443 **E-mail :** jirantanin2524@gmail.com
6. นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์ **โทรศัพท์ :** 091-8366969 **E-mail :** joynysec40@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้อง : M1

แผนระดับที่ 1

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็นที่ 3. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท 'ครู'ให้เป็นครูยุคใหม่

เป้าหมายที่ 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 วางแผนดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ นโยบายของต้นสังกัด และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันทรัพยากรมนุษย์หรือทรัพยากรบุคคล ถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญที่สุดในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการบริหารงานบุคคล จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่มุ่งเน้นตั้งแต่การวางแผนทรัพยากรบุคคลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ มีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรทุกขั้นตอนด้วยระบบคุณธรรมที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีทัศนคติเชิงบวก มีทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจาก

หน่วยงานระดับสูงทุกระดับ จากเหตุผลความจำเป็นที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจ และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ การเป็นคนดี คนเก่ง และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีขีดความสามารถ มีศักยภาพ และมีสมรรถนะสูง รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับบริบท ของเขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับลักษณะงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามตำแหน่ง และมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สูงขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมาย 1.คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 วางแผนดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้ นโยบายของต้นสังกัด และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันทรัพยากรมนุษย์หรือทรัพยากรบุคคล ถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญที่สุดในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการบริหารงานบุคคล จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่มุ่งเน้นตั้งแต่การวางแผนทรัพยากรบุคคลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ มีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรทุกขั้นตอนด้วยระบบคุณธรรมที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีทัศนคติเชิงบวก มีทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและนโยบายจากหน่วยงานระดับสูงทุกระดับ จากเหตุผลความจำเป็นที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจ และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ การเป็นคนดี คนเก่ง และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีขีดความสามารถ มีศักยภาพ และมีสมรรถนะสูง รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับบริบท ของเขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับลักษณะงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามตำแหน่ง และมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สูงขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

แผนย่อย แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา (2) ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครู ปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่ชำนาญในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 ที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ ในจำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน อีกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิม หรือครูภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 วางแผนดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากแผนย่อย แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 นโยบายของต้นสังกัด และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันทรัพยากรมนุษย์หรือทรัพยากรบุคคล ถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญที่สุดในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการบริหารงานบุคคล จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่มุ่งเน้นตั้งแต่การวางแผนทรัพยากรบุคคลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ มีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรทุกขั้นตอนด้วยระบบคุณธรรมที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีทัศนคติเชิงบวก มีทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจากหน่วยงานระดับสูงทุกระดับ จากเหตุผลความจำเป็นที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจ และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ การเป็นคนดี คนเก่ง และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีขีดความสามารถ มีศักยภาพ

และมีสมรรถนะสูง รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับบริบท ของเขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับลักษณะงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามตำแหน่ง และมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สูงขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย *(โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย)*
องค์ประกอบ : ผู้สอน (ครู/อาจารย์)
ปัจจัย : อัตรากำลังครู/ผู้สอน ที่สอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าหมายที่ 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 วางแผนดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ นโยบายของต้นสังกัด และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันทรัพยากรมนุษย์หรือทรัพยากรบุคคล ถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญที่สุดในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการบริหารงานบุคคล จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่มุ่งเน้นตั้งแต่การวางแผนทรัพยากรบุคคลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ มีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรทุกขั้นตอนด้วยระบบคุณธรรมที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีทัศนคติเชิงบวก มีทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่

ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจากหน่วยงานระดับสูงทุกระดับ จากเหตุผลความจำเป็นที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจ และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ การเป็นคนดี คนเก่ง และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีขีดความสามารถ มีศักยภาพ และมีสมรรถนะสูง รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับบริบท ของเขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับลักษณะงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามตำแหน่ง และมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สูงขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

ความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 วางแผนดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ นโยบายของต้นสังกัด และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันทรัพยากรมนุษย์หรือทรัพยากรบุคคล ถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญที่สุดในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการบริหารงานบุคคล จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่มุ่งเน้นตั้งแต่การวางแผนทรัพยากรบุคคลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ มีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรทุกขั้นตอนด้วยระบบคุณธรรมที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีทัศนคติเชิงบวก มีทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจากหน่วยงานระดับสูงทุกระดับ จากเหตุผลความจำเป็นที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจ และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ การเป็นคนดี คนเก่ง และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีขีดความสามารถ มีศักยภาพ และมีสมรรถนะสูง รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับบริบท ของเขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับลักษณะงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามตำแหน่ง และมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สูงขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

แผนย่อย แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา 1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชนและผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าหมาย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 วางแผนดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากแผนย่อย แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ นโยบายของต้นสังกัด และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันทรัพยากรมนุษย์หรือทรัพยากรบุคคล ถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญที่สุดในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการบริหารงานบุคคล จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่มุ่งเน้นตั้งแต่การวางแผนทรัพยากรบุคคลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ มีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรทุกขั้นตอนด้วยระบบคุณธรรมที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีทัศนคติเชิงบวก มีทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายจาก

หน่วยงานระดับสูงทุกระดับ จากเหตุผลความจำเป็นที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจ และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ การเป็นคนดี คนเก่ง และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีขีดความสามารถ มีศักยภาพ และมีสมรรถนะสูง รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับบริบท ของเขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับลักษณะงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามตำแหน่ง และมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สูงขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย *(โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย)*
องค์ประกอบ : ศักยภาพองค์กร
ปัจจัย : โครงสร้างองค์กรที่ยืดหยุ่น

แผนระดับที่ 2

ความสอดคล้องของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมาย ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมาย คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

เป้าหมายหลักของแผนฯ 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

ความสอดคล้องของแผนความมั่นคงแห่งชาติ

เป้าหมายที่ - ไม่มี -

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก (Goals) ที่ 4. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย (Targets) สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี พ.ศ. 2573 (SDG0401)

แผนระดับที่ 3

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ .....

ตัวชี้วัดที่ .....

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ .....

ตัวชี้วัดที่ .....

ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

กลยุทธ์ที่ .....

ตัวชี้วัดที่ .....

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก - ไม่มี -

ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล - ไม่มี -

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X) : M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญ ที่จะดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย กลยุทธ์ ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงาน ให้สำเร็จบรรลุผลสำเร็จ ตอบสนองต่อนโยบายต่างๆ ซึ่งในการบริหารงานบุคคล ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังที่ดี ดำเนินการสรรหาคนที่มีความรู้ความสามารถมีคุณภาพเข้ามาดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานในแต่ละส่วนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เพียงพอ นอกจากนั้นยังต้องพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มศักยภาพบุคคลส่งเสริมวิชาการ การสร้างขวัญกำลังใจ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งมีชีวิตมีสติปัญญามีความละเอียดอ่อน และมีศักยภาพสูง หากสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ได้องค์กรนั้นก็จะเข้มแข็งและมีความสำเร็จ การดำเนินงานบุคคลในแต่ภารกิจงานไม่ว่าจะเป็นงานอัตรากำลัง งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานเลื่อนเงินเดือน งานเลื่อนวิทยฐานะงานเสนอขอเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ในการดำเนินงานทุกงานต้องยึดหลักเกณฑ์ ระเบียบ แนวปฏิบัติในการดำเนินงานเพื่อความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งในบางงานมีกระบวนการขั้นตอนซับซ้อนมีข้อมูลค่อนข้างมากและ ต้องระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูล ต้องให้บริการที่รวดเร็วทันตามกำหนดเวลา ดังนั้น เพื่อพัฒนาการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ มีระบบถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการให้บริการงานบุคลากรมีความเข้าใจกระบวนการ ให้บริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และสอดรับกับนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด จึงจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบยิ่งขึ้น ตลอดจนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกลุ่ม การปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่วิถีคุณภาพการนำนวัตกรรมมาช่วยพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินการสอบเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ ถูกต้องตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และภารกิจในการวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

2.2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และภารกิจในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสาขาที่ขาดแคลนให้ตรงกับความจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดและที่เกี่ยวข้อง

2.3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.4. เพื่อส่งเสริมวิชาชีพ สมรรถนะเพิ่มขีดความสามารถและการสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายงาน

3. เป้าหมาย

3.1. เชิงปริมาณ

3.1.1. มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด

3.1.2. มีการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้อย่างยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารบ้านเมืองที่ดี

3.1.3. ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มาตรฐานเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องและจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติและพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลและอื่นๆ ได้ตามกำหนดเวลาและทันต่อความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1.4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาและส่งเสริมทางวิชาชีพ และสนับสนุน

3.2. เชิงปริมาณ

3.2.1. สามารถวางแผนอัตรากำลัง บริหารอัตรากำลังทุกตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2. สามารถดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3.2.3. สามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติและพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ

3.2.4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา เพื่อให้มีวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 17,ว 21 และ ว PA สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1. มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่เหมาะสมสอดคล้องกับการจัดการศึกษาให้ครูครบตามเกณฑ์และมีข้าราชการครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

4.2. มีการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้อย่างยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารบ้านเมืองที่ดี

4.3. สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการเลื่อนเงินเดือนอย่างถูกต้องและเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติและพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ

4.4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและส่งเสริมทางวิชาชีพ และสนับสนุนให้มีวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นไปอย่างมีระบบ รวดเร็วและถูกต้อง

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) *(ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์)*

ตัววัดความสำเร็จ	วิธีการวัดประเมินผล	เครื่องมือวัด
<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> 1. สถานศึกษาในสังกัดมีข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด 2. สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตามอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3. สถานศึกษาในสังกัดสามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือนอย่างถูกต้องและเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติและพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ 4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินการเลื่อนระดับและวิทยฐานะตามหลักเกฑณ์และวิธีการที่กำหนด 5. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจการบริหารงานบุคคล	การรายงาน	แบบรายงาน
<u>เชิงคุณภาพ</u> ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการให้บริการงานบุคลากรมีความเข้าใจกระบวนการ ให้บริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และสอดรับกับนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด	การรายงาน	แบบรายงาน

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

7. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

1. กิจกรรมสำคัญ

กิจกรรมสำคัญ	วันที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาสที่ 1		
กิจกรรมที่ 1 การประชุมเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2566) และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) จำนวน 9 คน 1 ครั้ง	6-ต.ค.-67	นางสาวสายน้ำ จูแสน
กิจกรรมที่ 2 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 5 คน 1 ครั้ง	5-ต.ค.-66	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์
กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)	10-ต.ค.-66	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 4 การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 5 คน 2 ครั้ง	ต.ค. 66 พ.ย. 66	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์
กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว ในการดำเนินการบริหารอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน จำนวน 11 คน 1 ครั้ง	27-พ.ย.-66	นางสาวสายน้ำ จูแสน
กิจกรรมที่ 6 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 4 ครั้ง	18 ธ.ค. 66 19 ธ.ค. 66 25 ธ.ค. 66 27 ธ.ค. 66	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
ไตรมาสที่ 2		
กิจกรรมที่ 7 ประชุมจัดทำ/กลั่นกรองรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ในส่วนของการดำเนินงานตามจุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 2 ครั้ง	6 ก.พ. 67 19 ก.พ. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

กิจกรรมสำคัญ	วันที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 8 การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 5 คน 2 ครั้ง	7 ก.พ. 67 มี.ค. 67	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์
กิจกรรมที่ 9 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 2 ครั้ง	9 ก.พ. 67 มี.ค. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 10 การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) (ระดับชำนาญการพิเศษ)	มี.ค. 2567	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์
กิจกรรมที่ 11 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 คน 4 วัน	23 - 26 มี.ค. 67	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์
กิจกรรมที่ 12 ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษาตามจุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	มี.ค. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 13 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2567) จำนวน 14 คน 1 วัน	มี.ค. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 14 ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง และตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 20 คน 1 วัน	มี.ค. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน

กิจกรรมสำคัญ	วันที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 15 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2567)	มี.ค. 67 มี.ค. 67	นางธมนภัทร นนทะภา
ไตรมาสที่ 3		
กิจกรรมที่ 16 ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2567) จำนวน 9 คน 1 ครั้ง	3 - 12 เม.ย. 67	นางสาวสายน้ำ จูแสน
กิจกรรมที่ 17 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 4 คน 4 วัน	เม.ย. 67	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์
กิจกรรมที่ 18 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 2567) จำนวน 10 คน 1 วัน	เม.ย. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 19 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 5 ครั้ง	เม.ย. 67 พ.ค. 67 พ.ค. 67 มิ.ย. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 20 ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว ในการดำเนินการสายงานการสอน จำนวน 11 คน 1 วัน	มิ.ย. 67	นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว
กิจกรรมที่ 21 การจัดทำแผนอัตรากำลังที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา	มิ.ย. 67	นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว
ไตรมาสที่ 4		
กิจกรรมที่ 22 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 2 ครั้ง	ส.ค. 67 ก.ย. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 23 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ	23 - 26 มี.ค. 67	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์

กิจกรรมสำคัญ	วันที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 คน 4 วัน		
กิจกรรมที่ 24 การพิจารณาการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว	ก.ย. 67	นางสาวสายน้ำ จูแสน นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว
กิจกรรมที่ 25 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) จำนวน 14 คน 1 วัน	ก.ย. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 26 ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง และตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 20 คน 1 วัน	ก.ย. 67	นางสาวชมัยพร อ่อนวัน
กิจกรรมที่ 27 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	ก.ย. 67	นางธมนภัทร นนทะภา

หมายเหตุ –

2. งบประมาณ ทั้งสิ้น 157,880 บาท

แหล่งงบประมาณ (✓) งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ครั้งที่ .....จำนวน 157,880.....บาท

( ) สพฐ.จัดสรรตามหนังสือที่ ศธ .....-..... จำนวน.....-.....บาท

ลงวันที่.....

แยกเป็น

- ค่าตอบแทน จำนวน .....5,600.....บาท
- ค่าใช้สอย จำนวน .....152,280.....บาท
- ค่าวัสดุ จำนวน .....บาท

สรุปการใช้งบประมาณรายไตรมาส

ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
29,740	48,380	49,840	29,920

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้ *(ให้เรียงลำดับกิจกรรมตามข้อ 1 หากไม่ใช้งบประมาณให้ - ในช่องงบประมาณ)*

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 1				
กิจกรรมที่ 1 การประชุมเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2566) และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) จำนวน 9 คน 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (9x30)	270	-	270	-
กิจกรรมที่ 2 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 5 คน 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5x30)	150	-	150	-
กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) จำนวน 9 คน 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (9x30)	270	-	270	-
กิจกรรมที่ 4 การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 5 คน 2 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5x30x2)	300	-	300	-
กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว ในการดำเนินการบริหารอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน จำนวน 11 คน 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (11x30)	330	-	330	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 6 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 4 วัน	**28,420**			
ครั้งที่ 1 คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45x30x2)		-	2,700	-
- ค่าอาหารกลางวัน (45x80)		-	3,600	-
ครั้งที่ 2 คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 55 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (55x30x2)		-	3,300	-
- ค่าอาหารกลางวัน (55x80)		-	4,400	-
ครั้งที่ 3 คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 48 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (48x30x2)		-	2,880	-
- ค่าอาหารกลางวัน (48x80)		-	3,840	-
ครั้งที่ 4 คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 55 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (55x30x2)		-	3,300	-
- ค่าอาหารกลางวัน (55x80)		-	4,400	-
ไตรมาสที่ 2				
กิจกรรมที่ 7 ประชุมจัดทำ/กลั่นกรองรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ในส่วนของการดำเนินงานตามจุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 10 คน 2 ครั้ง	**780**			
ครั้งที่ 1 จัดทำรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินฯ คณะกรรมการ 10 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30)		-	300	-
ครั้งที่ 2 กลั่นกรองรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินฯ คณะกรรมการ 16 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (16x30)		-	480	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 8 การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) 5 คน 2 ครั้ง	**300**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5x30x2)		-	300	-
กิจกรรมที่ 9 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 2 วัน	**16,100**			
ครั้งที่ 1 คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 55 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (55x30x2)		-	3,300	-
- ค่าอาหารกลางวัน (55x80)		-	4,400	-
ครั้งที่ 2 คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 60 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60x30x2)		-	3,600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (60x80)		-	4,800	-
กิจกรรมที่ 10 การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) (ระดับชำนาญการพิเศษ)	**8,660**			
4.1 การประเมินบุคคลตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ 5 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5x30)		-	150	-
4.2 การออกข้อสอบ (1 วัน)				
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการออกข้อสอบ จำนวน 100 ข้อ (100x50)		5,000	-	-
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำแบบทดสอบ และกระดาษคำตอบ, คณะกรรมการรักษาความปลอดภัย 3 คน คนละ 200 บาท/วัน วันราชการ จำนวน 1 วัน (3x200)		600	-	-
- ค่าเดินทางโดยรถรับจ้างแบบเหมาจ่าย				
1) อำเภอเมือง จำนวน 8 คน (8x120)		-	960	-
2) อำเภอหล่มสัก จำนวน 1 คน (1x200)		-	200	
- ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง				
1) อำเภอชนแดน ไป-กลับ 146 ก.ม. (146x4)		-	584	-
2) อำเภอบึงสามพัน ไป-กลับ 162 ก.ม. (162x4)		-	648	-
3) อำเภอหล่มสัก ไป-กลับ 92 ก.ม. (92x4)		-	368	-
4.3 ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการ 5 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5x30)		-	150	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 11 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 คน 4 วัน	**3,360**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (6x30x2x4)		-	1,440	-
- ค่าอาหารกลางวัน (6x80x4)		-	1,920	-
กิจกรรมที่ 12 ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษาตามจุดเน้นฯ เพื่อเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมคณะกรรมการประเมินฯ และคณะทำงาน 6 จุดเน้น จุดเน้นละ1 วัน	**11,620**			
<u>จุดเน้นที่ 1</u> คณะกรรมการ 12 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12x30x2)		-	720	-
- ค่าอาหารกลางวัน (12x80)		-	960	-
<u>จุดเน้นที่ 2</u> คณะกรรมการ 12 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12x30x2)		-	720	-
- ค่าอาหารกลางวัน (12x80)		-	960	-
<u>จุดเน้นที่ 3</u> คณะกรรมการ 14 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (14x30x2)		-	840	-
- ค่าอาหารกลางวัน (14x80)		-	1,120	-
<u>จุดเน้นที่ 4</u> คณะกรรมการ 12 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12x30x2)		-	720	-
- ค่าอาหารกลางวัน (12x80)		-	960	-
<u>จุดเน้นที่ 5</u> คณะกรรมการ 13 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13x30x2)		-	780	-
- ค่าอาหารกลางวัน (13x80)		-	1,040	-
- ค่าเชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงของคณะกรรมการจำนวน 7 คน (7x120)		-	840	-
<u>จุดเน้นที่ 6</u> คณะกรรมการ 12 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12x30x2)		-	840	-
- ค่าอาหารกลางวัน (12x80)		-	1,120	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 13 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 14 คน 1 วัน	**1,960**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (14x30x2)		-	840	-
- ค่าอาหารกลางวัน (14x80)		-	1,120	-
กิจกรรมที่ 14 ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง และตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 20 คน 1 วัน	**2,800**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20x30x2)		-	1,200	-
- ค่าอาหารกลางวัน (20x80)		-	1,600	-
กิจกรรมที่ 15 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) กรรมการ 10 คน 2 วัน	**2,800**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30x2x2)		-	1,200	-
- ค่าอาหารกลางวัน (10x80x2)		-	1,600	-
ไตรมาสที่ 3				
กิจกรรมที่ 16 ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 9 คน 1 ครั้ง	**270**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (9x30)		-	270	-
กิจกรรมที่ 17 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 คน 4 วัน	**3,360**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (6x30x2x4)		-	1,440	-
- ค่าอาการกลางวัน (6x80x4)		-	1,920	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 18 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 10 คน 1 วัน	**1,400**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30x2)		-	600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (10x80)		-	800	-
กิจกรรมที่ 19 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 5 วัน	**39,200**			
<u>ครั้งที่ 1</u> คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (62x30x2)		-	3,720	-
- ค่าอาหารกลางวัน (62x80)		-	4,960	-
<u>ครั้งที่ 2</u> คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (58x30x2)		-	3,480	-
- ค่าอาหารกลางวัน (58x80)		-	4,640	-
<u>ครั้งที่ 3</u> คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60x30x2)		-	3,600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (60x80)		-	4,800	-
<u>ครั้งที่ 4</u> คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (52x30x2)		-	3,120	-
- ค่าอาหารกลางวัน (52x80)		-	4,160	-
<u>ครั้งที่ 5</u> คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 45 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (48x30x2)		-	2,880	-
- ค่าอาหารกลางวัน (48x80)		-	3,840	-
กิจกรรมที่ 20 ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง สายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 11 คน 1 วัน	**1,540**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (11x30x2)		-	660	-
- ค่าอาหารกลางวัน (11x80)		-	880	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 21 การจัดทำแผนอัตรากำลังที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา 1.1 จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในการจัดทำแผนอัตรากำลัง จำนวน 89 คน 1 ครั้ง	4,070			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (89x30)		-	2,670	-
1.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังฯ จำนวน 10 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30x2)		-	600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (10x80)		-	800	-
ไตรมาสที่ 4				
กิจกรรมที่ 22 การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 2 วัน	16,800			
<u>ครั้งที่ 1</u> คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 60 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60x30x2)		-	3,600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (60x80)		-	4,800	-
<u>ครั้งที่ 2</u> คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 60 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60x30x2)		-	3,600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (60x80)		-	4,800	-
กิจกรรมที่ 23 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 คน 4 วัน	3,360			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (6x30x2x4)		-	1,440	-
- ค่าอาหารกลางวัน (6x80x4)		-	1,920	-
กิจกรรมที่ 24 การพิจารณาการบริหารอัตรากำลังสายงานการสอนและลูกจ้างชั่วคราว 1. ประชุมคณะกรรมการ ในการดำเนินการบริหารอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน 11 คน 1 วัน	2,200			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (11x30x2)		-	660	-
- ค่าอาหารกลางวัน (11x80)		-	880	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
2. ประชุมคณะกรรมการ ในการดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 11 คน 2 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (11x30x2)		-	660	-
3. ประชุมคณะกรรมการ ในการดำเนินการบริหารอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน จำนวน 11 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (11x30)		-	330	-
4. ประชุมคณะกรรมการ ในการดำเนินการพิจาณาจัดสรรอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 11 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (11x30)		-	330	-
กิจกรรมที่ 25 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) จำนวน 14 คน 1 วัน	**1,960**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (14x30x2)		-	840	-
- ค่าอาหารกลางวัน (14x80)		-	1,120	-
กิจกรรมที่ 26 ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 20 คน 1 วัน	**2,800**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20x30x2)		-	1,200	-
- ค่าอาหารกลางวัน (20x80)		-	1,600	-
กิจกรรมที่ 27 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	**2,800**			
1. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 10 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30x2)		-	600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (10x80)		-	800	-

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
2. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 10 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30x2)		-	600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (10x80)		-	800	-
รวมทั้งสิ้น	**157,880**	**5,600**	**152,280**	**-**

หมายเหตุ 1. ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภพเดชา บุญศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

ที่ _____ **วันที่** 4 มีนาคม 2567

เรื่อง เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

เรื่องเดิม

-

ข้อเท็จจริง

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ และภารกิจงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

เอกสาร ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง)

-

ข้อพิจารณา

1. ขออนุมัติโครงการ
2. ขออนุมัติงบประมาณ จำนวน 158,820 บาท ตามรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ตรวจเสนอ

(นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ

(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายภพเดชา บุญศรี)

รอง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

ความเห็นของกลุ่มนโยบายและแผน	ความเห็นของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
เห็นควรอนุมัติโครงการโดยใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจาก งบบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้อ 11 งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา รายละเอียดดังนี้ 1. เห็นควรอนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมไตรมาสที่ 1-2 จำนวน 78,120 บาท / 2. กิจกรรมไตรมาส 3-4 เห็นควรชะลองบประมาณในไตรมาสหลัง เมื่อได้รับงบประมาณเพิ่มเติม จาก สพฐ. แล้ว	☑ ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ ☑ คู่มือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางฯ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน..... ☑ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินตามมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ○ หลักเกณฑ์ตามหนังสือ..... ☐ อื่นๆ .....
(นางทอกาญจน์ กลิ่นจันทร์) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน วันที่ 7 / มี.ค. / 67	(นางไมตรี สำราญรื่น) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ วันที่ 7 / มี.ค. / 67

คำสั่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

☑ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก ตามข้อ 1.

ผู้อนุมัติ

(นายไท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

การดำเนินการ

☐ กลุ่มนโยบายและแผน แจ้งเวียนในระบบ My Office ให้ผู้รับผิดชอบ และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แล้ว เมื่อวันที่ ..... เวลา ..... น.

หรือ

☐ ผู้รับผิดชอบ แจ้งเวียนในระบบ My Office ให้กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แล้ว เมื่อวันที่ ..... เวลา ..... น.

ที่ ศธ 04106/ ว152

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เลขที่ 126 หมู่ 11
ต.สะเดียง อ.เมืองเพชรบูรณ์
จ.เพชรบูรณ์ 67000

14 มิถุนายน 2567

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 29 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565
3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 12 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. อัตรากำลังข้าราชการครูฯ (10 มิถุนายน 2567) จำนวน 1 ชุด
2. ร่างแผนอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ปีการศึกษา 2567 จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 และ 2 ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่านระบบบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง 3 ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้จัดทำอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (10 มิถุนายน 2567) ทั้งนี้ ได้จัดทำร่างแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 (ไฟล์ excel) ของทุกโรงเรียนในสังกัด จึงให้โรงเรียนดำเนินการเสนอความต้องการอัตรากำลังสายงานการสอน ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกและเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ดังนี้

1. กำหนดมาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) ที่โรงเรียนมีความประสงค์จะดำเนินการจัดการเรียนการสอน ในช่องที่ (6) โดยจำนวนต้องเท่ากับอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ในช่องที่ (1)

2. ตรวจสอบข้อมูลจำนวนข้าราชการครูตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในช่องที่ (8) ว่าถูกต้องเป็นปัจจุบันหรือไม่ ซึ่งรวมอัตราว่างแล้วต้องเท่ากับอัตรากำลังครูตาม จ.18 ในช่องที่ (2) ทั้งนี้ หากประสงค์เปลี่ยนวิชาเอกของข้าราชการครูในสถานศึกษาให้เป็นไปตามรายวิชา หรือวิชา หรือสาขา หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ข้าราชการครูผ่านการประเมินวิทยฐานะ ตามวิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้ดังนี้

/(1) กรณี...

(1) กรณีข้าราชการครูผ่านการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในรายวิชา หรือวิชา หรือสาขา หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่แตกต่างจากกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง สถานศึกษาสามารถบริหารอัตรากำลังโดยเสนอความต้องการขอเปลี่ยนจากวิชาเอกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นรายวิชา หรือวิชา หรือสาขา หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ผ่านการประเมินวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก หรือ

(2) กรณีข้าราชการครูผ่านการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งในแต่ละวิทยฐานะได้ผ่านการประเมินในรายวิชา หรือวิชา หรือสาขา หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่แตกต่างกัน สถานศึกษาสามารถเลือกเสนอความต้องการขอเปลี่ยนรายวิชา หรือวิชา หรือสาขา หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ ในวิทยฐานะใดวิทยฐานะหนึ่งที่ผ่านการประเมินได้ ซึ่งจะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก เช่น เคยผ่านการประเมินวิทยฐานะในรายวิชาภาษาไทย ต่อมาผ่านการประเมินวิทยฐานะที่สูงขึ้นในรายวิชาสังคมศึกษา ให้สถานศึกษาเลือกวิชาภาษาไทยหรือสังคมศึกษาก็ได้ เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารหลักฐานที่แสดงรายวิชา หรือวิชา หรือสาขา หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ผ่านการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูรายนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปรับปรุงข้อมูลในระบบ SCS ต่อไป

3. ตรวจสอบข้อมูลอัตราขาด/เกิน ในช่องที่ (10) มาตรฐานวิชาเอกใดขาดเกณฑ์ (ติดลบ เช่น -1) ให้นำวิชาเอกที่ขาดเกณฑ์ไปใส่ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ในช่องที่ (11)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนรายบุคคล (DMC) ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ในวันที่ 18 มิถุนายน 2567 เวลา 14.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 โดยให้นำร่างแผนอัตรากำลังฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มาในวันประชุมด้วย จำนวน 2 ชุด ทั้งนี้ ให้ส่งแผนอัตรากำลังฯ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไฟล์ excel ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ทางระบบ my office ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2567

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายไท พานนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. 0-5673-7080 - 81, 0-5673-7083
0-5673-7085 - 86, 0-5673-7077 ต่อ 25
โทรสาร 0-5673-7075

“ เรียนดี มีความสุข ”

ที่ ศธ 04106/2153

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต 1 เลขที่ 126 หมู่ 11
ต.สะเดียง อ.เมืองเพชรบูรณ์
จ.เพชรบูรณ์ 67000

14 มิถุนายน 2567

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน (ตามรายชื่อที่แนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จะประชุมจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนรายบุคคล (DMC) ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ในวันที่ 18 มิถุนายน 2567 เวลา 14.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการตรวจสอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไท พานนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. 0-5673-7080 - 81, 0-5673-7083
0-5673-7085 - 86, 0-5673-7077 ต่อ 25
โทรสาร 0-5673-7075

“ เรียนดี มีความสุข ”

บัญชีรายชื่อที่แนบ

หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่ ศธ 04106/2153 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2567

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู
2. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
3. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงขุยใต้

“ เรียนดี มีความสุข ”

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่ ศธ 04106/ - **วันที่** 14 มิถุนายน 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

เรียน คณะกรรมการตรวจสอบแผนอัตรากำลังสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จะประชุมจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนรายบุคคล (DMC) ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ในวันที่ 18 มิถุนายน 2567 เวลา 14.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการตรวจสอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามคำสั่งดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายโท พานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

“ เรียนดี มีความสุข ”

ที่ ศธ 04106/2381

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เลขที่ 126 หมู่ 11
ต.สะเดียง อ.เมืองเพชรบูรณ์
จ.เพชรบูรณ์ 67000

1 กรกฎาคม 2567

เรื่อง แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 จำนวน 1 ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้ดำเนินการประชุมผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนในระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไท พานนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. 0-5673-7080 - 81, 0-5673-7083
0-5673-7085 - 86, 0-5673-7077 ต่อ 25
โทรสาร 0-5673-7075

“ เรียนดี มีความสุข ”

แผนอัตรากำลังข้าราชการครู
ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา
ปีการศึกษา 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญ

โรงเรียน	อำเภอ	หน้า
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสงเคราะห์ 2 (บ้านพนานิคม)	เมืองฯ	1
บ้าน กม.2	เมืองฯ	2
บ้านกกไทร	เมืองฯ	3
บ้านกงกะยาง	เมืองฯ	4
บ้านขมวด	เมืองฯ	5
บ้านเขาขาด	เมืองฯ	6
บ้านคลองบง	เมืองฯ	7
บ้านคลองห้วยนา	เมืองฯ	8
บ้านโคก	เมืองฯ	9
บ้านเฉลียงลับ	เมืองฯ	10
บ้านชอนไพร	เมืองฯ	11
บ้านชัยมงคล	เมืองฯ	12
ชุมชนบ้านน้ำร้อน	เมืองฯ	13
บ้านซับข่อย	เมืองฯ	14
บ้านดง	เมืองฯ	15
บ้านตะเบาะ	เมืองฯ	16
ตาดหมอกวิทยา	เมืองฯ	17
บ้านโตก	เมืองฯ	18
บ้านโตกใต้	เมืองฯ	19
บ้านถ้ำน้ำบัง	เมืองฯ	20
บ้านท่ากกตาล	เมืองฯ	21
บ้านท่าพล	เมืองฯ	22
บ้านทุ่งหินปูน	เมืองฯ	23
บ้านนางั่ว	เมืองฯ	24
บ้านนาป่า	เมืองฯ	25
บ้านนายม	เมืองฯ	26
บ้านน้ำเดื่อ	เมืองฯ	27
บ้านน้ำเดื่อใต้	เมืองฯ	28
บ้านน้ำเลา	เมืองฯ	29
บ้านเนินสง่า	เมืองฯ	30
บ้านโนนตะแบก	เมืองฯ	31

สารบัญ

โรงเรียน	อำเภอ	หน้า
บ้านโนนสะอาด	เมืองฯ	32
บ้านบง	เมืองฯ	33
บ้านบุฉนวน	เมืองฯ	34
บ้านปากน้ำ	เมืองฯ	35
บ้านป่าแดง	เมืองฯ	36
บ้านป่าบง	เมืองฯ	37
บ้านป่าเลา	เมืองฯ	38
บ้านโป่งหว้า	เมืองฯ	39
บ้านพี้	เมืองฯ	40
บ้านโพธิ์งาม	เมืองฯ	41
บ้านโพธิ์ทอง	เมืองฯ	42
เมืองเพชรบูรณ์	เมืองฯ	43
บ้านยางกุด	เมืองฯ	44
บ้านยางลาด	เมืองฯ	45
บ้านยางหัวลม	เมืองฯ	46
บ้านยาวี-ห้วยโป่ง	เมืองฯ	47
บ้านระวิง	เมืองฯ	48
บ้านวังขอนมิตรภาพที่ 137	เมืองฯ	49
บ้านวังโค้ง	เมืองฯ	50
บ้านวังจาน	เมืองฯ	51
บ้านวังทอง	เมืองฯ	52
บ้านสะแกงาม	เมืองฯ	53
บ้านสะเดียง	เมืองฯ	54
บ้านสักแห้ง	เมืองฯ	55
บ้านสามแยกวังชมภู	เมืองฯ	56
บ้านห้วยไคร้	เมืองฯ	57
บ้านห้วยผักไล	เมืองฯ	58
บ้านห้วยสะแก	เมืองฯ	59
บ้านห้วยแหน	เมืองฯ	60
บ้านห้วยใหญ่	เมืองฯ	61
บ้านหัวนา	เมืองฯ	62

สารบัญ

โรงเรียน	อำเภอ	หน้า
อนุบาลเพชรบูรณ์	เมืองฯ	63
บ้านอมกง	เมืองฯ	64
บ้าน กม.28	ชนแดน	65
บ้านกกจั่น	ชนแดน	66
บ้านกล้วย	ชนแดน	67
บ้านกุฏิพระ	ชนแดน	68
บ้านเขาคณฑา	ชนแดน	69
บ้านเขาชะโงก	ชนแดน	70
บ้านเขาน้อย	ชนแดน	71
บ้านเขาสัก	ชนแดน	72
บ้านคลองปลาหมอ	ชนแดน	73
คลองห้วยนาพัฒนาการ	ชนแดน	74
บ้านโคกเจริญ	ชนแดน	75
บ้านโคกยาว	ชนแดน	76
บ้านโคกหนองจอก	ชนแดน	77
บ้านซับขลุง	ชนแดน	78
บ้านซับเจริญ	ชนแดน	79
บ้านดงขุย	ชนแดน	80
บ้านดงขุยใต้	ชนแดน	81
บ้านดงลาน	ชนแดน	82
บ้านตะกุดจั่น	ชนแดน	83
บ้านตะกุดเป้า	ชนแดน	84
บ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา 1)	ชนแดน	85
บ้านทรัพย์พุทรา	ชนแดน	86
บ้านท่าข้าม	ชนแดน	87
ธาราคีรี	ชนแดน	88
บ้านน้ำลัด	ชนแดน	89
บ้านบุ่งคล้า	ชนแดน	90
บ้านโป่งตาเบ้า	ชนแดน	91
บ้านโป่งนกแก้ว	ชนแดน	92
บ้านผาทอง	ชนแดน	93

สารบัญ

โรงเรียน	อำเภอ	หน้า
บ้านลาดแค	ชนแดน	94
ลูกจันทน์ปิยะอุย	ชนแดน	95
บ้านวังปลาช่อน	ชนแดน	96
บ้านวังรวก	ชนแดน	97
บ้านศาลาลาย	ชนแดน	98
สายสมร	ชนแดน	99
บ้านหนองกลอย	ชนแดน	100
บ้านหนองระมาน	ชนแดน	101
บ้านหนองใหญ่	ชนแดน	102
บ้านห้วยงาช้าง	ชนแดน	103
บ้านห้วยตูม	ชนแดน	104
อนุบาลชนแดน	ชนแดน	105
บ้านคลองน้ำคัน	วังโป่ง	106
ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน	วังโป่ง	107
บ้านซับเปิบ	วังโป่ง	108
บ้านดงลึก	วังโป่ง	109
บ้านทางข้าม	วังโป่ง	110
น้ำอ้อมประชาสรรค์	วังโป่ง	111
บ้านโนนตูม	วังโป่ง	112
บ้านไร่ฝาย	วังโป่ง	113
บ้านวังชะนาง	วังโป่ง	114
บ้านวังแช่กลอย	วังโป่ง	115
บ้านวังศาล	วังโป่ง	116
บ้านวังหิน	วังโป่ง	117
บ้านวังหินซอง	วังโป่ง	118
บ้านใหม่วังตะเคียน	วังโป่ง	119
อนุบาลวังโป่ง	วังโป่ง	120

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสงเคราะห์ 2 (บ้านพนานิคม) อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 32 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
3	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์	1		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์	1		1		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	5		3		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้าน กม.2 อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 258 คน จำนวนห้อง 10 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
12	12	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	3. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา	1		1		
		เพิ่มเติม	4	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	12		12		12	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านกกไทร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 136 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. พลศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	1	-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์	1		1		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านกงกะยาง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 64 คน จำนวนห้อง 7 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. การศึกษาปฐมวัย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1	1	0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	7		6		4	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านขมวด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 123 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1		-1	1. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3. คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1	4. การประถมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1	5. นาฏศิลป์	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	1	-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา	1		1		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์			-1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านเขาขาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 47 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			-1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านคลองบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 90 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	8		8		6	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านคลองห้วยนา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 60 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3. ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0	4. ภาษาไทย	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา	1		1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา	1		1		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 114 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	9	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			1		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**	1				
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	8		8		9	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 78 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา	1		1		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	7		6		6	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านซอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 36 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
3	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ	1		0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	5		3		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านชัยมงคล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 83 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. คณิตศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4. ภาษาไทย	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		**จิตวิทยาและการแนะแนว**			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-3	**จำนวนรวม**	8		8		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำร้อน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 145 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	1	-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา		พลศึกษา			0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์	1		1		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านซับข่อย อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 49 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		1	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		1	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**		**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			0		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0	-2		

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 124 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	1	-1	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย			-2	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. การศึกษาปฐมวัย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1	4. คณิตศาสตร์	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	1	0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	1		1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 2 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านตะเบาะ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 163 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	2		0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**	1				
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนตาดหมอกวิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 20 คน จำนวนห้อง 6 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
1	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา	1		1	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย	1		1		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย		ภาษาไทย			0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	5		1		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 237 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
15	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	3		0	2. คหกรรมศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	3	คณิตศาสตร์	2		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	7	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์	1	คหกรรมศาสตร์			-1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	15		15		15	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโตกใต้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 58 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**		**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			0		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-1	**จำนวนรวม**	7		6		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านถ้ำน้ำบัง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 66 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4. การประถมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา	1		1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านท่ากกตาล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 121 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
11	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0	4. พลศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5. การศึกษาปฐมวัย	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1	6. คอมพิวเตอร์, เทคโนโลยี	
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		-1	7. ศิลปะ, ศิลปศึกษา	
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	3	พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1	1	0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์	1	1	0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-5	**จำนวนรวม**	11		11		6	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 4 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 256 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	2		0	1. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	1	-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านทุ่งหินปูน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 70 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี	1				
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 304 คน จำนวนห้อง 10 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
13	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	2		0	1. คณิตศาสตร์	ไม่เปิดชั้นอนุบาล
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3. คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2	2	-2	4. สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0	5. นาฏศิลป์	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	1		-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์			-1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	5	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	2	**จำนวนรวม**	13		13		15	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านนาป่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 50 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. คณิตศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			-1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์	1		1		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านนายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 111 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
13	13	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. พลศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1	1	-2		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	5	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1	1	-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	13		13		13	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านน้ำเดื่อ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 70 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**		**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**			0		
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-1	**จำนวนรวม**	7		6		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านน้ำเดื่อใต้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 51 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านน้ำเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 27 คน จำนวนห้อง 5 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0		
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์			0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						พิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	จำนวนรวม	5		2		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านเนินสง่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 57 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
9	7	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. คณิตศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	1	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	9		9		7	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโนนตะแบก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 40 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
4	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์	1		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	5		4		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโนนสะอาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 248 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1		-1	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. พลศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2		1	3. การประถมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0	4. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1	1	-2	5. สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	1		-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**	1				
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1	1	-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา	1		1		
						บรรณารักษ์	1		1		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	14		14		15	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (P)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 108 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			0		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	2	**จำนวนรวม**	8		8		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านบุฉนวน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 30 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา	1	1	0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย	1		1	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย		ภาษาไทย	1		1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	2	**จำนวนรวม**	5		2		4	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านปากน้ำ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 121 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านป่าแดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 133 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1		-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2		1	2. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**	1				
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านป่าบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 88 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	8	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2		1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**		**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			0		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	8		8		8	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านป่าเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 84 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	1	-1	3. ภาษาไทย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4. คณิตศาสตร์	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5. สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1	6. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-2		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-3	**จำนวนรวม**	8		8		5	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 5 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโป่งหว้า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 127 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	2		0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**	1				
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านพี้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 129 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
11	11	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1		-1	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	2		-1	2. การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. การประถมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	1	-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
		ทัศนศิลป์		เคมี		เคมี					
		ดนตรีศึกษา		ชีววิทยา		ชีววิทยา					
		ดนตรีไทย		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	3	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	11		11		11	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโพธิ์งาม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 92 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1		-1	1. การศึกษาปฐมวัย	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. การประถมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	8		8		6	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 2 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 130 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ศิลปะ, ศิลปศึกษา	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3. ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1	4. คณิตศาสตร์	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		2		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา	1		0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์	1	อุตสาหกรรมศิลป์	1		0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 503 คน จำนวนห้อง 19 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
25	26	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	3	การประถมศึกษา	2		-1	1. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	3		0	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	3	ภาษาไทย	3		0	3. ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	3		1	4. พลศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	3	ภาษาอังกฤษ	3	1	-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	3	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	3		-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	17	พลศึกษา	2	พลศึกษา	2	1	-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน	1	ภาษาจีน	1		0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป	1		1		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	25		25		26	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านยางกุด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 91 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3. ภาษาไทย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0	4. สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5. พลศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	2	1	1		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1	1	0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	8		8		6	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 4 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านยางลาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 114 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
11	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2		1	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2		1		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	3	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์	1	อุตสาหกรรมศิลป์	1		0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		**จิตวิทยาและการแนะแนว**		**จิตวิทยาและการแนะแนว**			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	3	**จำนวนรวม**	11		11		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านยางหัวลม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 43 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านยาวี - ห้วยโป่ง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 345 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
15	17	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2	1	-1	3. ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	3		1	4. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2	1	-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	1	-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	7	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว	1		1		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	2	**จำนวนรวม**	15		15		17	3			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 311 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ดนตรีศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. นาฏศิลป์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		2		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา			-1		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์			-1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	14		14		15	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังขอนมิตรภาพที่ 137 อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 41 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังโค้ง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 156 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
15	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0		
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	3		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	7	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	15		15		15	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังจาน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 76 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังทอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 25 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0		
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์			0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	5		2		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านสะแกงาม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 143 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
12	12	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	ไม่เปิดชั้นอนุบาล
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0	2. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	1	-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	1	0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	4	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	12		12		12	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 171 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
15	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2		1	1. พลศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	2		-1	2. การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0	3. ภาษาจีน	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา	1		0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	7	พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1	1	0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน	1	ภาษาจีน			-1		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	15		15		15	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านสักแห้ง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 233 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	4	การประถมศึกษา	4		0	1. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา	1		0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 180 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
15	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1	1			
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	7	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1	เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	15		15		15	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 84 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	8		8		6	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 2 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยผักไล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 126 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2	1	-1	3. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2		1	4. พลศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1	5. ดนตรีไทย	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	1	0	6. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		-2		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย	1	ดนตรีไทย			-1		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 278 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	1	-1	3. คหกรรมศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์	1	คหกรรมศาสตร์			-1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยแหน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 33 คน จำนวนห้อง 6 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
3	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาไทย	ไม่เปิดชั้นอนุบาล
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์	1		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	จำนวนรวม	5		3		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 78 คน จำนวนห้อง 6 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. สังคมศึกษา	ไม่เปิดชั้นอนุบาล
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี	1				
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		1		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	7		6		6	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่นๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านหัวนา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 168 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 2,364 คน จำนวนห้อง 80 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
96	93	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	10	การประถมศึกษา	9		-1	1. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	16	การศึกษาปฐมวัย	15		-1	2. การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	13	ภาษาไทย	13	1	-1	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	11	คณิตศาสตร์	11		0	4. พลศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	10	ภาษาอังกฤษ	10	1	-1	5. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	6	สังคมศึกษา	6	2	-2	6. ภาษาไทย	
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	15	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	11	1	-4	7. การประถมศึกษา	
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**				8. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**				9. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	2			10. ภาษาอังกฤษ	
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	4	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	3			11. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1	12. สังคมศึกษา	
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา	2		2		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย	1	ดนตรีไทย	1		0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	2	นาฏศิลป์	2		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	88	พลศึกษา	5	พลศึกษา	4		-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว	1		1		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน	2	ภาษาจีน	2		0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-3	**จำนวนรวม**	96		96		93	5			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านอมกง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 119 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0		
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			1		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	2	**จำนวนรวม**	8		8		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้าน กม.28 อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 151 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**	1				
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านกกจั่น อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 71 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	จำนวนรวม	7		6		6	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านกล้วย อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 51 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านกุฏิพระ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 34 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
3	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์			0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ	1		1		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			1		
						พิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา	1				
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์	1		1		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู 1		จำนวนรวม	5		3		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านเขาคณฑา อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 107 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		1		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	2	**จำนวนรวม**	8		8		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านเขาชะโงก อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 327 คน จำนวนห้อง 13 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
17	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	3	ภาษาไทย	2		-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	3	คณิตศาสตร์	2		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	3	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	3		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	9	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	17		17		15	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านเขาน้อย อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 22 คน จำนวนห้อง 7 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์			0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	5		2		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านเขาสัก อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 51 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0	4. การประถมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 190 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1		-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	1	0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**	1				
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านคลองห้วยนาพัฒนาการ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 122 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	3	ภาษาไทย	2		-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโคกเจริญ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 27 คน จำนวนห้อง 7 ห้อง (เรียนรวมทุกชั้นเรียนกับโรงเรียนอนุบาลชนแดน) -รอยุบเลิก-

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2566 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	0	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0		
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย		ภาษาไทย			0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์			0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						พิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	5		0		0	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโคกยาว อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 142 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	บรรจุ ว.14
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโคกหนองจอก อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 27 คน จำนวนห้อง 7 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์	1		1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา	1		1		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา	1		1		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	5		2		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านซับขลุง อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 62 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1	คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-1	จำนวนรวม	7		6		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านซับเจริญ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 80 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	7	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา	1		1	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		1		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	จำนวนรวม	7		6		7	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านดงขุย อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 334 คน จำนวนห้อง 13 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
16	16	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	2		-1	2. คณิตศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	3	คณิตศาสตร์	2		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	3	ภาษาอังกฤษ	3		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		2		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	8	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	16		16		16	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านดงขุยใต้ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 183 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา			-2	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		**จิตวิทยาและการแนะแนว**		**จิตวิทยาและการแนะแนว**			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านดงลาน อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 41 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านตะกุดจั่น อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 100 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	7	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2. การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	-1	**จำนวนรวม**	8		8		7	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านตะกุดเป้า อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 45 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. การประถมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	6		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา 1) อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 86 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
8	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การศึกษาปฐมวัย	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. การประถมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0	4. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-2		
		เพิ่มเติม	1	**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		**เคมี**		**เคมี**					
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		รายวิชา , กิจกรรมที่		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	-3	**จำนวนรวม**	8		8		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 3 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านทรัพย์พุทรา อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 180 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
15	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1	1	-2	1. การประถมศึกษา	บรรจุครูรักษ์ถิ่น
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	2		-1	2. การศึกษาปฐมวัย	บรรจุครูรักษ์ถิ่น
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3. ภาษาไทย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0	4. สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1	5. การประถมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	1		-1	6. นาฏศิลป์	
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์			-1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา	1	1	0		
		เพิ่มเติม	7	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์	1		1		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	15		15		15	2			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 352 คน จำนวนห้อง 12 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
15	17	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	3		1	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	1		1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	7	พลศึกษา		พลศึกษา			0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	2	**จำนวนรวม**	15		15		17	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนธาราคีรี อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 62 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-1	จำนวนรวม	7		6		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านน้ำลัด อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 138 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		**จิตวิทยาและการแนะแนว**		**จิตวิทยาและการแนะแนว**			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 43 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโป่งตาเบ้า อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 66 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. วิทยาศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			-1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโป่งนกแก้ว อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 29 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0		
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย	1		1		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						พิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	1	จำนวนรวม	5		2		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านผาทอง อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 41 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. การประถมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4. สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	1	-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**		**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	7		6		4	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านลาดแค อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 129 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1		0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย	1		1		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนลูกจันทน์ปิยะอุย อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 53 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังปลาช่อน อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 24 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
2	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0		
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	5		2		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังรวก อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 64 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. วิทยาศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**					
				เคมี		**เคมี**					
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านศาลาลาย อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 91 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
11	7	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. พลศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-1	4. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1	5. คณิตศาสตร์	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา	1	**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา	1		1		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	3	พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-4	**จำนวนรวม**	11		11		7	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 - 2 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนสายสมร อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 50 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านหนองกลอย อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 69 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
11	11	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3. การศึกษาปฐมวัย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2		1	4. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5. นาฏศิลป์	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		2		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์			-1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	3	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	11		11		11	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านหนองระมาน อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 31 คน จำนวนห้อง 7 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
3	2	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. ภาษาไทย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. คณิตศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	1	-1		
		ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			0		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-1	จำนวนรวม	3		3		2	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 203 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	บรรจุ ว.14
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3. การศึกษาปฐมวัย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0	4. ภาษาไทย	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**	1				
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	1		1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยงาช้าง อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 209 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	3		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป	1		1		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยตูม อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 48 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. คณิตศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2		1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				พิสิกส์		พิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	1	0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	จำนวนรวม	7		6		6	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนอนุบาลชนแดน อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 598 คน จำนวนห้อง 21 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
27	25	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	9	การประถมศึกษา	6		-3	1. การประถมศึกษา	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	4	การศึกษาปฐมวัย	4		0	2. การประถมศึกษา	บรรจุ ว.14
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0	3. การประถมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0	4. ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	3	ภาษาอังกฤษ	2		-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**	1				
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	19	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์	1	อุตสาหกรรมศิลป์	1		0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	2				
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	27		27		25	0	0		

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านคลองน้ำคัน อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 67 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี	1				
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา	1		1		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-1	จำนวนรวม	7		6		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 200 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2		1	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. ดนตรีศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา			-1		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา		พลศึกษา	1		1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านซับเปิบ อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 189 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	0		-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	บรรจุ ว.14
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	3	ภาษาไทย	2		-1	3. ภาษาไทย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0	4. พลศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1	5. ภาษาอังกฤษ	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		-1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	1		1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1	1	0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		**จิตวิทยาและการแนะแนว**		**จิตวิทยาและการแนะแนว**			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านดงลึก อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 48 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2. สังคมศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		0		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านทางข้าม อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 33 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
3	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย			0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์			0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
						สังคมศึกษา			0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	จำนวนรวม	5		3		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 173 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2	1	-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	3	ภาษาอังกฤษ	3		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	1				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านโนนตูม อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 153 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2. ดนตรีไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย	1	ดนตรีไทย			-1		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	1		1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านไร่ฝาย อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 44 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	บรรจุ ว.14
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3. คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4. สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	1				
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 169 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. พลศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	2	พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า	1		1		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังแช่กลอย อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 156 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0		
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2		1		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
		ทัศนศิลป์		เคมี		เคมี					
		ดนตรีศึกษา		ชีววิทยา		ชีววิทยา					
		ดนตรีไทย		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1	คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังศาล อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 137 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1		0	1. การศึกษาปฐมวัย	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2	1	-1	2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	3	ภาษาไทย	2		-1		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	2		0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**					
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**					
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังหิน อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 266 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2. การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2		0	3. ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1		2		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**	1				
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**					
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	1	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา	1		0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	1		1		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	6	พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)
ทั้งนี้ รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านวังหินซอง อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 66 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. สังคมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0		
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี		**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			-1		
				ฟิสิกส์		**ฟิสิกส์**			0		
				เคมี		**เคมี**			0		
				ชีววิทยา		**ชีววิทยา**			0		
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**			0		
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	6		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 50 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา		การประถมศึกษา			0	1. ภาษาอังกฤษ	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3. สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			-1		
				ฟิสิกส์		ฟิสิกส์					
				เคมี		เคมี					
				ชีววิทยา		ชีววิทยา					
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ					
						ศิลปะ,ศิลปศึกษา			0		
						ทัศนศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						นาฏศิลป์			0		
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์	1		1		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						ภาษาจีน			0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-2	จำนวนรวม	7		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 631 คน จำนวนห้อง 22 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2567 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
27	26	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	2	การประถมศึกษา	1		-1	1. การประถมศึกษา	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	4	การศึกษาปฐมวัย	4		0	2. พลศึกษา	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	3		1	3. ศิลปะ,ศิลปศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	3	คณิตศาสตร์	3		0		
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	3	ภาษาอังกฤษ	3		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ , เทคโนโลยี	1	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**	3	**วิทยาศาสตร์ทั่วไป**			0		
		ศิลปะ,ศิลปศึกษา		**ฟิสิกส์**		**ฟิสิกส์**	1				
		ทัศนศิลป์		**เคมี**		**เคมี**					
		ดนตรีศึกษา		**ชีววิทยา**		**ชีววิทยา**	2				
		ดนตรีไทย		**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2	**คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ**	2				
		ดนตรีสากล		ศิลปะ,ศิลปศึกษา	1	ศิลปะ,ศิลปศึกษา			-1		
		นาฏศิลป์	1	ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์			0		
		สุขศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
		พลศึกษา		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
		คหกรรมศาสตร์		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
		เพิ่มเติม	19	พลศึกษา	3	พลศึกษา	2		-1		
		(กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม ,		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1	เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	2		1		
		กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ,		คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
		รายวิชา , กิจกรรมที่		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
		สถานศึกษาจัดเพิ่มเติม		จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
		ตามความพร้อมและจุดเน้น)		ภาษาจีน	1	ภาษาจีน	1		0		
						ภาษาพม่า			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-1	**จำนวนรวม**	27		27		26	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยกระดับคุณภาพ องค์กรมาตรฐาน สร้างคนดี มีความสุข

เอกสารลำดับที่ ๒/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางขับเคลื่อนการวางแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายและจุเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาครูประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพสู่การบริหารจัดการองค์กร รวมถึงสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการศึกษาอันนำไปสู่คุณภาพทางการศึกษาต่อไป

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ ..... ก

สารบัญ ..... ข

ส่วนที่ ๑ บทนำ ๑

๑.๑ หลักการและเหตุผล ๑

๑.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒

๑.๓ ภารกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ..... ๒

๑.๔ เขตพื้นที่บริการและอาณาเขต ๔

๑.๕ โครงสร้างหน่วยงาน ๕

๑.๖ ข้อมูลพื้นฐาน ๕

๑.๗ คณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๙

๑.๘ ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของสถานศึกษา ๑๑

๑.๙ ผลการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๑๔

๑.๑๐ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์กร ๒๕

ส่วนที่ ๒ ทิศทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๙

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๙

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง) ๓๐

๒.๓ นโยบายที่เกี่ยวข้อง ๓๕

๒.๔ ทิศทางการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔๔

ส่วนที่ ๓ แนวทางการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕๙

ภาคผนวก ๖๒

ส่วนที่ ๑
บทนำ

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีหลักการและเหตุผล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และข้อมูลพื้นฐานสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกอบกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่มีภารกิจสำคัญในการจัดและส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๕ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มาตรา ๗๙ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ รวมถึงกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างความมั่นคง การพัฒนาด้านพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การวิจัยและพัฒนาตลอดจนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ ประการสำคัญคือการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึงและมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๘ และนโยบายเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ์ พัฒนาสมรรถนะครูด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาจึงมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยได้เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในการขับเคลื่อนนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ขึ้น เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ กลยุทธ์ในการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ นโยบายแนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นโยบายที่ ๓ ด้านการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีเป้าหมายเพื่อสร้างคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งแผนเหล่านี้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นอกจากนี้ในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ ยังเป็นไปตามกรอบอำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้อวจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นทิศทางในการวางแผนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดต่อไป

๑.๓ ภารกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีภารกิจในการบริหารจัดการศึกษา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๗ พร้อมกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ไว้ดังนี้

ข้อ ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำ นโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มอำนวยการ

(๒) กลุ่มนโยบายและแผน

(๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

(๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล

(๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

(๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

“(๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี”

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

๒) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๓) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๔)ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ

๖) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ เขตพื้นที่บริการและอาณาเขต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษา ในพื้นที่ ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอชนแดน และอำเภอวังโป่ง ครอบคลุมพื้นที่ ๓,๙๖๑ ตารางกิโลเมตร มีประชากร (ทุกช่วงวัย) ในเขตพื้นที่บริการ จำนวน ๓๑๑,๙๗๙ คน ๑๓๑,๙๙๒ หลังคาเรือน ๔๒๔ หมู่บ้าน ๓๑ ตำบล ๒๘ องค์การบริหารส่วนตำบล ๙ เทศบาลตำบล และ ๑ เทศบาลเมือง (ที่มา : https://stat.bora.dopa.go.th/new_stat/webPage/statByYear.php) มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

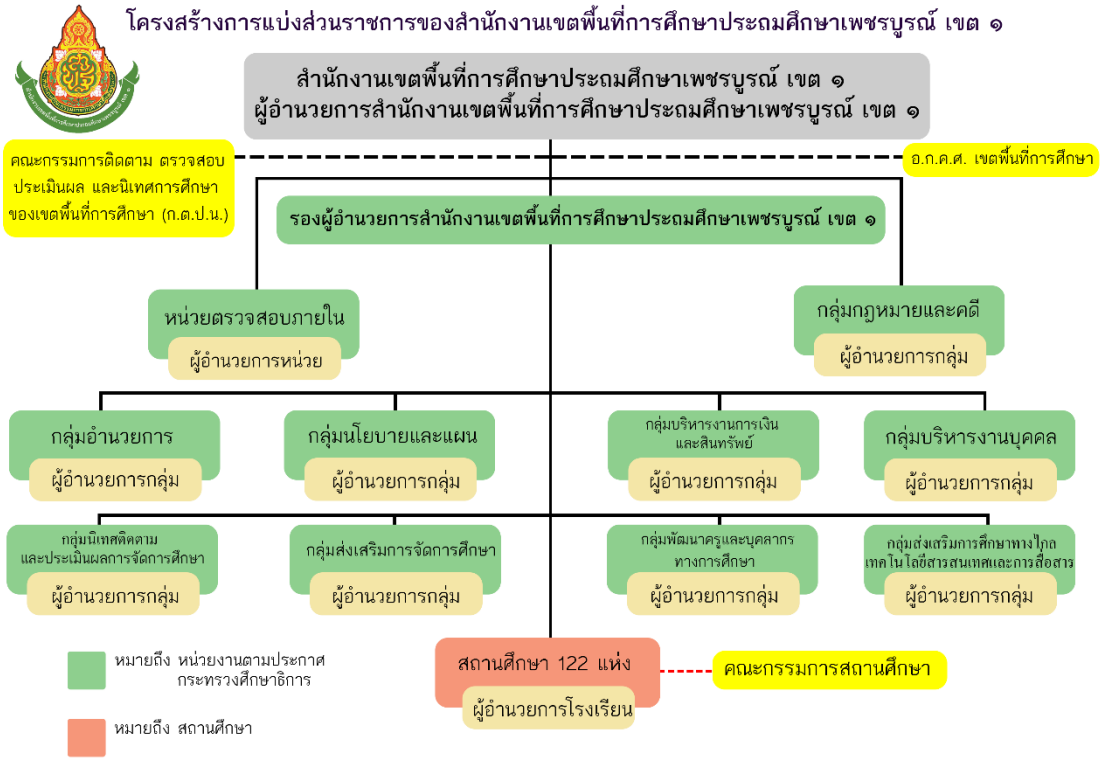
ภาพที่ ๑ พื้นที่อาณาเขต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ทิศเหนือ ติดต่ออำเภอหล่มสัก และอำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศใต้ ติดต่ออำเภอหนองไผ่ และอำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก ติดต่ออำเภอคอนสาร และอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก ติดต่ออำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก, อำเภอบางมูลนากอำเภอทับคล้อ อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร และอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ ๑ ข้อมูลเขตพื้นที่บริการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	พื้นที่
เมืองเพชรบูรณ์	๑๗	๒๒๑	๔	๑๕	๒,๒๘๑
ชนแดน	๙	๑๓๙	๔	๘	๑,๑๓๗
วังโป่ง	๕	๖๔	๒	๕	๕๔๓
รวมทั้งสิ้น	**๓๑**	**๔๒๔**	**๑๐**	**๒๘**	**๓,๙๖๑**

๑.๕ โครงสร้างหน่วยงาน



ภาพที่ ๒ โครงสร้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑.๖ ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนในสังกัด (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ตารางที่ ๒ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามระดับการจัดการเรียนการสอน

การจัดการเรียนการสอน	จำนวนโรงเรียน			
	เมือง	ชนแดน	วังโป่ง	รวม
อ.๑ - ป.๖	๑๓	๔	๐	๑๗
อ.๒ - ป.๖	๒๕	๒๖	๘	๕๙
ป.๑ - ป.๖	๒	๐	๐	๒
อ.๑ - ม.๓	๕	๒	๐	๗
อ.๒ - ม.๓	๑๘	๑๐	๗	๓๕
ป.๑ - ม.๓	๒	๐	๐	๒
รวมทั้งสิ้น	**๖๕**	**๔๒**	**๑๕**	**๑๒๒**

ตารางที่ ๓ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามจำนวนนักเรียน

รายการ/อำเภอ	จำนวนโรงเรียน			
	เมือง	ชนแดน	วังโป่ง	รวม
นักเรียน ๑-๑๒๐ คน	๓๖	๒๗	๖	๖๙
นักเรียน ๑๒๑-๒๐๐ คน	๑๗	๑๐	๖	๓๓
นักเรียน ๒๐๑-๓๐๐ คน	๗	๑	๒	๑๐
นักเรียน ๓๐๑-๕๐๐ คน	๓	๓	๐	๖
นักเรียน ๕๐๑-๑,๕๐๐ คน	๑	๑	๑	๓
นักเรียน ๑,๕๐๑-๒,๕๐๐ คน	๑	๐	๐	๑
นักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๑ คนขึ้นไป	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น	**๖๕**	**๔๒**	**๑๕**	**๑๒๒**

ตารางที่ ๔ จำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนลงมา จำแนกตามจำนวนนักเรียน

รายการ/อำเภอ	จำนวนโรงเรียน			
	เมือง	ชนแดน	วังโป่ง	รวม
จำนวนต่ำกว่า ๔๐	๗	๗	๑	๑๕
จำนวน ๔๑-๖๐	๗	๑๑	๔	๒๓
จำนวน ๖๑-๘๐	๘	๕	๑	๑๔
จำนวน ๘๑-๑๐๐	๘	๓	๐	๑๑
จำนวน ๑๐๑-๑๒๐	๕	๑	๐	๖
รวมทั้งสิ้น	**๓๖**	**๒๗**	**๖**	**๖๙**

ตารางที่ ๕ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ระดับก่อนประถมศึกษา

ระดับการจัดการศึกษา	อำเภอ						รวม	
	เมืองเพชรบูรณ์		ชนแดน		วังโป่ง			
	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
อนุบาลปีที่ ๑	๑๕๙	๒๑	๗๕	๕	๐	๐	๒๓๔	๒๖
อนุบาลปีที่ ๒	๘๒๒	๖๖	๓๙๘	๔๓	๒๑๒	๑๖	๑,๔๓๒	๑๒๕
อนุบาลปีที่ ๓	๙๗๗	๖๘	๔๐๗	๔๓	๒๒๕	๑๖	๑,๖๐๙	๑๒๗
รวม	**๑,๙๕๘**	**๑๕๕**	**๘๘๐**	**๙๑**	**๔๓๗**	**๓๒**	**๓,๒๗๕**	**๒๗๘**

ตารางที่ ๖ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ระดับประถมศึกษา

ระดับการจัดการศึกษา	อำเภอ						รวม	
	เมืองเพชรบูรณ์		ชนแดน		วังโป่ง			
	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๑๒๒	๗๓	๔๘๗	๔๓	๒๓๕	๑๖	๑,๘๔๔	๑๓๒
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๒๒๐	๗๓	๔๘๗	๔๔	๒๒๒	๑๖	๑,๙๒๙	๑๓๓
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๑๐๒	๗๓	๕๒๙	๔๕	๒๕๗	๑๖	๑,๘๘๘	๑๓๔
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๒๑๓	๗๓	๕๓๐	๔๕	๒๖๒	๑๖	๒,๐๐๕	๑๓๔
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๓๒๙	๗๕	๖๒๑	๔๕	๒๙๔	๑๖	๒,๒๔๔	๑๓๖
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๓๒๙	๗๓	๖๒๕	๔๕	๒๘๐	๑๖	๒,๒๓๔	๑๓๔
รวม	**๗,๓๑๕**	**๔๔๐**	**๓,๒๗๙**	**๒๖๗**	**๑,๕๕๐**	**๙๖**	**๑๒,๑๔๔**	**๘๐๓**

ตารางที่ ๗ จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

ระดับการจัดการศึกษา	อำเภอ						รวม	
	เมืองเพชรบูรณ์		ชนแดน		วังโป่ง			
	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๔๕๕	๒๓	๒๘๘	๑๓	๑๕๓	๘	๘๙๖	๔๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๔๒๔	๒๓	๒๗๔	๑๔	๑๕๓	๘	๘๕๑	๔๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๔๐๙	๒๒	๒๗๐	๑๔	๑๓๓	๘	๘๑๒	๔๔
รวม	**๑,๒๘๘**	**๖๘**	**๘๓๒**	**๔๑**	**๔๓๙**	**๒๔**	**๒,๕๕๙**	**๑๓๓**

ตารางที่ ๘ ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษา ระดับสถานศึกษา ณวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

จำนวนผู้บริหาร/ครู	เมืองเพชรบูรณ์	ชนแดน	วังโป่ง	รวม
๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน	๕๒	๑๙	๙	**๘๐**
๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๗	๓	๑	**๑๑**
๓. ข้าราชการครู	๖๔๐	๓๑๓	๑๕๐	**๑,๑๐๓**
๔. พนักงานราชการ	๑๔	๑๓	๒	**๒๙**
๕. อัตราจ้าง (ครูวิกฤต)	๕	๒	๑	**๘**
๖. ครูวิทย์/คณิต	๕	๐	๐	**๕**
๗. ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	๒๐	๑๕	๓	**๓๘**
๘. ธุรการโรงเรียน	๕๓	๒๐	๙	**๘๒**
๙. ลูกจ้างประจำ (ภารโรง)	๒๒	๑๒	๔	**๓๘**
๑๐.ลูกจ้างชั่วคราว (ภารโรง/อื่นๆ)	๒๑	๑๔	๙	**๔๔**
๑๑.ครูผู้ทรงคุณค่า	๒	๒	๐	**๔**
รวม	**๘๔๑**	**๔๑๓**	**๑๘๘**	**๑,๔๔๒**

ตารางที่ ๙ ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่ง/กลุ่ม	ข้าราชการ (คน)			พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	๓๘ ข.	๓๘ ค.(๑)	๓๘ ค.(๒)				
๑. ผอ.สพป.	๑						**๑**
๒. รอง ผอ.สพป.	๓						**๓**
๓. กลุ่มอำนวยการ			๕	๑	๔	๗	**๑๗**
๔. กลุ่มนโยบายและแผน			๕				**๕**
๕. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			๑			๒	**๓**
๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์			๙				**๙**
๗. กลุ่มริหารงานบุคคล			๘	๑			**๙**
๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา			๑				**๑**
๙. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา		๑๕	๒				**๑๗**
๑๐. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา			๗	๑		๑	**๙**
๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน			๒			๑	**๓**
๑๒. กลุ่มกฎหมายและคดี			๒				**๒**
รวม	**๔**	**๑๕**	**๔๒**	**๓**	**๔**	**๑๑**	**๗๙**

๑.๗ คณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

นายไท พานนนท์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นายภพเดชา บุญศรี
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นางขนิษฐา ม่วงศรีจันทร์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นายศุทธา จักคาม
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

นางอรุณศรี ศรีเมือง
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

นางทอกาญจน์ กลิ่นจันทร์
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นางทัศนา จันทร์ลา
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม
ส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีและการสื่อสาร

นางไมตรี สำราญรื่น
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

นางน้อมจิตต์ หนูทอง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางน้อมจิตต์ หนูทอง
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นายธงชัย วงค์กาอินทร์
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา

นางอารีย์ คำมาตร
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

นางรัศมี สุวาชาติ
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม
กฎหมายและคดี

๑.๘ ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของสถานศึกษา

ตารางที่ ๑๐ คะแนนเฉลี่ยของผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

กลุ่มสาระ	ระดับเขตพื้นที่	ระดับสังกัด	ระดับประเทศ
ภาษาไทย	๕๑.๔๙	๕๒.๘๐	๕๓.๘๙
ภาษาอังกฤษ	๓๒.๓๖	๓๓.๕๗	๓๗.๖๒
คณิตศาสตร์	๒๔.๘๑	๒๖.๕๒	๒๘.๐๖
วิทยาศาสตร์	๓๕.๓๓	๓๗.๙๐	๓๙.๓๔
เฉลี่ย	**๓๖.๐๐**	**๓๗.๗๐**	**๓๙.๗๓**

ตารางที่ ๑๑ การเปรียบเทียบผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

สาระการเรียนรู้	ผลการประเมิน(คะแนนเฉลี่ย)		
	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ผลต่าง
ภาษาไทย	๔๘.๗๖	๕๑.๔๙	**๒.๗๓**
ภาษาอังกฤษ	๓๔.๕๑	๓๒.๓๖	**-๒.๑๕**
คณิตศาสตร์	๓๔.๑๘	๒๔.๘๑	**-๙.๓๗**
วิทยาศาสตร์	๓๒.๙๐	๓๕.๓๓	**๒.๔๓**
รวมเฉลี่ย	**๓๗.๕๙**	**๓๖.๐๐**	**-๑.๕๙**

ตารางที่ ๑๒ คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET) นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

กลุ่มสาระ	ระดับเขตพื้นที่	ระดับสังกัด	ระดับประเทศ
ภาษาไทย	๔๙.๒๗	๕๓.๙๑	๕๒.๙๕
ภาษาอังกฤษ	๒๗.๑๑	๓๑.๗๕	๓๒.๐๕
คณิตศาสตร์	๒๑.๓๖	๒๔.๖๖	๒๔.๓๙
วิทยาศาสตร์	๓๐.๗๙	๓๓.๖๗	๓๓.๓๒
เฉลี่ย	**๓๒.๑๓**	**๓๖.๐๐**	**๓๕.๖๘**

ตารางที่ ๑๓ การเปรียบเทียบผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

สาระการเรียนรู้	ผลการประเมิน(คะแนนเฉลี่ย)		
	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ผลต่าง
ภาษาไทย	๔๖.๘๔	๔๙.๒๗	๑.๒๘
ภาษาอังกฤษ	๒๖.๖๘	๒๗.๑๑	๐.๔๓
คณิตศาสตร์	๒๐.๖๖	๒๑.๓๖	๐.๗
วิทยาศาสตร์	๒๙.๕๒	๓๐.๗๙	๑.๒๗
รวมเฉลี่ย	**๓๐.๙๓**	**๓๒.๑๓**	**๐.๙๒**

ตารางที่ ๑๔ คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ด้าน	ระดับเขตพื้นที่	ระดับ สพฐ.	ระดับประเทศ
คณิตศาสตร์	๖๒.๖๕	๔๘.๘๑	๔๙.๑๒
ภาษาไทย	๖๕.๘๗	๕๕.๓๓	๕๕.๘๖
รวมความสามารถ ทั้ง ๒ ด้าน	๖๔.๒๖	๕๒.๐๗	๕๒.๕๐

ตารางที่ ๑๕ การเปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ด้าน	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ผลต่าง
คณิตศาสตร์	๖๒.๕๗	๖๒.๖๕	๐.๐๘
ภาษาไทย	๖๗.๕๘	๖๕.๘๗	-๑.๗๑
รวมความสามารถ ทั้ง ๒ ด้าน	๖๕.๐๘	๖๔.๒๖	-๐.๘๒

ตารางที่ ๑๖ คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

สมรรถนะ	ระดับเขตพื้นที่	ระดับ สพฐ.	ระดับประเทศ
อ่านออกเสียง	๗๙.๑๔	๗๗.๒๔	๗๗.๓๘
อ่านรู้เรื่อง	๘๑.๔๔	๗๗.๑๙	๗๗.๑๙
รวมทั้ง ๒ สมรรถนะ	๘๐.๒๙	๗๗.๒๒	๗๗.๒๘

ตารางที่ ๑๗ การเปรียบเทียบผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

สมรรถนะ	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ผลต่าง

อ่านออกเสียง	๗๗.๒๒	๗๙.๑๔	๑.๙๒
อ่านรู้เรื่อง	๗๗.๘๒	๘๑.๔๔	๓.๖๒
รวมทั้ง ๒ สมรรถนะ	๗๗.๕๒	๘๐.๒๙	๒.๗๗

ตารางที่ ๑๘ ผลการคัดกรองด้านการอ่าน-การเขียนของนักเรียน ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ที่อยู่ในระดับปรับปรุง ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียนปกติ (คน)	อ่านไม่ออก		เขียนไม่ได้	
		อยู่ในระดับปรับปรุง	ร้อยละ	อยู่ในระดับปรับปรุง	ร้อยละ
ป.๑	๑,๗๒๐	๑๒	๐.๖๙	๑๐	๐.๐๖
ป.๒	๑,๙๔๗	๔๔	๒.๒๖	๕๒	๒.๖๗
ป.๓	๑,๗๗๖	๓๙	๒.๒๐	๕๕	๓.๑๐
ป.๔	๑,๖๙๑	๑๕	๐.๘๙	๒๑	๑.๒๔
ป.๕	๒,๐๙๐	๑๙	๐.๙๑	๑๙	๐.๙๑
ป.๖	๒,๐๗๐	๘	๐.๓๙	๑๒	๐.๕๘
รวม	๑๑,๒๙๔	๑๓๗		๑๖๙	
คิดเป็นร้อยละ		**๒.๙๐**		**๔.๔๕**	

ตารางที่ ๑๙ ผลการคัดกรองด้านการอ่าน-การเขียนของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ อยู่ในระดับปรับปรุง ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ระดับชั้น	นักเรียนปกติ (คน)	การอ่าน		การเขียน	
		อยู่ในระดับปรับปรุง	ร้อยละ	อยู่ในระดับปรับปรุง	ร้อยละ
ม.๑	๗๘๐	๒๙	๓.๗๒	๓๐	๓.๘๕
ม.๒	๗๕๔	๔๐	๕.๓๑	๒๓	๓.๐๕
ม.๓	๗๐๒	๒๙	๔.๑๓	๔	๐.๕๗
รวม	๒,๒๓๖	๙๘		๕๗	
คิดเป็นร้อยละ		**๔.๓๘**		**๒.๕๕**	

๑.๙ ผลการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้นักเรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

๑.โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย โรงเรียน ๑๒๒ โรงเรียน

ตัวชี้วัด หน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนในด้านการบริหารงานบุคคล

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑) มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๒๒ โรงเรียน โดยสามารถจัดการเรียนการสอนครบทุกห้อง และตรงวิชาเอก

๒) ทำข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารบุคคลอื่น ๆ ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓) ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน

๔) สถานศึกษาในสังกัดสามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือนอย่างถูกต้องและเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.และระเบียบที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕) ข้าราชการครูผ่านการประเมินเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๓๙ ราย แยกเป็นชำนาญการ ๒๗ ราย ชำนาญการพิเศษ ๑๒ ราย

เชิงคุณภาพ

๑) สามาถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูลใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓) การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัด สพฐ.ทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) การบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕) การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๖) การเลื่อนวิทยฐานะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด รวดเร็วและถูกต้อง

๒. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗๙ คน

ตัวชี้วัด บุคลากร สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมกับการทำงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใด ๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะจำนวน ๕ ครั้ง มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๘

๒) บุคลากร สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมกับการทำงานโดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความสามัคคี และมีจิตสาธารณะกิจกรรมสาธารณประโยชน์พัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่าง ๆ ให้มีความเจริญเกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างถาวร

๔) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาด ปลอดภัย สร้างความประทับใจแก่ผู้อยู่และผู้มาติดต่อขอรับบริการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เรียนรวม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย โรงเรียนที่จัดการเรียนรวมทุกโรงเรียน ครูจำนวน ๑๒๒ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของครูโรงเรียนที่มีความบกพร่อง/พิการเรียนรวมอยู่ในโรงเรียน สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความรู้ เข้าใจพัฒนาตนเอง บริหารจัดการและจัดการศึกษา แบบเรียนรวมให้เกิดประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑) ครูที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑๒๒ คน มีความรู้ความเข้าใจสามารถคัดกรองและจัดการเรียนการสอนสำหรับเด็กพิการเรียนรวมได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) โรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดได้ดำเนินการคัดกรองนักเรียนที่มีความบกพร่อง/พิการทางการศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

๑) โรงเรียนเรียนรวมในสังกัด ดำเนินการคัดกรอง ดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบ และจัดการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษทางการศึกษาในรูปแบบที่เหมาะสมอย่างมีคุณภาพ

๒) ครูได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจในการคัดกรองและส่งต่อนักเรียนได้

๓) ครูได้การส่งเสริมให้สร้างสื่อเพื่อพัฒนาสมรรถภาพเด็กในแต่ละประเภทความบกพร่อม/พิการ ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. โครงการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร และครู จำนวน ๖๒ โรงเรียน

ตัวชี้วัด ผู้บริหาร และครู ผ่านการอบรมและได้รับการแต่งตั้งเป็น พสน.และเจ้าหน้าที่ศูนย์เสมารักษ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑) ผู้บริหาร และครู เข้ารับการฝึกอบรมฯ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖๒ โรงเรียน ผ่านการอบรมและได้รับการแต่งตั้งเป็น พสน.และเจ้าหน้าที่ศูนย์เสมารักษ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ผู้บริหาร และครู เข้ารับการฝึกอบรม ออกปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความประพฤติดนักเรียนและนักศึกษาไปปฏิบัติงานออกตรวจตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ของสถานศึกษาในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูที่ปฏิบัติหน้าที่การเงินและบัญชี การพัสดุของสถานศึกษา โรงเรียนละ ๒ คน รวม ๒๔๔ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษามีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

๑) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีคู่มือแบบฟอร์ม แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ ตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒) สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา ดำเนินการเสนอขอจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ครุภัณฑ์ (ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ได้ครบถ้วนถูกต้องตรงตามกำหนดวเลา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) สถานศึกษาที่ได้รับงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน ครุภัณฑ์(ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้วยระบบ e-GP ได้อย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณของสถานศึกษา จำนวน ๑๒๒ แห่ง ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามระเบียบของทางราชการ และสามารนำไปใช้ในการดำเนินงานของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นกระบวนการในการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันของสถานศึกษาในสังกัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. โครงการจัดการศึกษาเพื่ออาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูแนะแนวโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๔๒ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของครูแนะแนวโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในหลักคิดและวีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเสริมทักษะอาชีพที่หลากหลาย

ผลการดำเนินงาน

๑) นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗๔๘ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจใตการวางแผนอาชีพ การเลือกศึกษาต่อได้ตรงกับความถตัดและความต้องการของตนเอง รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการเรียนสายอาชีพเพื่อพัฒนาตนเองให้มีทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ครูแนะแนวโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๔๒ คน มีความเข้าใจในหลักคิด และวิธีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเสริมทักษะอาชีพที่หลากหลายตามบริทบของโรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๔๒ โรงเรียน ได้รับการนิเทศติดตามการส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพในโรงเรียน (ลงพื้นที่ ๖ โรงเรียน นิเทศออนไลน์ ๓๖ โรงเรียน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร ครู ลูกจ้าง และบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ตัวชี้วัด ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก

ผลการดำเนินงาน

๑) ผู้เข้ารับการอรม จำนวน ๒๐๕ คน มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วPA มากขึ้น สามารถนำไปถ่ายทอดให้กับข้าราชการครูในโรงเรียนต้นสังกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) บุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗๕ คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๘๐ คน เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหารและการปฏิบัติราชการนำไปสู่ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ด้านการนิเทศภายในเพื่อยกระดับการเรียนการสอน Active Learning และมีเครือข่ายหน่วยงานอื่น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒๒ คน เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และแนวทางในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓๔ คน เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุกแบบสืบเสาะหาความรู้ เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการคิดของผู้เรียน

กลุ่มเป้าหมาย ครูผู้สอนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ จำนวน ๑๒๒ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของครูกลุ่มเป้าหมายสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุกแบบสืบเสาะหาความรู้

ผลการดำเนินงาน

๑) ครูระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ จำนวน ๑๒๒ คน สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุกแบบสืบเสาะหาความรู้ได้ โดยส่งรายงานการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๓

๒) โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๒๒ แห่ง ได้รับการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการเรียนรู้ onsite จำนวน ๔๐ โรงเรียน Onlineจำนวน ๘๒ โรงเรียน ครบตามปฏิทินการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. โครงการพัฒนาครูเพื่อการจัดการเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของครูผู้สอนได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL

ผลการดำเนินงาน

๑) ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผุ้สอน ได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental AL จำนวน ๑,๑๔๘ คน

๒) ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๗ คน สามารถนิเทศการจัดการเรียนรู้เชิงรุก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๙๘ คน สามารชี้แนะ และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔) ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน ๑,๐๓๖ คน สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก จำนวน ๑,๐๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. โครงการพัฒนานวัตกรรมการอ่านคล่องเขียนคล่องสู่การอ่านและเขียนรู้เรื่อง และเตรียมความพร้อมในการประเมินระดับนานาชาติ PISA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูผู้สอนจำนวน ๙๖ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของครูผู้สอนที่เข้ารับการอบรมนำนวัตกรรมไปใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้กับนักเรียนจากอ่านคล่องเขียนคล่องสู่การอ่านและเขียนรู้เรื่อง และเตรียมความพร้อมในการประเมินระดับนานาชาติ PSA ปีการศึกษา ๒๕๒๖

ผลการดำเนินงาน

๑) ครูผู้สอนที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๖ คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และมีแนวทางในการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย เรื่องการอ่านการเขียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และระดับชั้นมัธยมศึกษา ๑ -๓ จากการอ่านคล่องเขียนคล่องสู่การอ่านและเขียนรู้เรื่องด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนานวัตกรรมการอ่านคล่องเขียนคล่องสู่การอ่านและเขียนรู้เรื่องและเตรียมความพร้อมในการประเมินระดับนานาชาติ PISA ปีการศึกษา ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ครูผู้สอนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๖ คน นำนวัตกรรมไปใช้ในพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้กับนักเรียนเพื่อให้นักเรียนสามารถอ่านคล่องเขียนคล่องสู่การอ่านรู้เรื่อง และสามารถพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการพัฒนานวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนและยกระดับจากการอ่านคล่องเขียนคล่องสู่การอ่านและเขียนรู้เรื่องได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗. โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูผู้สอน จำนวน ๖๐ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ครูผู้สอนในสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนากิจกรรมการจัดการเรียนรู้ชันประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๒

ผลการดำเนินงาน

๑) วิทยากรแกนนำ จำนวน ๒ คน และครูผู้สอนในสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนากิจกรรมการจัดการเรียนรู้ ชั้นรประถมศึกษาปีที่ ๑-๒ ด้วยการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) โรงเรียนที่ส่งรายงานกิจกรรม และผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗ แห่ง

๓) โรงเรียนที่ผ่านการประเมิน และร่วมงานพิธีรับตราพระราชทาน “โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย” ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

๔) โรงเรียนที่ร่วมโครงการรุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๔๐ โรงเรียน ได้รับการนิเทศการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามแนวทางบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา และสามารถจัดกิจกรรมบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษาให้กับผู้เรียนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต จำนวน ๑๑๘ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ โรงเรียนในสังกัดดำเนินกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต

ผลการดำเนินงาน

๑) ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงาน และการขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา(โรงเรียนสุจริต) จำนวน ๑๑๘ คน ผ่านเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) โรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตอย่างน้อย โรงเรียนละ ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ทุกโรงเรียนในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. โครงการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๑๒๒ โรงเรียน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๕ ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นสมาชิกในระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center)

ผลการดำเนินงาน

๑) ครูสามารถสร้างสรรค์ผลงานการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การสร้างและการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center) โดยมีผลงานครูประเภทสร้างสื่อ จำนวน ๑๐ รางวัล และประเภทครูผู้ใช้สื่อ จำนวน ๓๗ รางวัล

๒) ร้อยละ ๘๕ ของโรงเรียนในสังกัดสามารถขับเคลื่อนระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center)

๑๐. โครงการพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ และภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ Learning Loss ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูผู้สอน จำนวน ๑๒๒ คน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ครูผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำสื่อการสอนและออกแบบนวัตกรรมได้

ผลการดำเนินงาน

๑) ครูผู้สอนกลุ่มเป้าหมาย สามารถจัดทำสื่อการสอนและออกแบบนวัตกรรมได้ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ครูผู้สอนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรามสามารถจัดทำสื่อการเรียนการสอนและนวัตกรรมได้ (การส่งผลการดำเนินงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ตัวชี้วัด ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของนักเรียน เพื่อน ชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงาน

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

๑) การคัดเลือกรางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

๒) รางวัลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เนื่องในวันมาฆบูชา ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

๓) รางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๕ ปี ๒๕๖๖ “รางวัลครูขวัญศิษย์” จำนวน ๑ ราย

๔) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี”ประจำปี ๒๕๖๖ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับรางวัล ๕ ราย ประกอบด้วย ประเภทผู้บริหารการศึกษา ๑ ราย และประเภทครู ๔ ราย

๕) รางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

๖) รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS) ระดับชาติ ครั้งที่ ๑๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับรางวัล ในระดับภาค ประเภทสถานศึกษา จำนวน ๒ โรงเรียน ประเภทบุคคล จำนวน ๕ ราย และระดับชาติ จำนวน ๒ ราย

๗) รางวัลพระพฤหัสบดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารในสังกัด จำนวน ๑๒๒ โรงเรียน

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ โรงเรียนในสังกัดผ่านการประเมินจุดเน้น จำนวน ๑๒๒ โรงเรียน

ผลการดำเนินงาน

๑) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแนวทางและแกไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๒๒ โรงเรียน รับทราบนโยบายแนวทางการดำเนินงานและดำเนินการตามวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ จุดเน้นของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ และผ่านการประเมินจุดเน้น จำนวน ๑๒๒ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายแนวทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนงาน การกิจในความรับผิดชอบให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ จุดเน้น ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทะเบียนรับรางวัลต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๖

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อรางวัล	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน
๑.น.ส.ชลธิสา แสนประสิทธิ์	ครู รร.บ้านวังชะนาง	ครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ พ.ศ.๒๕๖๖	๗ ธ.ค.๒๕๖๕	สพฐ.
๒.นางบัวผัน มีทอง	นักวิชาการศึกษา	ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น เนื่องในวันมาฆบูชา	๖ มี.ค ๒๕๖๖	จังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์
๓.นายไพทูล ไชยกุล	ครู รร.บ้านนายม	รางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๕ ปี ๒๕๖๖ “รางวัลครูขวัญศิษย์”	๑๘ เม.ย.๒๕๖๖	มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี
๔.นางขนิษฐา ม่วงศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.พช.๑	รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ“คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๖ ประเภทผู้บริหารการศึกษา	๑๑ พ.ค.๒๕๖๖	คุรุสภา
๕. นางพัชนี ประกอบสมบัติ ๖. นางกฤษฎี มีรัตน์ ๗. นางดวงใจ พรหมบุญ ๘. นางประทินพร กองจันทร์	ครู รร.อนุบาลเพชรบูรณ์	รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ“คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๖ ประเภทครู	๑๑ พ.ค.๒๕๖๖	คุรุสภา
๙. อุมาพร อามาโน	ครู รร.อนุบาลชนแดน	ครูผู้สอนประถมศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในจังหวัดเพชรบูรณ์	๑๑ พ.ค.๒๕๖๖	คุรุสภา
๑๐ สถานศึกษายอดเยี่ยม		รางวัลทรงคุณค่า สพฐ OBEC AWARDS ครั้งที่	๒๖ ส.ค.๒๕๖๕	สพฐ.

	รร.บ้านสะแกงาม รร.บ้านป่าแดง	๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เหรียญทอง ระดับภาค สถานศึกษายอดเยียม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา - ด้านวิชาการ - ด้านบริหารจัดการ		
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อรางวัล	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน
๑๑. นางศศิธร ดาทอง ๑๒. นายมานิตย์ มีตาบุญ	ผอ.รร.บ้านสะแกงาม ผอ.รร.บ้านป่าแดง	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เหรียญทอง ระดับภาค ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม รร.ขยายโอกาสทางการศึกษา - ด้านวิชาการ - ด้านบริหารจัดการ	๒๖ ส.ค.๒๕๖๕	สพฐ.
๑๓ นายสันติ คุวาจารย์	ผอ.รร.บ้านคลองบง	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เหรียญทอง ระดับภาค ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	๒๖ ส.ค.๕๖๖๕	สพฐ.
๑๔ น.ส.กัลยาณี รัตนบุตร	ผอ.รร.บ้านห้วยสะแก	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ OBEC AWARDS ครั้งที่	๒๖ ส.ค.๒๕๖๕	สพฐ.

		๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เหรียญทอง ระดับภาค ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน		
ชื่อ - สกุล	**ตำแหน่ง**	**ชื่อรางวัล**	**วัน เดือน ปี**	**หน่วยงาน**
๑๕.นางเกศินี สมบูรณ์ชัย	ครู รร.บ้านวังขอน มิตรภาพที่ ๑๓๗	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เหรียญเงิน ระดับภาค ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ ด้านวิชาการ	๒๖ ส.ค.๒๕๖๕	สพฐ.
๑๖. นายฤกษ์ชัย นุตโยธิน	ผอ.รร.บ้านดงลาน	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เหรียญทอง ระดับชาติ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ระดับประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	๑๑ ก.ย.๒๕๖๖	สพฐ.
๑๗. น.ส.กนกวรรณ หุ่นวัน	ครู รร.บ้านป่าแดง	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	๑๑ ก.ย.๒๕๖๖	สพฐ.

		เหรียญทอง ระดับชาติ ครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน		
ชื่อ - สกุล	**ตำแหน่ง**	**ชื่อรางวัล**	**วัน เดือน ปี**	**หน่วยงาน**
๑๘. นางขนิษฐา ม่วงศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.พช.๑	พระพฤหัสบดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๓๑ ต.ค.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)

๑.๑๐ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์กร

การวิเคราะห์สภาพองค์กรในสถานการณ์ของการจัดการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำ SWOT Analysis โดยประเด็นการวิเคราะห์ภายในใช้หลัก ๗S ๔M ส่วนการวิเคราะห์ภายนอกใช้หลัก PESTEL ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสอดคล้องกับภารกิจและเป็นไปตามความเหมาะสมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนดบทบาทอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจอย่างชัดเจน ๓. ก.ต.ป.น. มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔. การบริหารแบบเครือข่ายกลุ่มโรงเรียน สนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีความคล่องตัว	๑. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและชุมชน ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ภารกิจและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ๒. หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ขาดการประสานงานและบูรณาการการจัดการศึกษาร่วมกันอย่างเป็นระบบ ๓. ผู้บริหารสถานศึกษาบางแห่ง ยังขาดความตระหนักในการกำกับ ดูแลในการบริหารจัดการงานทั้ง ๔ ด้านของสถานศึกษา ๔. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและจากการประเมิน O-NET ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ชั้น ป.๖ และ ม.๓ มีค่าเฉลี่ยต่ำ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ บริหารงานบุคคล บริหารงานทั่วไป และขับเคลื่อนงานนโยบายการศึกษา ๕. การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาสอดคล้องหลักสูตรการศึกษาชาติ บริบทและตามความต้องการของท้องถิ่น ๖. โรงเรียนขนาดเล็กที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ กคศ. ได้รับการช่วยเหลือสนับสนุนโดย สพป.มอบหมายให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพและอยู่ใกล้เคียงรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อกำกับ ดูแลการบริหารงานทั้ง ๔ ด้านของโรงเรียนขนาดเล็ก ๗. มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๘. มีการบริหารจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีการบริหารเชิงกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ ๙. มีการบริหารจัดการศึกษาในรูปแบบเครือข่ายหลากหลายรูปแบบ ส่งผลให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐. การติดต่อสื่อสารกับสถานศึกษาทุกแห่ง ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (My office) Line เว็บไซต์ และระบบอื่นๆ อย่างหลากหลาย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๑๑. มีเครือข่าย กลุ่มอาสาสมัครพัฒนาการศึกษาประจำหมู่บ้าน (อกศม.) ประจำเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นเครือข่ายในการแก้ปัญหา เฝ้าระวัง ป้องกันภัยอันจะเกิดต่อสวัสดิภาพของ ครูและนักเรียน รสมถึงสนับสนุนการศึกษาในชุมชน ๑๒. การให้บริการทางการศึกษาครอบคลุมประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ๑๓. ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการทางการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร ๑๔. ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่มีโอกาสเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีงานทำ	กว่าระดับประเทศ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ควรปรับปรุงทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๕. ผู้รับบริการไม่ได้รับการบริการ การอำนวยความสะดวกที่ดีจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางราย ๖. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นอัตราจ้างไม่มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ๗. ครูผู้สอนที่ต้องปฏิบัติงานด้านอื่นที่นอกเหนือจากการสอน ขาดความรู้ ขาดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๘. การจัดสรรงบประมาณจากต้นสังกัดบางครั้งล่าช้า ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินการ ๙. วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และสื่อเทคโนโลยีการศึกษาบางรายการไม่ได้มาตรฐานขาดการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง ๑๐. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการสนับสนุนการทำงานมีสภาพที่ไม่เอื้อต่อการทำงานในปัจจุบัน ๑๑. อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเทคโนโลยีไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน ๑๒. การจัดสรรงบประมาณ (อาหารกลางวัน) จากหน่วยงาน อปท.บางแห่งล่าช้า ส่งผลต่อการบริหารจัดการของสถานศึกษา

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑๕. มีคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๖. มีระบบการบริหารงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (BRSS) ๑๗. มีหลักเกณฑ์การบริหารจัดการงบประมาณให้มีความประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ๑๘. การพัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินที่ทันสมัยโดยระบบ GFMIS ทำให้เบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๑๙. การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๐. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความมุ่งมั่นมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ๒๑. บุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ สมรรถนะและมาตรฐานวิชาชีพ ๒๒. บุคลากรมีความสามัคคี มีน้ำใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ให้บริการและทำงานเป็นทีม ๒๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในระเบียบวินัยของราชการเป็นแบบอย่างที่ดี ๒๔. การส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ส่วนใหญ่มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ๒๕. สถานศึกษานำสื่อ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ ในการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น ๒๖. สถานศึกษามีสื่อ ICTทำให้นักเรียนสามารถแสวงหาความรู้ได้เต็มศักยภาพของตนเอง	

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat) S
๑. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา ส่งผลให้ลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองได้	๑. การเปลี่ยนแปลงนโยบายการจัดการศึกษาของรัฐบ่อยครั้ง ส่งผลให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat) S
๒. ประชาชนนำแนวปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ดีขึ้น ส่งผลให้มีการสนับสนุนการจัดการศึกษามากขึ้น ๓. รัฐบาลมีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ ทำให้ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย ทำให้เกิดสภาพคล่องในด้านงบประมาณ มีเงินทุนหมุนเวียนในชุมชน ส่งผลให้ผู้ปกครองมีรายได้มากขึ้น ๔. กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) เป็นปัจจัยสำคัญต่อการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา ๕. ภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญต่อการศึกษาโดยสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาในการจัดการศึกษา พัฒนาครูบุคลากรและนักเรียนอย่างต่อเนื่อง ๖. ประชาชนให้ความสำคัญทางด้านการศึกษาทำให้อัตราการเข้าเรียนและเรียนต่ออยู่ในระดับสูง ๗. เป็นสังคมที่เห็นคุณค่า ประโยชน์ของการศึกษา ส่งผลให้มีการสนับสนุนการศึกษาด้วยรูปแบบที่หลากหลาย ๘. ระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ทั่วถึง และความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ส่งผลให้นักเรียนสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และสืบค้นข้อมูล ความรู้ได้ด้วยตนเองอย่างหลากหลาย ๙. ภาครัฐและเอกชน เข้ามาส่งเสริมการพัฒนาด้านเทคโนโลยีมากขึ้น ส่งผลให้มีสื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยและบุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างทั่วถึง ๑๐. จังหวัดเพชรบูรณ์ มีเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม มีแหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งท่องเที่ยวที่สนับสนุนการจัดการศึกษา ๑๑. รัฐธรรมนูญ และกฎหมายทางการศึกษา เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทำให้ประชาชนมีโอกาสได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงตลอดชีวิต	เป็นไปอย่างล่าช้า ไม่ต่อเนื่อง เกิดความสับสนในทางปฏิบัติ ๒. ผู้เรียนส่วนมากเป็นผู้ด้อยโอกาส ๓. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กที่มีมาก ขาดแคลนทรัพยากรทางการศึกษาที่จะสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ๔. นักเรียนที่ครอบครัวที่ยากจน มีสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ในการศึกษาไม่เพียงพอ ๕. ประชากรมีรายได้ไม่สมดุลกับค่าครองชีพส่งผลต่อการดำรงชีวิต ๖. การจัดสรรงบประมาณรายหัว ตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา โดยใช้อัตราเดียวกันไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการโดยเฉพาะอย่างยิ่งในโรงเรียนขนาดเล็ก ๗. การจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงาน อปท.บางแห่งล่าช้า ส่งผลต่อการบริหารจัดการของสถานศึกษา ๘. ประชากรวัยเรียนมีแนวโน้มลดลง ๙. การเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมบริโภคนิยมตามยุคโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้เด็กนักเรียนและเยาวชน มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ๑๐. อัตราการเกิดของประชากรลดลงและผู้ปกครองมีค่านิยมในการส่งบุตรหลานเข้าเรียนโรงเรียนในเมือง ทำให้โรงเรียนในชนบทมีจำนวนนักเรียนลดลง ส่งผลให้มีสถานศึกษาขนาดเล็กเพิ่มขึ้น ๑๑. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ส่งผลให้วัสดุอุปกรณ์ที่รองรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ๑๒. เด็กและเยาวชน ขาดวิจารณญาณในการใช้สื่อเทคโนโลยีที่เหมาะสมส่งผลให้ขาดภูมิคุ้มกันในตัวเองมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์และมีแนวโน้มให้เกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์สูงขึ้น และผู้ปกครองขาดความรู้ทักษะ ความสามารถในการแนะนำ ๑๓. บางพื้นที่ในเขตบริการการศึกษาเป็นพื้นที่เสี่ยงเยาวชนเข้าถึงยาเสพติดได้ง่าย

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat) S
๑๒. รัฐนำระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ส่งผลให้ผู้รับบริการได้รับประโยชน์ มีความเสมอภาคและได้รับความเป็นธรรม ๑๓. การกระจายอำนาจและการปฏิรูปการศึกษาส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษามีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น	๑๔. การออกกฎหมายทางการศึกษาในบางประเด็นไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การกำหนดทิศทางการศึกษาไม่ชัดเจน ๑๕.หลักเกณฑ์ในการจัดสรรบุคลากรในสถานศึกษาและนโยบายการลดอัตรากำลังคนในภาครัฐ ส่งผลให้สถานศึกษาขาดแคลนบุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร และฝ่ายสนับสนุนการจัดการศึกษา

ส่วนที่ ๒
ทิศทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ กับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๑) เป้าหมาย

(๑) เป้าหมาย ๒.๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) เป้าหมาย ๒.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๑.๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) ประเด็น ๔.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๒) ประเด็น ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๓) ประเด็น ๔.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๔) ประเด็น ๔.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

๑.๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนที่หลากหลาย ทั้งในระดับต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับการศึกษาภาคบังคับ ผู้เรียนพิการ ผู้เรียนด้อยโอกาส ผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษ มีการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การพัฒนาการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ และเสริมสร้างศักยภาพครู การยกระดับคุณภาพสถานศึกษาต่าง ๆ ในทุกพื้นที่ ให้สามารถจัดการเรียนรู้

ให้แก่ผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ ทั้งความรู้ด้านวิชาการ ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

๒) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๑) เป้าหมาย

(๑) เป้าหมาย ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) เป้าหมาย ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) ประเด็น ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็น ๔.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๓) ประเด็น ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแผนในการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ทันสมัย มีการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ลดภาระงานครู ลดภาระนักเรียน ผู้ปกครอง มีการพัฒนานวัตกรรมเทคนิคการเรียนการสอน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน พัฒนาผู้นำเยาวชนต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๑) ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแผนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ให้ผู้เรียนทุกระดับและทุกกลุ่ม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งมีทักษะและศักยภาพในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืนที่พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ที่หลากหลาย รวมถึงแนวโน้มของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปและสอดคล้องกับการพัฒนาของประเทศ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ และพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครู เพื่อพัฒนา

ศักยภาพครูให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน สอดรับกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ การยกระดับคุณภาพโรงเรียนโดยเฉพาะในระดับตำบล

๑.๒) แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ ๒๑

(๒) เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

(๓) เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท

(๔) พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๕) สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และมีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแผนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้ผู้เรียนทุกระดับและทุกกลุ่ม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง ทุกที่ ทุกเวลา พร้อมทั้งมีทักษะและศักยภาพในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน ที่พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ ที่หลากหลาย รวมถึงแนวโน้มของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปและสอดคล้องกับการพัฒนาของประเทศ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ และพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครู ลดภาระอื่นๆ ของครูให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน สอดรับกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ การยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล เพื่อสร้างโอกาสให้นักเรียนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ ให้โรงเรียนมีความพร้อมในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยการส่งเสริมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งอาคารสถานที่ แหล่งเรียนรู้ และวัสดุอุปกรณ์ ด้านจัดการศึกษาทั้งบุคลากร หลักสูตรและกิจกรรม และด้านการมีส่วนร่วมของเอกชน บ้าน วัด/ศาสนสถานอื่น ๆ รัฐ และโรงเรียน เพื่อผลิตผู้เรียนที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ปกครองและชุมชน ตลอดจนโรงเรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของชุมชน

๑.๓) แผนย่อยการตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญา

(๒) สร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ

เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและการส่งต่อการพัฒนาให้เต็มตามศักยภาพเพิ่มขึ้น (รหัสเป้าหมาย ๑๒๐๒๐๑)

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแผนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การมีแผนการพัฒนา/แนวทาง/รูปแบบ/เครื่องมือ/ฐานข้อมูล ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการสำรวจแววนักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษตามหลักพหุปัญญา การวิจัย และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้ผู้มีความสามารถพิเศษตามหลักพหุปัญญา ติดตามเชิงลึก พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และเป็นพี่เลี้ยง การพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ให้ผู้เรียนทุกระดับและทุกกลุ่ม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสอดคล้องกับศักยภาพ พร้อมทั้งมีทักษะและศักยภาพในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม การส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ การพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ การยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย การพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษด้านทัศนศิลป์ นาฏศิลป์ ดนตรี และกีฬา และด้านอื่น ๆ ผ่านการจัดห้องเรียนกีฬา และกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประกวดความสามารถพิเศษด้านต่าง ๆ ในงานศิลปหัตถกรรม การพัฒนาศูนย์โอลิมปิกวิชาการและสนับสนุนการพัฒนานักเรียนที่มีศักยภาพด้านโอลิมปิกวิชาการ

๒) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียนอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา จิตใจ สังคม อารมณ์ ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนต้น

๒.๒) แผนย่อยการพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

แนวทางการพัฒนา

(๑) จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดรับกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะ ด้านการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

(๒) จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ โดยเน้นเด็กและเยาวชนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เน้นให้เกิดองค์ความรู้ได้ด้วยตัวเองตามความสนใจและความถนัดของผู้เรียน โดยผ่านการออกแบบการเรียนรู้ที่มีครูคอยเป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียน เพื่อให้การเรียนรู้สามารถตอบสนองความต้องการได้กับเด็กทุกกลุ่ม

(๓) จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะ ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

(๔) จัดให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกร และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

(๕) จัดให้มีกลไกส่งเสริมและสนับสนุนบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกัน ระหว่างสาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านความฉลาดทางเชาวน์ปัญญา และความฉลาดทางอารมณ์ ตลอดจนภูมิคุ้มกันด้านต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิตของกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

เป้าหมายของแผนย่อย

วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิดวิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผลตลอดชีวิตดีขึ้น (รหัสเป้าหมาย ๑๑๐๓๐๑)

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแผนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การจ้างครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ในโรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดกลางและเล็กที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ การส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน การพัฒนาระบบการประเมินและการประกันคุณภาพภายใน ของสถานศึกษา การขับเคลื่อนงานแนะแนวในสถานศึกษาและสร้างเสริมสมรรถนะผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อการศึกษาต่อและการมีงานทำ การขับเคลื่อนนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่การศึกษา การขับเคลื่อนการดูแลช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กนักเรียน การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านสาธารณสุขกับโรงเรียนในสังกัด เพื่อส่งเสริมสุขอนามัยของนักเรียนกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

๓) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับ ของนานาประเทศมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ส่งเสริมให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติ สร้างความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำความดี สร้างเครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรม

๓.๒) แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ในการจัด การเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุล ทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแผนการส่งเสริมให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติและสร้างความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำความดี อีกทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรม โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน และองค์กรที่ทำงานด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย

ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน

๔.๒) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนารูปแบบการบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

(๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) ปรับวิธีการทำงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแผนการพัฒนาบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มีแผนการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลตามหลักสูตร และส่งเสริมให้ครูมีการผลิตสื่อเสริมที่หลากหลาย มีการพัฒนาระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับให้บริการเผยแพร่เนื้อหาอิเล็กทรอนิกส์แก่นักเรียน ครู ศึกษานิเทศ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชน ที่เข้าถึงได้ง่ายขึ้น

๕) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รหัสเป้าหมาย

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๕.๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๓) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การบรรลุเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีการพัฒนานวัตกรรม เทคนิคการเรียนการสอนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน พัฒนาผู้นำเยาวชนต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. นโยบายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน)

๑) นโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี (ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑) (ที่มา : สำนักงบประมาณ)

๑.๑) ข้อ ๓ นโยบายระยะกลางและยาว

๑.๑.๑) นโยบายหลัก ๓.๒ การสร้างโอกาส

(๑) นโยบาย ๓.๒.๓ การบริหารในรูปแบบของการกระจายอำนาจ

นโยบายย่อย ๓.๒.๓.๒ การจัดการปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการ

(๒) นโยบาย ๓.๒.๖ การปฏิรูปการศึกษา สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

นโยบายย่อย ๓.๒.๖.๑ การปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๓) นโยบาย ๓.๒.๗ การพัฒนาครู ดูแลนักเรียนทั้งสุขภาพกาย และใจ

นโยบายย่อย ๓.๒.๗.๑ การพัฒนาคุณภาพของครูทั้งประเทศ

นโยบายย่อย ๓.๒.๗.๓ การแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๑.๑.๒) นโยบายหลัก ๓.๓ การสร้างคุณภาพชีวิต

นโยบาย ๓.๓.๗ การผลักดันกฎหมายสนับสนุนสิทธิและความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม

นโยบายย่อย ๓.๓.๗.๓ การสนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน ประชาชนกับประชาชนที่มีความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขภายใต้หลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง

๑.๒) ข้อ ๔ นโยบายวางรากฐานและโครงสร้างพื้นฐานใหม่

นโยบายหลัก ๔.๑ การวางรากฐานและโครงสร้างพื้นฐานใหม่

นโยบาย ๔.๑.๖ การธำรงดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

นโยบายย่อย ๔.๑.๖.๒ การสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพทัดเทียมประเทศอื่น

๒) นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

๒.๑) ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๒.๒) เสริมสร้างศักยภาพของผู้เรียนตามความถนัด ส่งเสริมการอ่าน เพื่อสร้างอนาคตสร้างรายได้ กระจายอำนาจการศึกษาให้ผู้เรียนได้เข้าถึงการเรียนรู้อย่างทั่วถึง มีอุปกรณ์การเรียนที่เหมาะสมต่อผู้เรียนแต่ละวัย และใช้ระบบเทคโนโลยีการศึกษาสมัยใหม่

๒.๓) จัดทำหลักสูตรและให้คำแนะนำที่เหมาะสมกับความรู้ความสนใจของผู้เรียน

๒.๔) ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาทั้งในด้านสังคม ด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (Applied Science) และการวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) เพื่อต่อยอดให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๒.๕) การศึกษาประวัติศาสตร์ความเป็นมาของประเทศและการปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของโลกสมัยใหม่อย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๖) ความมีคุณภาพของครูทั้งประเทศ รวมไปถึงครูแนะแนว เพื่อช่วยให้นักเรียนได้รับคำแนะนำด้านเนื้อหาของวิชาการและการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกเรียนและประกอบอาชีพ รวมไปถึงการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจของนักเรียนทุกคน

๒.๗) ส่งเสริมการสร้างรายได้ให้แก่นักเรียน นักศึกษาทั้งสายวิชาการและสายอาชีพให้มีรายได้จากวิชาที่เรียน โอกาสฝึกงานระหว่างเรียน เพื่อสร้างบุคลากรที่มีทักษะและความสามารถตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน

๒.๘) แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาที่เป็นรากฐานสำคัญของความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในสังคมไทย

๓.๒ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ)

๑) ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑) ปรับวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน

๑.๑.๑) ปรับระบบการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เน้นตามสภาพจริง ลดการทำเอกสาร ลดขั้นตอนการประเมิน ไม่ซับซ้อน ไม่ยุ่งยาก และเป็นธรรม โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนตามช่วงวัยเป็นสำคัญ คำนึงถึงสภาพบริบทของสถานศึกษา และสอดคล้องกับการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อไม่ให้เป็นการสร้างภาระงานให้แก่ครูจนเกินไป

๑.๑.๒) ปรับระบบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินวิทยฐานะให้มีความเชื่อมโยงกัน และออกแบบการประเมินให้สามารถนำไปใช้กับการประเมินต่าง ๆ ได้อย่างหลากหลาย

๑.๑.๓) นำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินวิทยฐานะ และสนับสนุนอุปกรณ์สำหรับใช้ในการประเมินให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒) ครูและบุลากรทางการศึกษาคืนถิ่น (โยกย้ายกลับภูมิลำ เนาด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง)

๑.๒.๑) กำหนดหลักเกณฑ์การย้าย การช่วยราชการ ให้มีความชัดเจนและยืดหยุ่นตามแต่กรณี รวมทั้ง การใช้บทลงโทษอย่างเข้มงวดและเด็ดขาดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการเรียกรับผลประโยชน์ในการโยกย้ายหรือแต่งตั้ง

๑.๒.๒) สถาบันผลิตครูและหน่วยใช้ครู ร่วมกันสำรวจความต้องการครูในแต่ละสาขาวิชาที่ขาดแคลนในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งพิจารณาให้ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษากลับมาเป็นครูหรือครูผู้ช่วยในภูมิลำเนาเดิมของตน

๑.๓) แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓.๑) สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการวางแผนการใช้เงินและการเก็บออมเงินให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งปลูกฝังผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ สร้างวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒) หน่วยงานต้นสังกัดประสานการจัดการให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รีไฟแนนซ์ (Refinance) หรือรวมหนี้เป็นก้อนเดียว เพื่อลดภาระการผ่อนชำระหนี้จากหลายที่ โดยลดดอกเบี้ยให้ถูกลง ระยะเวลาผ่อนส่งยาวขึ้น สามารถชำระเงินต้นเพิ่มเติมจากเงินที่ผ่อนชำระเป็นรายงวดได้

๑.๓.๓) พักชำระดอกเบี้ยให้แก่ครูทุกคนที่เป็นลูกหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสถาบันการเงิน โดยรัฐบาลจ่ายดอกเบี้ยให้แก่ผู้มีวงเงินกู้ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยลูกหนี้ชำระเพียงเงินต้น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและลดภาระค่าใช้จ่ายของครูไทยทั่วประเทศ

๑.๔) จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการ (๑ ครู ๑ Tablet)

๑.๔.๑) สนับสนุน จัดหาอุปกรณ์ ในการช่วยจัดการเรียนการสอนต่าง ๆ

๑.๔.๒) สนับสนุนจัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงระบบออนไลน์รองรับการใช้งานให้เพียงพอกับจำนวนครูผู้สอน เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๑.๔.๓) บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคเอกชน (ผู้เป็นเจ้าของสัมปทานสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และภาครัฐ ในการพัฒนาเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่มีการสอน)

๑.๔.๔) สนับสนุนงบประมาณ เป็นงบลงทุนทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อพัฒนาให้ครอบคลุมทั้งด้าน Hardware , Software และ Peopleware

๒) ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๒.๑) เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (๑ นักเรียน ๑ Tablet)

๒.๑.๑) ส่งเสริมบทบาทของภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและจัดการศึกษา และการให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมในระหว่างการเรียนหรือฝึกอาชีพ สร้างโอกาสการมีงานทำ ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญ ในการผลักดันแรงงานเข้าสู่ตลาดได้เร็วยิ่งขึ้น

๒.๑.๒) ส่งเสริมการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีอย่างจริงจัง ออกแบบระบบการเรียนการสอนในแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เรียนที่ไหนก็ได้ และร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ และสมรรถนะตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ รวมทั้งสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นสถานประกอบการ ผู้ปกครอง ชุมชน นักเรียน นักศึกษา ให้เห็นถึงความสำคัญในการจัดการศึกษาอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๒.๑.๓) สนับสนุน จัดหาอุปกรณ์ ในการช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

๒.๑.๔) สนับสนุนจัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงระบบออนไลน์รองรับการใช้งานให้เพียงพอกับจำนวนผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่ ๑ - ๓ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สอดคล้องกับพัฒนาการของโลกยุคดิจิทัล

๒.๑.๕) บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคเอกชน (ผู้เป็นเจ้าของสัมปทานสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และภาครัฐ ในการพัฒนาเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่)

๒.๑.๖) พัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยจัดทำเนื้อหาสาระ การเรียนรู้ให้ครอบคลุมหลักสูตรการเรียนรู้และวิธีการจัดการเรียนการสอน

๒.๑.๗) จัดทำระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ ที่ผู้เรียนสามารถเข้าสู่แหล่งความรู้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ นำแพลตฟอร์มการเรียนรู้แห่งชาติ มาผสมผสานการเรียนการสอนแบบเดิมในห้องเรียน กับการเรียนการสอนออนไลน์ (Hybrid Education) ผู้เรียนจะมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ และขยายการเรียนรู้ ไปถึงประชาชนทุกช่วงวัยทั่วประเทศ ให้มีโอกาสทางการศึกษา เข้าถึงเนื้อหาสาระที่มีคุณภาพ และมีประโยชน์ อันจะนำไปสู่การเกิดผลสัมฤทธิ์ทางด้านการศึกษาของผู้เรียน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาพรวมของประเทศ

๒.๑.๘) พัฒนาการศึกษาผ่านระบบการสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Credit Bank System) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนและประชาชนได้เรียนและทำงานไปในเวลาเดียวกัน สามารถวางแผนการเรียนรู้ได้ตามความต้องการของผู้เรียน ตามเวลา สถานที่ที่เหมาะสมกับสภาพและความสนใจ โดยสามารถนำความรู้หรือความสามารถ ที่ได้จากทักษะ ประสบการณ์การทำงาน การฝึกอบรม หรือการเรียนรู้ทั้งจากสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งเทียบโอนเป็นหน่วยกิตมาสะสมไว้สำหรับเทียบคุณวุฒิหรือความสามารถในการทำงาน ทั้งในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษาได้

๒.๑.๙) ผู้เรียนสามารถเปลี่ยนสาขาที่เรียนในขณะที่เข้ารับการศึกษาแล้ว เพื่อให้ตรงกับความถนัดและความต้องการของผู้เรียน และตรงตามตลาดแรงงานที่ปรับเปลี่ยนไปตามบริบทของสังคมโดยอิสระ

๒.๒) ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ

๒.๒.๑) จัดให้มีการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพต้นแบบอย่างน้อย ๑ โรงเรียนในแต่ละอำเภอหรือเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำร่องการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน สื่อ อุปกรณ์ และงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และบริบทของโรงเรียนให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ปัจจุบัน เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เช่น บ้าน (ครอบครัว) ผู้นำทางศาสนา และโรงเรียน เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒.๒) จัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานและการวางแผนเกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๒.๒.๓) จัดสรรครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติม โดยใช้เกณฑ์พิเศษหรือมีงบประมาณครูอัตราจ้างเพิ่มเติมในวิชาเอกที่ขาดแคลน

๒.๒.๔) สร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนการสอน

๒.๓) ระบบแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิต

๒.๓.๑) พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโลกโดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับการศึกษาให้มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการดำรงชีวิต และมีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความสนใจและความต้องการของผู้เรียน เพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๓.๒) จัดให้มีระบบแนะแนวทางสำหรับผู้เรียน (Coaching) ตั้งแต่ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนได้ค้นพบแนวทางการเรียนและเป้าหมายชีวิตที่ตนเองชอบสามารถปรับเปลี่ยนได้ตลอดระยะเวลาการเรียน

๒.๓.๓) เน้นนวัตกรรมการเรียนรู้แบบ STEM Education (วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์) ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นทักษะจากการปฏิบัติจริง และเสริมความสามารถด้าน Soft Skill ควบคู่กับการพัฒนา

๒.๓.๔) ประสานความร่วมมือกับกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแก้ปัญหาสุขภาพจิตของผู้เรียน เพื่อให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียนให้สามารถอยู่ในสถานศึกษาได้อย่างมีความสุข

๒.๔) การจัดระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ

๒.๔.๑) ผู้เรียนและประชาชนสามารถนำหน่วยกิตที่สะสมมาใช้สำหรับเทียบคุณวุฒิ รับรองมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพนำไปใช้ต่อยอดในการเรียนและความก้าวหน้าในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยื่นข้อเสนอขอรับเงินเดือนที่เหมาะสมกับประสบการณ์ที่มี

๒.๔.๒) เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสายอาชีวศึกษา สามารถขอรับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพได้ในระหว่างที่กำลังศึกษาอยู่ในระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีทางเลือกที่จะมีรายได้ระหว่างเรียนควบคู่กับการทำงานไปพร้อมกัน และสามารถที่จะขอการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อยกระดับศักยภาพของตนเอง รวมทั้งการลดระยะเวลาในการเข้าสู่ตลาดแรงงานและเปิดโอกาสทางการศึกษาที่ยืดหยุ่นต่อการประกอบอาชีพ

๒.๕) การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศไม่ต้องเสียเวลาในระบบ ประหยัดเวลาประหยัดค่าใช่จ่าย

๒.๕.๑) จัดทำระบบการเทียบเคียงหรือเทียบโอนผลการเรียน ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์หรือสมรรถนะ จากระบบเดียวกันแต่ต่างสถานศึกษา หรือจากระบบหนึ่งไปสู่อีกระบบหนึ่ง หรือจากต่างประเทศเพื่อใช้ประโยชน์ในการเข้าศึกษา หรือการรับรองระดับการศึกษาต่างสถานศึกษาหรือต่างระบบได้ หรือไปสะสมเพื่อประโยชน์ในการได้รับการรับรองคุณวุฒิ หรือเพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ และผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ สามารถเรียนในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่ยึดติดกับระยะเวลาในการศึกษา

๒.๕.๒) จัดระบบวัดแววและความถนัดของผู้เรียนเป็นรายบุคคล โดยสามารถปรับเปลี่ยนแผนการเรียนในระหว่างเรียนได้ รวมทั้งการแนะแนวเลือกเรียนตามเส้นทางอาชีพ ความถนัดและความสนใจเพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนในอนาคต

๒.๖) มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)

๒.๖.๑) การจัดการอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ต่อเนื่อง) เป็นการจัดการศึกษาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังคนระดับเทคนิค โดยมุ่งเน้นการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ตรงความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ และกรอบคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติ ด้วยความร่วมมืออย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องกับภาคประกอบการ องค์กรวิชาชีพ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นรูปแบบการเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อสร้างทักษะอาชีพ และทักษะชีวิตให้ผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษามีความพร้อมในการเข้าสู่อาชีพได้ทันต่อความต้องการกำลังคนของประเทศ และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒.๖.๒) จัดหาเงินกองทุน เพิ่มนักเรียนสายอาชีวศึกษา นำเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยประสานกับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้นักเรียนนักศึกษาที่จบมา มีตลาดรองรับ สามารถประกอบอาชีพได้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๒.๖.๓) จัดให้มีการเชื่อมโยงหลักสูตรของสายอาชีวศึกษากับมาตรฐานวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อเป็นการเสริมศักยภาพแก่ผู้เรียน (Upskill) หรือเพิ่มพูนทักษะใหม่ (Reskill) โดยได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและผู้เรียนจะได้รับใบประกาศนียบัตรตามสมรรถนะอาชีพ เพื่อนำไปใช้ประกอบการสมัครงานและการขอขึ้นเงินเดือนและการประกอบวิชาชีพ ทั้งนี้ ผู้เรียนอาจจะเป็นผู้ที่อยู่ในระบบการศึกษาหรือนอกระบบการศึกษาก็ได้

๒.๖.๔) จัดให้มีการอบรมอาชีพเสริมในชุมชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะใหม่ (New Skill) เพิ่มสมรรถนะ (Upskill) หรือทบทวนทักษะ (Reskill) ให้แก่ผู้เรียนและประชาชนทั่วไป เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างประปา ช่างแอร์ การค้าขาย การเกษตร ฯลฯ เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยผู้เรียนและประชาชนลดรายจ่ายในครัวเรือน และอาจสร้างเป็นอาชีพเสริมให้แก่ครอบครัวได้

๓.๓ นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๑) ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑) พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒) พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓) แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑.๔) จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม

๒) ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๒.๑) เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๒.๒) จัดให้มีโรงเรียนคุณภาพ ๑ โรงเรียน ต่อ ๑ อำเภอ

๒.๓) พัฒนาระบบการแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิตให้เป็นรูปธรรม สุขภาพจิตของผู้เรียน เพื่อให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียนให้สามารถอยู่ในสถานศึกษาได้อย่างมีความสุข

๒.๔) การจัดทำระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ

๒.๕) การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาในระบบ ประหยัดเวลาและประหยัดค่าใช่จ่าย

๒.๖) ผู้เรียนเรียนรู้และมีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)

๓.๔ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๑) ปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ

๑.๑) ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑.๒) ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติ

๑.๓) ปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

๒) จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศีลธรรม และประชาธิปไตย

๒.๑) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศีลธรรม และประชาธิปไตยในสังคมร่วมสมัย

๒.๒) พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศีลธรรม ประชาธิปไตย และส่งเสริมความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ห้องเรียนวิถีใหม่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๓) ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้ทันสมัยและหลากหลาย

๓.๑) ส่งเสริมให้มีการต่อยอดแนวคิดการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน

๓.๒) พัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะผู้เรียนตามความถนัด ความสนใจ ด้วยการเรียนรู้อย่างมีความสุข

๓.๓) ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม และจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔) ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น

๔.๑) ส่งเสริมการอ่านเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔.๒) พัฒนาความสามารถด้านการอ่านตามแนวทางการประเมิน PISA

๕) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๕.๑) ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ

๕.๒) สร้างผู้นำด้วยกระบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอื่น ๆ

๕.๓) ส่งเสริมกิจกรรมสภานักเรียน ชุมนุม ชมรม และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

๖) จัดการศึกษาแบบเรียนรวม

๖.๑) พัฒนาองค์ความรู้ เจตคติและทักษะการจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

๖.๒) สร้างเครือข่ายบูรณาการความร่วมมือช่วยเหลือเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษระหว่างสถานศึกษากับทีมสหวิชาชีพ

๖.๓) นิเทศ กำกับ ติดตาม โดยร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วน

๗) จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

๗.๑) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนตามพหุปัญญา

๗.๒) พัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษ ด้านคณิตศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านภาษา ด้านทัศนศิลป์ ด้านดนตรี ด้านนาฏศิลป์ ด้านกีฬา และด้านอื่น ๆ

๗.๓) ส่งเสริมความเป็นเลิศของผู้มีความสามารถพิเศษ และ Soft Power อย่างเต็มศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๘) เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

๘.๑) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของสถานศึกษา เพื่อให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย อบอุ่น มีความสุข เอื้อต่อการเรียนรู้

๘.๒) สร้างเครือข่ายและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา

๘.๓) สร้างภูมิคุ้มกันผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด

๘.๔) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดูแลความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ OBEC Safety Center

๙) เพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๙.๑) พัฒนาระบบการป้องกัน การเฝ้าระวัง และการดูแลช่วยเหลือเด็กกลุ่มเสี่ยง เด็กตกหล่น เด็กออกกลางคัน เด็กไร้สัญชาติ เด็กพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เกาะ ตามความต้องการจำเป็นรายบุคคล เพื่อไม่ให้หลุดจากระบบการศึกษา โดยบูรณาการความร่วมมือกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙.๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส ได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษา แหล่งเรียนรู้ และการฝึกอาชีพที่หลากหลายเหมาะสมตามศักยภาพ เพื่อให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต สามารถพึ่งตนเองได้

๑๐) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๐.๑) พัฒนาผู้บริหาร**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน** ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ์

๑๐.๒) พัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศก์ ในการนิเทศ และการชี้แนะ (Coaching)

๑๐.๓) พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น

๑๐.๔) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๑.๑) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ การแต่งตั้ง การย้าย การช่วยราชการ และการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

๑.๒) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) การแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๒.๑) จัดตั้งศูนย์และสถานีแก้หนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ

๒.๒) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และแนวทางแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓) ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

๓.๑) จัดทำแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

๓.๒) จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

๓.๓) เสนอปรับเกณฑ์อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรสายสนับสนุน

๓.๔) จัดทำคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการแทนโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๖๐ คน

๓.๕) จัดทำรูปแบบการบริหารเจ้าหน้าที่ธุรการ ในโรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

๓.๖) สร้างและใช้แพลตฟอร์มการเรียนรู้ในระบบดิจิทัล และส่งเสริมการใช้ DLTV

๔) ลดภาระการประเมินของสถานศึกษา

๔.๑) สำรวจรายการประเมิน การรายงานข้อมูล และโครงการของสถานศึกษา

๔.๒) จัดทำรูปแบบและแนวทางการประเมินเพื่อลดภาระของสถานศึกษา

๔.๓) ติดตามผลการประเมินตามแนวทางเพื่อลดภาระการประเมินของสถานศึกษา

๕) สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต

๕.๑) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

๕.๒) สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โยกย้าย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือระบบคุณธรรม และความโปร่งใส

๕.๓) จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ อาหารกลางวัน อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖) การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์องค์กร

๖.๑) พัฒนาการสื่อสารทุกช่องทาง

๖.๒) ติดตามและวิเคราะห์ประเด็นข่าวที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๖.๓) ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ สพฐ.

๖.๔) สร้างเครือข่าย และประยุกต์ใช้ AI เพื่อการประชาสัมพันธ์

ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๑) การเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๑) จัดหาเครื่องมือ พร้อมอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยสำหรับการเรียนรู้

๑.๒) จัดหาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงของสถานศึกษา

๑.๓) พัฒนา ส่งเสริม และขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่ผู้เรียนทุกที่ทุกเวลา

๒) สร้างความเข้มแข็งระบบแนะแนว การชี้แนะ (Coaching) และการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน

๒.๑) พัฒนาระบบการแนะแนวและการชี้แนะแนวทาง (Coaching)

๒.๒) พัฒนาครูแนะแนวแกนนำ และพัฒนาให้ครูทุกคนให้การแนะแนวนักเรียนได้

๒.๓) ส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนวิถีใหม่ด้วย School Health Hero และส่งเสริมสุขภาพกายรอบด้าน

๓) ส่งเสริมระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

๓.๑) พัฒนาระบบการเทียบโอนความรู้ และประสบการณ์เพื่อใช้ในการสะสมหน่วยกิตและผลการเรียนของผู้เรียน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

๓.๒) พัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล

๓.๓) เชื่อมโยง API ระหว่างสถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัด และระบบธนาคารหน่วยกิตแห่งชาติ

๔) ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ

๔.๑) จัดทำแผนการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ

๔.๒) กำหนดเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนคุณภาพ

๔.๓) สนับสนุนและพัฒนาโรงเรียนคุณภาพที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการ เพื่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๕) เสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน

๕.๑) พัฒนานักธุรกิจน้อยมีคุณธรรม นำสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

๕.๒) ส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน

๕.๓) ส่งเสริมประสบการณ์อาชีพของนักเรียนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕.๔) พัฒนาต่อยอดห้องแล็บสอนอาชีพ ในโรงเรียนต้นแบบสหกรณ์โรงเรียน

๕.๕) ส่งเสริมการศึกษาร่วมหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ทวิศึกษา) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

ทิศทางการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ “ผู้เรียนคุณภาพ องค์กรมาตรฐาน สร้างคนดี มีความสุข”

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และผู้เรียนมีความปลอดภัย

๒.. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๔. สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

.๕. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

๖. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับ และจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนทุกคนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น ซื่อสัตย์สุจริต มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และผู้เรียนมีความปลอดภัย

๒. ผู้เรียนทุกคนที่มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ศิลปะ ดนตรี กีฬา ภาษา และอื่น ๆ ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ และผู้เรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. ผู้เรียนทุกคนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีคุณภาพ มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์นวัตกรรม มีความรู้ มีทักษะมีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีสุขภาวะที่เหมาะสมตามวัย มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเป็นพลเมืองพลโลกที่ดี (Global Citizen) พร้อมก้าวสู่สากล นำไปสู่การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔. ผู้เรียนทุกคนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ (ผู้พิการ) และกลุ่มผู้ด้อยโอกาสได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีคุณภาพ

๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

๖. สถานศึกษาทุกแห่งจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาทุกแห่งมีการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผล มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และการรายงานผลอย่างเป็นระบบ ใช้งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา

ค่านิยม

บริการเด่น เน้นทีมงาน สรรค์สร้างคุณภาพ

กลยุทธ์

๑) กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณภาพ และความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

๒) กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

๓) กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๔) กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

จุดเน้น

๑) ปลูกฝังรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๒) เรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศีลธรรม

๓) ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ความปลอดภัยทุกรูปแบบ

๔) ฉลาดรู้ด้านการอ่านเขียน

๕) การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

๖) นวัตกรรมการศึกษาทางเลือก

ประเด็นกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระดับสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ การเพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
ตัวชี้วัด ๔ ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับผู้เรียน
เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. กำหนดแนวทางในการส่งเสริมนักเรียนพิการเรียนรวม เด็กด้อยโอกาส เด็กที่มีความสามารถพิเศษ และเด็กปกติทั่วไป ในรูปแบบที่หลากหลาย

๒. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถานศึกษา/ครู ให้สามารถจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับผู้เรียน

๓. ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนอย่างหลากหลายตามความเหมาะสม

๔. นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

ระดับสถานศึกษา

๑. ดำเนินการตามแนวทางในการส่งเสริมนักเรียนในรูปแบบที่หลากหลายตามความเหมาะสมของผู้เรียน

๒. คัดกรองประเภทนักเรียนและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนตามความเหมาะสม

๓. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีความหลากหลายตามความเหมาะสมของผู้เรียน

๔. นิเทศ กำกับ ติดตามการส่งเสริมนักเรียนในรูปแบบที่หลากหลายตามความเหมาะสมของผู้เรียนภายในสถานศึกษา

๔. สรุปรายงานผล และส่งต่อนักเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ การเพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
ตัวชี้วัด ๕ ร้อยละของสถานศึกษามีการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการรับและให้บริการการศึกษารวมถึงการส่งต่อผู้เรียนระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเป็นระบบ
เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. แจ้งนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน ให้สถานศึกษาทุกแห่งดำเนินการและถือปฏิบัติ

๒. จัดทำฐานข้อมูลประชากรวัยเรียน เพื่อเก็บรวบรวมเชื่อมโยงข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จำแนกสภาพปัญหา เพื่อวางแผนการจัดบริหารการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียน

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาใช้ข้อมูลเพื่อการรับและให้บริการการศึกษา รวมถึงการส่งต่อผู้เรียนระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. กำกับ ติดตาม การนำข้อมูลไปใช้ในการรับและให้บริการการศึกษา รวมถึงการส่งต่อผู้เรียนระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

ระดับสถานศึกษา

๑. ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการรับนักเรียน

๒. จัดทำข้อมูลสำมะโนประชากรในเขตพื้นที่บริการสถานศึกษาตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ เพื่อเก็บรวบรวมเชื่อมโยงข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จำแนกสภาพปัญหา เพื่อวางแผนการจัดบริหารการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียน

๓. นำข้อมูลไปใช้ในการรับและให้บริการการศึกษา รวมถึงการส่งต่อผู้เรียนระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. สรุปรายงานผล

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๑๐ ร้อยละของผู้เรียนปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการขับเคลื่อนการเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. พัฒนาครูปฐมวัย และพัฒนาครูปฐมวัยที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมขั้นพื้นฐาน บูรณาการการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓. ดำเนินการนำโรงเรียนที่ผ่านการประเมินเข้าร่วมพิธีรับตราพระราชทานบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย

๕. นิเทศ ติดตาม และประเมินผล ตามแนวทางบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐

ระดับสถานศึกษา

๑. สถานศึกษาดำเนินการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. สถานศึกษาที่รับการประเมินบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมและโครงงาน เพื่อรับการประเมินรับตราพระราชทานบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

๓. นิเทศ กำกับ ติดตาม และส่งเสริมการดำเนินการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔. สรุป และรายงานผลการการดำเนินงานตามแบบประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๑๓ ร้อยละของสถานศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน เสริมสร้างศักยภาพด้านการประเมินให้กับครูผู้สอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ให้สามารถสร้าง และใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะความฉลาดรู้ของผู้เรียนด้านการอ่าน ด้านวิทยาศาสตร์ และด้านคณิตศาสตร์ในระดับชั้นเรียนเพื่อการพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาและการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะความฉลาดรู้ของผู้เรียนด้านการอ่าน ด้านวิทยาศาสตร์ และด้านคณิตศาสตร์ในระดับชั้นเรียน เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียน

๒. อบรมและพัฒนาครูผู้สอนเรื่องการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนบูรณาการกับสมรรถนะด้านความฉลาดรู้ของผู้เรียนตามแนวทางการประเมิน PISA ๒๐๒๕

๓. ส่งเสริม สนับสนุนครูผู้สอนให้มีความสามารถในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนตามแนวทางการประเมิน PISA ๒๐๒๕ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC Online)

๔. จัดหาเครื่องมือประเมินสมรรถนะความฉลาดรู้ของผู้เรียน เพื่อให้สถานศึกษานำไปใช้และพัฒนาให้เป็นเครื่องมือการประเมินตามบริบทของสถานศึกษา

๕. นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล

๖. สรุป ทบทวน วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

ระดับสถานศึกษา

๑. กำหนดวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้และมาตรฐานที่ต้องการให้ผู้เรียนบรรลุถึง เพื่อให้ครูผู้สอนสามารถกำหนดเครื่องมือในการประเมินที่เหมาะสมในด้านนั้น ๆ และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนบูรณาการกับสมรรถนะด้านความฉลาดรู้ของผู้เรียน

๒. เลือกหรือพัฒนาเครื่องมือประเมินที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และมาตรฐานการเรียนรู้ ทำให้เครื่องมือมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการวัดความรู้ของผู้เรียน

๓. จัดทำโครงการ/กิจกรรรม/แนวทางการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ และการวัดและประเมินผลระดับชั้นเรียน ที่มุ่งยกระดับความสามารถการคิดแก้ปัญหาของผู้เรียนตามแนวทางการประเมินความฉลาดรู้ของ PISA

๔. สนับสนุนให้ครูผู้สอนใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะความฉลาดรู้ของผู้เรียนด้านการอ่าน ด้านวิทยาศาสตร์ และด้านคณิตศาสตร์ในระดับชั้นเรียน เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้

๕. ประเมินผลด้านความฉลาดรู้หลังจบหน่วยเรียนรู้โดยใช้ข้อสอบ PISA ทั้ง ๓ ระบบ คือ ระบบ Online Testing, Computer Based และ Paper based และนำผลการประเมินสมรรถนะการอ่านมาวิเคราะห์แก้ไข ซ่อมเสริม สนับสนุนและเทียบระดับกับการประเมินระดับนานาชาติอย่างน้อยไม่ต่ำกว่าระดับ ๒

๖. นิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของครูผู้สอนในสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๑๔ ร้อยละของสถานศึกษาที่สอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ส่งเสริมการประเมินความฉลาดรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินระดับนานาชาติ

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาและการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะความฉลาดรู้ของผู้เรียนด้านการอ่าน ด้านวิทยาศาสตร์ และด้านคณิตศาสตร์ในระดับชั้นเรียน เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียน

๒. อบรมและพัฒนาครูผู้สอนเรื่องการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนบูรณาการกับสมรรถนะด้านความฉลาดรู้ของผู้เรียนตามแนวทางการประเมิน PISA ๒๐๒๕

๓. ส่งเสริม สนับสนุนครูผู้สอนให้มีความสามารถในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนตามแนวทางการประเมิน PISA ๒๐๒๕ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC Online)

๔. จัดหาเครื่องมือประเมินสมรรถนะความฉลาดรู้ของผู้เรียน เพื่อให้สถานศึกษานำไปใช้และพัฒนาให้เป็นเครื่องมือการประเมินตามบริบทของสถานศึกษา

๕. นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล

๖. สรุป ทบทวน วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

ระดับสถานศึกษา

๑. กำหนดวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้และมาตรฐานที่ต้องการให้ผู้เรียนบรรลุถึง เพื่อให้ครูผู้สอนสามารถกำหนดเครื่องมือในการประเมินที่เหมาะสมในด้านนั้น ๆ และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนบูรณาการกับสมรรถนะด้านความฉลาดรู้ของผู้เรียน

๒. เลือกหรือพัฒนาเครื่องมือประเมินที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และมาตรฐานการเรียนรู้ ทำให้เครื่องมือมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการวัดความรู้ของผู้เรียน

๓. จัดทำโครงการ/กิจกรรรม/แนวทางการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลระดับชั้นเรียน ที่มุ่งยกระดับความสามารถการคิดแก้ปัญหาของผู้เรียนตามแนวทางการประเมินความฉลาดรู้ของ PISA

๔. สนับสนุนให้ครูผู้สอนใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะความฉลาดรู้ของผู้เรียนด้านการอ่าน ด้านวิทยาศาสตร์ และด้านคณิตศาสตร์ในระดับชั้นเรียน เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้

๕. ประเมินผลด้านความฉลาดรู้หลังจบหน่วยเรียนรู้โดยใช้ข้อสอบ PISA ทั้ง ๓ ระบบ คือ ระบบ Online Testing, Computer Based และ Paper based และนำผลการประเมินสมรรถนะการอ่านมาวิเคราะห์ แก้ไข ซ่อมเสริม สนับสนุนและเทียบระดับกับการประเมินระดับนานาชาติอย่างน้อยไม่ต่ำกว่าระดับ ๒

๖. นิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของครูผู้สอนในสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๑๗ ร้อยละของสถานศึกษามีนโยบายและจัดกิจกรรมสิ่งแวดล้อมศึกษาให้ความรู้ที่ถูกต้อง และสร้างนักเรียนให้มีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี นำไปปฏิบัติที่บ้านและชุมชน

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ประกาศนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

๒. แจ้งสถานศึกษาดำเนินการประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อมตามบริบทของสถานศึกษา และดำเนินกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. ส่งเสริม และให้ความรู้ที่ถูกต้อง เกี่ยวกับนโยบายสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของสถานศึกษาตามบริบท

ระดับสถานศึกษา

๑. ประกาศนโยบายระดับสถานศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับเขตพื้นที่

๒. จัดประชุมระดับสถานศึกษาให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกด้านการผลิตและบริโภคกับสิ่งแวดล้อมกับคณะครู นักเรียน

๓. คณะครู และนักเรียนปฏิบัติกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของสถานศึกษาสร้างจิตสำนึกด้านการผลิตและบริโภคกับสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

และนำไปปฏิบัติที่บ้านและชุมชน

๔. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้กับนักเรียน

๕. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๑๘ ร้อยละของสถานศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมการบริหารเพื่อพัฒนาผู้เรียนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการขับเคลื่อนการใช้นวัตกรรมการบริหาร เพื่อพัฒนาผู้เรียนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (จุดเน้น ๖)

๒. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมการบริหาร เพื่อพัฒนาผู้เรียนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านกระบวนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

๓. ติดตามการพัฒนานวัตกรรมและการนำไปใช้ โดยคณะผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษา นิเทศ ติดตามและพัฒนางานวิจัย

๔. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ค้นหาต้นแบบ และเผยแพร่ การสร้างนวัตกรรมการบริหาร เพื่อพัฒนาผู้เรียนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านกระบวนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

๕. คัดเลือกสถานศึกษาเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๖. วิเคราะห์ สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ระดับสถานศึกษา

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาเข้ารับการพัฒนา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างนวัตกรรมการบริหารเพื่อพัฒนาผู้เรียนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. ศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา เพื่อสร้างพัฒนานวัตกรรมในการแก้ไขปัญหา

๓. ดำเนินการสร้างและพัฒนานวัตกรรมการบริหารเพื่อพัฒนาผู้เรียนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔. นำนวัตกรรมที่ได้มาใช้ในการแก้ไขปัญหา ลงสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งวิเคราะห์ สรุปผล และรายงานผลการใช้นวัตกรรม

๕. เผยแพร่ นวัตกรรมการบริหาร เพื่อพัฒนาผู้เรียนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๑๙ ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีการวัด และประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)

เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ของ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. จัดทำแนวทางการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกรุก (Active Learning) การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยรูปแบบการพัฒนาผ่านการปฏิบัติงานจริงในโรงเรียน โดยครูผู้สอน เป็น “Coach” การเรียนรู้ หรือผู้อำนวยการเรียนรู้

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ค้นหาต้นแบบ และเผยแพร่ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ที่หลากหลาย

๔. นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

๕. วิเคราะห์ สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ระดับสถานศึกษา

๑. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้านการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

๒. นิเทศ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้านการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

๓. ค้นหาต้นแบบ จัดส่งผลงานด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ส่งเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรับรางวัลและเผยแพร่

๔. สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๒๐ ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ครู ให้เข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศการเข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย ของโรงเรียนในสังกัด

๒.กำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ครู ให้เข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓. วิเคราะห์ รวบรวมแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ฯ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การเข้าใช้งานผ่านเว็บไซต์เป็นคลังแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

๔. นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล สถานศึกษาที่มีการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ครู ให้เข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

ระดับสถานศึกษา

๑. สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศการเข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย ของครูและผู้เรียน

๒.ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ครู ให้เข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัด ประเมิน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคลสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการเข้าใช้งานแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ฯ สำหรับครู และผู้เรียน

๔. นิเทศ กำกับ ติดตามการพัฒนาผู้เรียน ครู ให้เข้าถึงแพลตฟอร์มสื่อการเรียนรู้ฯ (นิเทศภายใน)

๕. สรุปรายงานผล

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ๒๑ ร้อยละของครูสอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษของครูที่สอนภาษาอังกฤษโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของครูสอนภาษาอังกฤษในสังกัด เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษของครูที่สอนภาษาอังกฤษโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR)

๒. ประสานความร่วมมือกับเครือข่าย อาทิ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และสถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ในการพัฒนาและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษให้ครูผู้สอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูสอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษาเข้ารับการพัฒนาโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR)

๔. สนับสนุน สื่อการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ

๕. นิเทศ ติดตามให้ความช่วยเหลือ และประเมินผล

๖. สรุปและรายงานผล

ระดับสถานศึกษา

๑. สร้างความตระหนัก และส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูสอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษา เข้ารับการพัฒนาและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ส่งเสริมให้ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ มีการใช้สื่อ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้ผู้เรียนสามารถใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ตามระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. นิเทศ กำกับ ติดตามการใช้สื่อ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
ตัวชี้วัด ๒๒ ร้อยละของครู และบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก
เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐
ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗
แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ของ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. จัดทำแนวทางการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุกรุก (Active Learning) การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยรูปแบบการพัฒนาผ่านการปฏิบัติงานจริงในโรงเรียน โดยครูผู้สอน เป็น “Coach” การเรียนรู้ หรือผู้อำนวยการเรียนรู้

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ค้นหาต้นแบบ และเผยแพร่ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ที่หลากหลาย

๔. นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

๕. วิเคราะห์ สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ระดับสถานศึกษา

๑. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้านการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

๒. นิเทศ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้านการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

๓. ค้นหาต้นแบบ จัดส่งผลงานด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ส่งเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรับรางวัลและเผยแพร่

๔. สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
ตัวชี้วัด ๒๓ ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. สำรวจ จัดทำข้อมูลสารสนเทศความต้องการการพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัลของครู และบุคลากรทางการศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓. จัดอบรม รวบรวมแหล่งเรียนรู้และประชาสัมพันธ์การพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน

๕. สร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้ และปฏิบัติงาน

๖. สรุปรวบรวมผลการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน

ระดับสถานศึกษา

๑. ส่งเสริมให้ครู และบุคลากรทางศึกษาประเมินตนเองในด้านทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. จัดทำข้อมูล สารสนเทศการเข้ารับการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล

๓. ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลของเขตพื้นที่การศึกษา

๔. ส่งเสริม สนับสนุน การเข้ารับการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล

๕ .นิเทศ ติดตามการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน

๖. เผยแพร่ แลกเปลี่ยนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการสถานศึกษา
เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖
แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. วางแผน กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาครอบคลุมงาน ๔ ด้าน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. ประชุมคณะกรรมการ กำหนดรูปแบบการพัฒนา

๔. จัดอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ

๕. สรุป / รายงานผล

ระดับสถานศึกษา

จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี , แผนพัฒนาการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๙๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการ

ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดขึ้นตามความเหมาะสม

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ **-** กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. วางแผนการพัฒนา

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. ประชุมคณะกรรมการ กำหนดรูปแบบการพัฒนา

๔. จัดอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ

๕. สรุป/รายงานผล

ระดับสถานศึกษา

-

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัด ๒๔ ร้อยละของสถานศึกษามีการพัฒนาหรือใช้ระบบบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. สร้าง/พัฒนา/ใช้ระบบการบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ครอบคลุมภาระงานทั้ง ๔ ด้าน

๒. จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ปฏิทิน/แบบรายงานการดำเนินงานตามภาระงานระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๓. พัฒนาบุคลากรในระดับสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ครอบคลุมภาระงานทั้ง ๔ ด้าน

๔. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ให้ความช่วยเหลือกการใช้ระบบการบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๕.ตรวจสอบ สรุป ประมวลผล รายงาน

ระดับสถานศึกษา

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการใช้ระบบการบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ครอบคลุมภาระงานทั้ง ๔ ด้าน

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบการบริหารและการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๓. ดำเนินการตามคู่มือ/แนวทาง/ปฏิทิน/แบบรายงานการดำเนินงานตามภาระงานระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตามการดำเนินงาน

๕. สรุป รายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัด **๒๕** ร้อยละของสถานศึกษาที่มีผลการประกันคุณภาพภายในระดับดีเลิศขึ้นไป

เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. กำหนดจุดเน้นการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา และจัดทำแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาดำเนินงานประกันคุณภาพภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสื่อสารสร้างความเข้าใจและพัฒนาความรู้ให้กับผู้บริหาร/ครูผู้รับผิดชอบงานประกัน

๓. นิเทศติดตาม ตรวจสอบ ทบทวน การดำเนินงานของสถานศึกษา ทั้งทาง onsite online และการรายงานระบบ E-PRS

๔. สังเคราะห์ผลการประเมินตนเองของสถานศึกษาในสังกัด

๕. สรุปรายงานผล และเผยแพร่รายงานผลการประเมินให้สถานศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. นำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินการในระยะต่อไป

ระดับสถานศึกษา

๑.วิเคราะห์ผลการประเมินรอบปีที่ผ่านมา นำข้อมูลมาวางแผนพัฒนายกระดับในแต่ละมาตรฐาน และภาพรวมให้สูงขึ้น

๒.ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจกับคณะครูและผู้เกี่ยวข้อง

๓. ดำเนินการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ตามกฎกระทรวงฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๑)การกำหนดมาตรฐานและค่าเป้าหมาย ๒)การจัดทำแผน ๓)การดำเนินการตามแผน ๔)การตรวจสอบทบทวน และประเมินผล และ ๕) การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง

๔.รายงานผลการดำเนินงานตามจุดเน้นการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ในระบบ E-PRS

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัด ๒๖ ร้อยละของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA Online

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. แจ้งแนวปฏิบัติ/ปฏิทิน/คู่มือการประเมิน ITA Online สถานศึกษา

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA Online ระดับสถานศึกษา

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินระบบ ITA Online ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้รับผิดชอบ

๕. แจ้งช่องทางการประเมิน EIT และ IIT ให้สถานศึกษาดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม ให้ความช่วยเหลือการประเมิน ITA Online สถานศึกษา

๗. ตรวจให้คะแนน ข้อเสนอแนะ และประมวลผลการประเมิน

๘. ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา

ระดับสถานศึกษา

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ระบบ ITA Online ระดับสถานศึกษา

๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการและขยายผลการใช้ระบบ ITA Online ระดับสถานศึกษา

๓. แจ้งช่องทางการประเมิน EIT และ IIT ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา

๕. ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษาตามเกณฑ์และระยะเวลากำหนด

๖. กำกับ ติดตามการประเมิน ITA Online ระดับสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัด ๒๗ ร้อยละของสถานศึกษาที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน/หน่วยงาน/องค์กร/บุคคลภายนอกในการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษา

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. แจ้งระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษาของสถานศึกษาที่ต้องขอความร่วมมือจากชุมชน /หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม (เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน การแต่งตั้งคณะกรรมการภาคี ๔ ฝ่าย การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ)

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาให้ความร่วมมือกับชุมชน /หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลภายนอกในการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษา

๓. สำรวจข้อมูลของสถานศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมกับชุมชน/หน่วยงาน/องค์กร/บุคคลภายนอกในการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษา

๔. สรุป และรายงานผล

ระดับสถานศึกษา

๑. ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษาของสถานศึกษาที่ต้องขอความร่วมมือจากชุมชน /หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม (เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน การแต่งตั้งคณะกรรมการภาคี ๔ ฝ่าย การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ)

๒. ประสานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน /หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลภายนอกในการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษา

๓. รายงานข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมกับชุมชน/หน่วยงาน/องค์กร/บุคคลภายนอกในการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัด ๒๘ ร้อยละของโรงเรียนคุณภาพประถมศึกษาได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ บริหารจัดการ และใช้ทรัพยากรร่วมกันได้สำเร็จตามเป้าหมาย

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. จัดทำแผนการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพของเขตพื้นที่

๒. กำหนดมาตรฐานโรงเรียนคุณภาพ

๓. พัฒนาโรงเรียนคุณภาพ/พัฒนาครู/ส่งเสริมโรงเรียนให้สามารถพัฒนาได้ตามมาตรฐาน

๔. นิเทศ กำกับ ติดตาม

๕. สรุปและรายงานผล

ระดับสถานศึกษา

๑. โรงเรียนจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ จัดทำ Time line ร่วมกับโรงเรียนเครือข่าย (ตามจุดเน้นของโครงการ)

๒. โรงเรียนพัฒนาการบริหารจัดการ การจัดการเรียนการสอน การใช้และการระดมทรัพยากร

๓. พัฒนาผู้เรียนให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ให้มีทักษะวิชาการ ทักษะอาชีพ และทักษะชีวิตตามความต้องการของชุมชน ประเทศและนานาชาติ

๔. สรุปและรายงานผล

กลยุทธ์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัด ๒๙ ร้อยละความสำเร็จของกระบวนงานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล (สัดส่วนของกระบวนงานที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนงานทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล)

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. สร้าง/พัฒนา/ใช้ระบบพื้นฐานกระบวนงานในรูปแบบดิจิทัลครอบคลุมภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้กระบวนที่เป็นดิจิทัล

๓.พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะพื้นฐานด้านเทคโนโลยีในการใช้ระบบกระบวนงานที่เป็นดิจิทัล

๔.ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม ให้ความช่วยเหลือกสถานศึกษาในการใช้กระบวนงานที่เป็นดิจิทัล

๕.ส่งเสริม สนับสนุน ในการจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีให้เพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษา

ระดับสถานศึกษา

-

ส่วนที่ ๓
แนวทางการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของโลกที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะความรู้ ทักษะใหม่ ๆ มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู และส่งเสริมความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและทักษะภาษาที่จะเป็นส่วนสำคัญให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่เป้าหมายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าท่อย่างมีคุณภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราว ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราว สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔.๒ พิจารณาเหตุผลความจำเป็น โดยศึกษาวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และความต้องการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔.๓ กำหนดแผนงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕. แนวทางการพัฒนา

๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ครู ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาตนเอง เพื่อวางแผนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๕.๒ จัดทำให้มีหลักสูตรและกรอบแนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๕.๓ ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูแปบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ที่สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่

๕.๕ ส่งเสริม พัฒนาและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษ ของครูสอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ได้รับการพัฒนา โดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (Common European Framework of Reference For Languages : CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๖ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองผ่านระบบ Online แลแบบ Face to Face Training

๕.๗ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตามนโยบาย จุดเน้น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. แนวทางการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๑ ศึกษา วิเคราะห์หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบทั่วกัน

๖.๓ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ รักษาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๖.๔ ประกาศผลการสรรหาและคัดเลือกผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ทราบทั่วกัน เผยแพร่ผลงานให้เป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดี

๗. แนวทางการส่งเสริมจรยธรรมและรักษาวินัย

๗.๑ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ยึดถือและปฏิบัติตนตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๗.๒ ปลูกฝังจริยธรรมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ถือปฏิบัติตนตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๗.๓ ปฏิบัติตนต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค ไม่ถือปฏิบัติ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๔ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและประพฤติตนตามคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๘. วิธีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘.๑ จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ตามความต้องการขอบเขตพื้นที่การศึกษาและของตนเอง

๘.๒ จัดให้มีโครงการ / กิจกรรม เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๘.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดประชุม อบรม สัมมนา การคัดเลือกรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบโดยทั่วกัน

๙. การติดตามและประเมินผล

๙.๑ การใช้แบบสอบถาม /ทดสอบก่อน - หลัง / แบบความถึงพอใจ ภายหลังจากการได้รับการพัฒนา

๙.๒ การสอบถามผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ของผู้เข้ารับการพัฒนา

๙.๓ การรายงานผลการพัฒนาของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑๐. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑๐.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง / คน

๑๐.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างดีมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่องได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเผยแพร่ผลงานแก่หน่วยงานและเพื่อนครู

๑๐.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเหมาะสม

ภาคผนวก

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจการบริหารและจัดการศึกษาตามกฎหมายที่กำหนดเป็นอำนาจหน้าที่ของตนในเรื่องดังต่อไปนี้ (๒) ด้านงบประมาณ (ข) การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยตรง อำนาจการบริหารจัดการศึกษาตามข้อ ๓ (๒) ด้านงบประมาณ (ข) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาด้วย ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ให้ถือว่าอ้างถึงคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ตามคำสั่งนี้

เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา

๑.๑	นายไท	พานนนท์	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑.๒	นายภพเดชา	บุญศรี	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ และ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารการศึกษา (ก.ต.ป.น.)
๑.๓	นางขนิษฐา	ม่วงศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑.๔	นายศุทธา	จักคาม	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑.๕	ผศ.วิชญาพร	อ่อนปุย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาปฐมวัย (ก.ต.ป.น.)
๑.๖	นายสมชาย	เผือกตระกูลชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ก.ต.ป.น.)
๑.๗	นางจิราพร	ภู่สีม่วง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการวิจัยและประเมินผล (ก.ต.ป.น.)
๑.๘	นายจรัญ	จากยางโทน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม (ก.ต.ป.น.)

มีหน้าที่ ๑. ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. เสนอนโยบาย ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับดำเนินการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓. ร่วมประชุมกับคณะกรรมการ หรือคณะทำงานชุดต่าง ๆ ตามวาระโอกาส

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการกลั่นกรอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑	นายไท	พานนนท์	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒.๒	นายศุทธา	จักคาม	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๒.๓	นายภพเดชา	บุญศรี	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๒.๔	นางขนิษฐา	ม่วงศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๒.๕	นางไมตรี	สำราญรื่น	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๒.๖	นางอารีย์	คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๗	นางน้อมจิตต์	หนูทอง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และ ผอ.กลุ่มพัฒนาครู-และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๒.๘	นายธงชัย	วงค์กาอินทร์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๙	นางอรุณศรี	ศรีเมือง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๑๐	นางรัศมี	สุวาชาติ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาวมาลินี	วงศ์คำลือ	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๑๒	นางทัศนา	จันทร์ลา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริม-การศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๒.๑๓	นางนิสา	คำพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๑๔	นางทอกาญจน์	กลิ่นจันทร์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๕	นายฉัตรทพงศ์	เพชรบูรณิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๖	นางสาวกชนิภา	เกษมสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๗	นางสาวอภิญญา	อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. กลั่นกรองข้อมูลการสำรวจความคิดเห็นเพื่อการพัฒนาการศึกษาฯ รายงานผลการดำเนินโครงการ รายงานผลการทดสอบ NT, RT, O-NET รายงานผลการประเมิน ITA, PMQA, AP, KRS, มาตรฐานสำนักงาน รายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานการจัดสรรงบประมาณ รายงานผลการเบิกจ่าย ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

๒. วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร (SWOT) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓. คณะกรรมการกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑	นายไท	พานนนท์	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๓.๒	นายศุทธา	จักคาม	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓.๓	นายภพเดชา	บุญศรี	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๓.๔	นางขนิษฐา	ม่วงศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๓.๕	นางไมตรี	สำราญรื่น	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๓.๖	นางอารีย์	คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ

/ ๓.๗ นางน้อมจิตต์...

๓.๗	นางน้อมจิตต์	หนูทอง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และ ผอ.กลุ่มพัฒนาครู-และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๓.๘	นายธงชัย	วงค์กาอินทร์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓.๙	นางอรุณศรี	ศรีเมือง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓.๑๐	นางรัศมี	สุวาชาติ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๓.๑๑	นางสาวมาลินี	วงศ์คำลือ	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๓.๑๒	นางทัศนา	จันทร์ลา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริม-การศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๓.๑๓	นางพิบูลขวัญ	กลิ่นมิ่ง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๑๔	นางนิลยา	ทองศรี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๑๕	นางสาวสุพัตรา	รัชตจำรูญ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๑๖	นางสาววรกมลกฤษณ์	เฉลิมพิตรพิบูล	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๑๗	นางภิญญาพัชญ์	เหมือนโพธิ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๑๘	นางสุมาลี	ขจรไพร	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๑๙	นางจิรันธนิน	คงจีน	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๐	นายบุญโยม	เกยเลื่อน	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๑	นางสาวลภัสรดา	คำมา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๒	นางวิลัยภรณ์	ปิ่นทะวงค์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๓	นายบวร	บำเรอวงษ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๔	นางสาวนัคมน	สังข์ทอง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๕	นางสาวสุจินันท์	จีรพงษ์อุดม	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๖	นางสาวกฤติญดา	อ่อนคล้าย	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๗	นางสาวเปรมยุดา	สายบุญตั้ง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓.๒๘	นางนิสา	คำพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.๒๙	นายวีรพล	ธิกะ	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนในเมือง	กรรมการ
๓.๓๐	นายมงคล	ทองลาด	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนท่าพลนางั่ว	กรรมการ
๓.๓๑	นายสมชาย	กงถัน	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนห้วยใหญ่	กรรมการ
๓.๓๒	นางศศิธร	ดาทอง	ผู้แทนประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนบ้านโคกดงมูลเหล็ก	กรรมการ
๓.๓๓	นายชัยวัฒน์	นงภา	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนเอราวัณตาดหมอก	กรรมการ
๓.๓๔	นางนงลักษณ์	ทาสาย	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนบ้านโตกนายมชอนไพร	กรรมการ
๓.๓๕	นายสุกิจ	เมฆประยูร	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนวังชมภู	กรรมการ
๓.๓๖	นางสาวกัลยาณี	รัตนบุตร	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนห้วยสะแก-ระวิง	กรรมการ
๓.๓๗	ว่าที่ ร.ต.บุญมี	กิจพินิจ	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนเพชรชนแดน	กรรมการ
๓.๓๘	นายไพบูลย์	ไทยตรง	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนท่าข้าม	กรรมการ
๓.๓๙	นายณัฐพงษ์	อิ่มหิรัญ	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนดงขุย	กรรมการ
๓.๔๐	นายฤกษ์ชัย	นุตโยธิน	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนเพชรวังโป่ง และประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนลาดแค	กรรมการ
๓.๔๑	นายปณิธาน	อุดนัน	ประธานกรรมการกลุ่มโรงเรียนท้ายดงวังหิน	กรรมการ

/๓.๔๒ นางทอกาญจน์...

๓.๔๒ นางทอกาญจน์	กลิ่นจันทร์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๓.๔๓ นายฉัตรชพงศ์	เพชรบูรณิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๔ นางสาวกชนิภา	เกษมสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๕ นางสาวอภิญญา	อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๖ นางสาวบังอร	สายคำหน่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๗ นางสาวอัมพร	สายคำยศ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๘ นางฐิติวรดา	มงคล	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๙ นางสาวสุดารัตน์	อ่อนวัน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน

๒. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม จุดเน้น เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน มาตรการ เงื่อนไขความสำเร็จ ให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ นายไท	พานนนท์	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายภพเดชา	บุญศรี	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นายศุทธา	จักคาม	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๔.๔ นางขนิษฐา	ม่วงศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๔.๕ นางไมตรี	สำราญรื่น	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๔.๖ นางอารีย์	คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔.๗ นางน้อมจิตต์	หนูทอง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และ ผอ.กลุ่มพัฒนาครู-และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๔.๘ นายธงชัย	วงค์กาอินทร์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔.๙ นางอรุณศรี	ศรีเมือง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๔.๑๐ นางรัศมี	สุวาชาติ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาวมาลินี	วงศ์คำลือ	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๔.๑๒ นางทัศนา	จันทร์ลา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริม-การศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๔.๑๓ นายณัฐพงษ์ชนัตร	เกตุขาว	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๑๔ นางสาวชมัยพร	อ่อนวัน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๑๕ นายเอกชัย	กองทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๑๖ นางสาวสายน้ำ	จูแสน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๑๗ นางธมนภัทร	นนทะภา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๑๘ นางเปมิกา	ฤกษ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๑๙ นายกิติกุล	ชุนหกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ

/ ๔.๒๐ นางนิสา...

๔.๒๐ นางนิสา	คำพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล		กรรมการและเลขานุการ
๔.๒๑ นางฐิติวรดา	มงคล	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ศึกษา วิเคราะห์ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๑ นายไท	พานนนท์	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑		ประธานกรรมการ
๕.๒ นายศุทธา	จักคาม	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑		รองประธานกรรมการ
๕.๓ นายภพเดชา	บุญศรี	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑		กรรมการ
๕.๔ นางขนิษฐา	ม่วงศรีจันทร์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑		กรรมการ
๕.๕ นางอรุณศรี	ศรีเมือง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ		กรรมการ
๕.๖ นางทัศนา	จันทร์ลา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		กรรมการ
๕.๗ นางไมตรี	สำราญรื่น	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		กรรมการ
๕.๘ นางน้อมจิตต์	หนูทอง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		กรรมการ
๕.๙ นายธงชัย	วงค์กาอินทร์	ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา		กรรมการ
๕.๑๐ นางอารีย์	คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		กรรมการ
๕.๑๑ นางรัศมี	สุวาชาติ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน		กรรมการ
๕.๑๒ นางสาวมาลินี	วงศ์คำลือ	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี		กรรมการ
๕.๑๓ นางทอกาญจน์	กลิ่นจันทร์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน		กรรมการและเลขานุการ
๕.๑๔ นายฉัตรชพงศ์	เพชรบูรณิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๕ นางสาวกชนิภา	เกษมสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๖ นางสาวอภิญญา	อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. กลั่นกรองกิจกรรมในโครงการโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย จุดเน้น และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดกิจกรรม/โครงการ ระยะเวลาการดำเนินโครงการให้มีความเหมาะสม

๓. พิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ ให้มีความเหมาะสม เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นธรรม

๖. คณะทำงานฝ่ายเลขานุการ

๖.๑ นายศุทธา	จักคาม	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ นางทอกาญจน์	กลิ่นจันทร์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖.๓ นางสาวกชนิภา	เกษมสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖.๔ นางสาวบังอร	สายคำหน่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖.๕ นางสาวอัมพร	สายคำยศ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖.๖ นางสาวอภิญญา	อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

/ ๖.๗ นางฐิติวรดา...

๖.๗ นางฐิติวรดา	มงคล	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	คณะทำงาน
๖.๘ นางสาวสุดารัตน์	อ่อนวัน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๖.๙ นายฉัตรฑพงศ์	เพชรบูรณิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. วางแผนการดำเนินงาน จัดเตรียม/เรียบเรียงเอกสาร จัดพิมพ์ข้อมูล ประสานงาน/จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวกในการประชุมที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไท พานนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

แบบฟอร์มเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา พ.ศ. 2566

ลักษณะโครงการ : ☑ **โครงการต่อเนื่อง** ☐ **โครงการใหม่**

หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : 1. นางนิสา คำพันธ์ **โทรศัพท์ :** 081-379-4056 **E-mail :** -

2. นางฐิติวรดา มงคล **โทรศัพท์ :** 086-546-5501 **E-mail :** -

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้อง : M1

แผนระดับที่ 1

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าหมายที่ 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อ ตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมี ความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สามารถบริหารจัดการงานได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ประสบความสำเร็จตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด มีวัสดุอุปกรณ์ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

แผนระดับที่ 2

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บท

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายที่ 1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

ความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อ ตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สามารถบริหารจัดการงานได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ประสบความสำเร็จตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด มีวัสดุอุปกรณ์ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

แผนย่อย แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา 4) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงานและมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเอง มีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยทำให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

เป้าหมาย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อ ตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมี ความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สามารถบริหารจัดการงานได้สะดวก

รวดเร็ว ถูกต้องและการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ประสบความสำเร็จตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด มีวัสดุอุปกรณ์ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย	
องค์ประกอบ	: ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ (200501V03)
ปัจจัย	: ความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลงและการเป็นแบบอย่างที่ดี (200501F0304)

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก (Goals) ที่ - ไม่มี

เป้าหมายย่อย (Targets) - ไม่มี

ความสอดคล้องของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ - ไม่มี

เป้าหมายที่ - ไม่มี

เป้าหมายหลักของแผน 13 - ไม่มี

ความสอดคล้องของแผนความมั่นคงแห่งชาติ (เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และชายแดนใต้)

เป้าหมายที่ - ไม่มี

<u>แผนระดับที่ 3</u>

<u>ความสอดคล้องกับแผนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</u>

1) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
2) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก (.... ด้าน) .....

ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (.... ด้าน) .....

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) - ไม่มี

<u>ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1</u>

กลยุทธ์ที่ .....

ตัวชี้วัดที่ .....

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ : M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมี ความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สามารถบริหารจัดการงานได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ประสบความสำเร็จตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด มีวัสดุอุปกรณ์ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จประการหนึ่งในการปฏิรูปการศึกษาเพราะเป็นผู้นำในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารงานตามภารกิจครอบคลุมทั้งด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป ดังนั้นบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาจึงมีความจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ และทักษาที่จำเป็นสำหรับการบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาให้มีทักษะและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

3. เป้าหมาย

3.1. <u>เชิงปริมาณ</u>

ผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริหารสถานศึกษา

3.2. <u>เชิงคุณภาพ</u>

ผู้บริหารสถานศึกษาที่เข้ารับการพัฒนา มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1. ผู้บริหารมีความรู้และทักษะที่เหมาะสม สามารถบริหารจัดการสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้สถานศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

4.2. ผู้บริหารมีความรู้และทักษะที่เหมาะสม สามารถสนับสนุนครูและบุคลากรในสถานศึกษาในการดำเนินงานตามภาระหน้าที่ และอำนวยการพัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถของบุคลากรทำให้การเรียนรู้ของนักเรียนดียิ่งขึ้น

4.3. ผู้บริหารมีความรู้และทักษะที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการใช้นวัตกรรมทางการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.4. ผู้บริหารมีความรู้และทักษะที่ดี สามารถสร้างระบบการบริหารที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ทำให้ช่วยลดความขัดแย้งและการทุจริตในการบริหารสถานศึกษา

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) *(ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์)*

ตัววัดความสำเร็จ	วิธีการวัดประเมินผล	เครื่องมือวัด
<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการสถานศึกษา	การรายงาน	แบบรายงาน
<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการสถานศึกษา	การทดสอบ	แบบทดสอบ

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 8 คน

2) สถานศึกษาที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

7. พื้นที่การดำเนินโครงการ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

8. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ 1- 31 ตุลาคม 2566

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

1. กิจกรรมสำคัญ

กิจกรรมสำคัญ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)		
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 วัน	16 – 20 ตุลาคม 2566	นางนิสา คำพันธ์ และ นางฐิติวรดา มงคล

หมายเหตุ หากเป็นโครงการอบรม/พัฒนาให้แนบหลักสูตรการอบรมและกำหนดการอบรม

2. **งบประมาณ ทั้งสิ้น** 26,400 **บาท**

แหล่งงบประมาณ (✓) งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จำนวน 26,400 บาท

( ) สพฐ.จัดสรรตามหนังสือที่ ศธ ..... จำนวน ..... บาท
ลงวันที่.....

( ) จากหน่วยงานอื่น ตามหนังสือ ..... จำนวน ..... บาท
ลงวันที่.....

แยกเป็น

- ค่าตอบแทน จำนวน ..... บาท
- ค่าใช้สอย จำนวน 26,400 บาท
- ค่าวัสดุ จำนวน ..... บาท

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
26,400	-	-	-

รายละเอียด/คำชี้แจงการใช้งบประมาณ ดังนี้ *(ให้เรียงลำดับกิจกรรมตามข้อ 1 หากไม่ใช้งบประมาณให้ - ในช่องงบประมาณ)*

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)				
กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 วัน	26,400			
1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 20 คน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20x30x2)		-	1,200	-
- ค่าอาหารกลางวัน (20x80)		-	1,600	-
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 5 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30x30x2x5)		-	9,000	-
- ค่าอาหารกลางวัน 5 มื้อ (30x80x5)		-	12,000	-
- ค่าพาหนะวิทยากร				-
อำเภอชนแดน 2 คน (1ท่าน x 15 x 2)		-	2,000	
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ 1 คน (1ท่าน x 15)		-	600	-
รวมงบประมาณ	26,400	-	26,400	-

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภาคเดชา บุญศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไท พานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

แบบฟอร์มเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ โครงการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลักษณะโครงการ : ☐ **โครงการต่อเนื่อง** ☑ **โครงการใหม่**

หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : 1. นางนิสา คำพันธ์ **โทรศัพท์ :** 0813794056

2นางฐิติวรดา มงคล **โทรศัพท์ :** 0865465501

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้อง : M1

แผนระดับที่ 1

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็นที่ 3 ปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท "ครู" ให้เป็นครูยุคใหม่

เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เด็กไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

แผนระดับที่ 2

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บท

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (12) การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายที่ 1. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

แผนย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา 3) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ

เป้าหมาย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามจุดหมุ่งมาย และมีทักษะ ความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และสมรรถนะด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และทักษะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมืออาชีพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย
องค์ประกอบ : ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปัจจัย : ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก (Goals) ที่ - ไม่มี

เป้าหมายย่อย (Targets) - ไม่มี

ความสอดคล้องของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่

เป้าหมายที่

เป้าหมายหลักของแผน

ความสอดคล้องของแผนความมั่นคงแห่งชาติ

เป้าหมายที่ - ไม่มี

แผนระดับที่ 3

ความสอดคล้องกับแผนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
2) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก (.... ด้าน) .....

ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (.... ด้าน) .....

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) - ไม่มี

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

กลยุทธ์ที่ .....

ตัวชี้วัดที่ .....

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ : M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบายและจุดเน้นการส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ 2567 คือยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครูและเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัยหาหนี้สินครูและแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ตั้งเป้าประสงค์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งเป้าหมายให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายและจุดเน้นการการส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และเพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง

2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีของ นักเรียน ผู้ร่วมงานและสังคม

3. เป้าหมาย

3.1. <u>เชิงผลผลิต (Output)</u>

1) บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน 76 คน
2) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 71 คน
3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับรับการบรรจุตั้งแต่ 18 พฤษภาคม 2566 - เมษายน 2567 จำนวน 160 คน
4) ผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน จำนวน 82 คน
5) ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในสถานศึกษา จำนวน 36 คน

3.2. <u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u>

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้รับการส่งเสริมสร้างสมรรถนะเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้รับการยกย่องเชิดชูตามคุณงามความดีกระทำและมีขวัญกำลังใจในการทำงานตลอดอายุราชการ

4. **ผลที่คาดว่าจะเกิด**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับแรงกระตุ้นส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง และเห็นคุณค่าความสำคัญของตนเองในการเป็นส่วนสำคัญที่จะพัฒนาสร้างคุณภาพการจัดการศึกษาให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดจนสามารถสร้างสรรค์ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้อย่างต่อเนื่อง

5.ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัววัดความสำเร็จ	วิธีการวัดประเมินผล	เครื่องมือวัด
1) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดขึ้นตามความเหมาะสม	การรายงาน	แบบรายงาน
2) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างดี และมีคุณภาพ	การทดสอบ	แบบทดสอบ
3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีบุคคลต้นแบบที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ผู้ให้รางวัลกำหนด	การรายงาน	แบบรายงาน

6. **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**
   1) บุคลากร สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 **จำนวน** 76 คน
   2) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 71 คน
   3) ครูผู้ช่วย จำนวน 160 คน
   4) ผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน จำนวน 82 คน
   5) ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา จำนวน 36 คน
7. **พื้นที่การดำเนินโครงการ** อำเภอเมืองเพชรบูรณ์
8. **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

2. งบประมาณ ทั้งสิ้น 796,720 บาท

แหล่งงบประมาณ (✓) งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ครั้งที่ 1 จำนวน 796,720 บาท

( ) สพฐ.จัดสรรตามหนังสือที่ ศธ ..... จำนวน ..... บาท

ลงวันที่.....

( ) จากหน่วยงานอื่น ตามหนังสือ ..... จำนวน ..... บาท

ลงวันที่.....

แยกเป็น

- ค่าตอบ.แทน จำนวน 7,800 บาท
- ค่าใช้สอย จำนวน 700,920 บาท
- ค่าวัสดุ จำนวน 88,000 บาท

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
-	32,250	214370	550,100

รายละเอียด/คำชี้แจงการใช้งบประมาณ ดังนี้ *(ให้เรียงลำดับกิจกรรมตามข้อ 1 หากไม่ใช้งบประมาณให้ - ในช่องงบประมาณ)*

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)				
- ไม่มี				
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)				
กิจกรรมที่ 1 จัดงานวันครู ปี พ.ศ. 2567	32,250			
1. ประชุมวางแผนการจัดงาน จำนวน 35 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35x30)		-	1,050	-
2. ประชุมคณะกรรมการจัดงาน จำนวน 20 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20x30x1)		-	600	-
3. จัดงานวัน 16 มกราคม 2567				
- ค่าพิธีกรรมทางศาสนา		-	8,000	-
- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร 2 นาย (2x300)		600	-	-
- ค่าจ้างวงดนตรีไทยบรรเลง 1 วง (3,000)		-	3,000	-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ร่วมงาน 100 คน (100x30)		-	3,000	-
- ค่าสถานที่จัดงาน		-	10,000	-
- ค่าของที่ระลึกประธานในพิธีและครูอาวุโส (2x1,000)		-	2,000	-
- ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์งานวันครู (2.40x4.80 เมตร)		-	3,000	-
- ค่าขดเชยน้ำมัน			1,000	-
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาฝีมือลูกจ้างประจำ 3 วัน	88,520			
1. ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 10 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30)		-	300	-
2. ปฏิบัติการพัฒนาฝีมือ ผู้เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน 50 คน 3 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50x30x2x3)		-	9,000	-
- ค่าอาหารกลางวัน (50x80x3)		-	12,000	-
- ค่าพาหนะผู้เข้ารับการพัฒนา				
อ.เมืองฯ 22 คน ๆ ละ 120 บาท (22x120x3)		-	7,920	-
อ.ชนแดน 11 คน ๆ ละ 200 บาท(11x200x3)		-	6,600	-
อ.วังโป่ง 3 คน ๆ ละ 300 บาท (3x300x3)		-	2,700	-
- ค่าวัสดุ		-	-	50,000

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 3 (เม.ย – มิ.ย.67)				
กิจกรรมที่ 3 อบรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย 2 รุ่น ๆ ละ 2 วัน	75,250			
1. ประชุมคณะกรรมการและวิทยากร จำนวน 15 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15x30)		-	450	-
2. อบรม ปฐมนิเทศ รุ่นที่ 1 จำนวน 90 คน 2 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (90x30x2x2)		-	10,800	-
- ค่าอาหารกลางวัน 2 (90x80x2)		-	14,400	-
3. อบรม ปฐมนิเทศ รุ่นที่ 2 จำนวน 90 คน 2 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (90x30x2x2)		-	10,800	-
- ค่าอาหารกลางวัน 2 (90x80x2)		-	14,400	-
- ค่าวัสดุ		-	-	24,400
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานธุรการโรง.เรียน จำนวน 2 วัน	38,600			
1. ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 20 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20x30)		-	600	-
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ผู้เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน 100 คน 2 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ (100x30x4)		-	12,000	-
- ค่าอาหารกลางวัน 2 วัน (100x80x2)		-	16,000	-
- ค่าวัสดุ		-	-	10,000
กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัล OBEC AWARDS, รางวัลครูดีในดวงใจ ,รางวัลพลเรือนดีเด่น และรางวัลเชิดชูเกียรติครูอาวุโส คณะกรรมการชุดละ 12 คน จำนวน 5 วัน	12,000			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12x30x2x5)		-	3,600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (12x80x5)		-	4,800	-
- ค่าวัสดุ		-	-	3,600

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)				
กิจกรรมที่ 6 ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่ 100 คน 3 วัน	261,140			
1. ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 18 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (18x30)		-	540	-
2. ประชุม/สัมมนา ณ ห้องประชุมมะขามหวาน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100x30x2)		-	6,000	-
- ค่าอาหารกลางวัน (100x80)		-	8,000	-
- ค่าไวนิล		-	2,500	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 3 ช.ม. (1,200x3)		3,600	-	-
3. ศึกษาดูงาน หน่วยงานต้นแบบหลักเศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์พัฒนาชนบทผสมผสานไทรโยค จ.กาญจนบุรี				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ (100x50x1)		-	5,000	-
- ค่าอาหาร 3 มื้อ 1 วัน (100x800x1)		-	80,000	-
- ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน		-	1,500	-
- ค่าเช่าที่พัก 1 คืน (100x600x1)		-	60,000	-
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ 1 คัน		-	8,000	-
- ค่าทางด่วนพิเศษ		-	1,000	-
- ค่าจ้างเหมารถบัสไม่ประจำทาง 2 คัน (40,000x2)		-	80,000	-
- ค่าสถานที่		-	3,500	-
- ค่าไวนิล		-	1,500	-
กิจกรรมที่ 7 พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติบุคลากรใน สพป. เพชรบูรณ์ เขต 1	288,960			
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 รวม 79 คน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (79x30x2)		-	4,740	-
- ค่าอาหารกลางวัน (79x80)		-	6,320	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 3 ช.ม. (1,200x3)		3,600	-	-
- ป้ายไวนิล 1 ผืน		-	2,500	-
2. ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ ณ จ.กาญจนบุรี 2 วัน				

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
- ค่าอาหาร 3 มื้อ 2 วัน (79x800x2)		-	126,400	-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ (79x50x2)		-	7,900	-
- ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน		-	1,500	-
- ค่าที่พัก 1 คืน (79x600x1)		-	47,000	-
- ค่าจ้างเหมารถบัสไม่ประจำทาง 2 คัน		-	80,000	-
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ 1 คัน		-	8,000	-
- ค่าทางด่วนพิเศษ		-	1,000	-
รวมงบประมาณ	796,720	7,800	700,920	88,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภพเดชา บุญศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

ที่ ศธ 04106/ - **วันที่** 24 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามแบบฟอร์มที่กลุ่มนโยบายและแผนกำหนด และได้วิเคราะห์ความสอดคล้อง เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามที่แนบเสนอ

กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

แบบฟอร์มเสนอโครงการ กำหนดการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการดำเนินโครงการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ตรวจเสนอ

(นางนิสา คำพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของกลุ่มนโยบายและแผน	ความเห็นของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
.... (นางทอกาญจน์ กลิ่นจันทร์) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน วันที่...../...../.....	☐ ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ O คู่มือการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางฯ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน..... .... O หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินตามมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 O หลักเกณฑ์ตามหนังสือ..... ..... ☐ อื่นๆ .... (นางไมตรี สำราญรื่น) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ วันที่...../...../.....

คำสั่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

❑ อนุมัติ ❑ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ผู้อนุมัติ

(นายไท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

<u>การดำเนินการ</u>

❑ กลุ่มนโยบายและแผน แจ้งเวียนในระบบ My Office ให้ผู้รับผิดชอบ และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แล้ว เมื่อวันที่ ..... เวลา ..... น.

หรือ

❑ ผู้รับผิดชอบ แจ้งเวียนในระบบ My Office ให้กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แล้ว เมื่อวันที่ ..... เวลา ..... น.

แบบฟอร์มเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ โครงการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลักษณะโครงการ : ☐ **โครงการต่อเนื่อง** ☑ **โครงการใหม่**

หน่วยงาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : 1. นางนิสา คำพันธ์ **โทรศัพท์ :** 0813794056

2นางฐิติวรดา มงคล **โทรศัพท์ :** 0865465501

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้อง : M1

แผนระดับที่ 1

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็นที่ 3 ปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เด็กไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

แผนระดับที่ 2

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บท

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (12) การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายที่ 1. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

แผนย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา 3) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ

เป้าหมาย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามจุดหมุ่งมาย และมีทักษะ ความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และสมรรถนะด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และทักษะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมืออาชีพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย
องค์ประกอบ : ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปัจจัย : ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก (Goals) ที่ - ไม่มี

เป้าหมายย่อย (Targets) - ไม่มี

ความสอดคล้องของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่

เป้าหมายที่

เป้าหมายหลักของแผน

ความสอดคล้องของแผนความมั่นคงแห่งชาติ

เป้าหมายที่ - ไม่มี

แผนระดับที่ 3

ความสอดคล้องกับแผนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
2) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก (.... ด้าน) .....

ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (.... ด้าน) .....

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) - ไม่มี

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

กลยุทธ์ที่ .....

ตัวชี้วัดที่ .....

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ : M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบายและจุดเน้นการส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ 2567 คือยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครูและเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัยหาหนี้สินครูและแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ตั้งเป้าประสงค์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งเป้าหมายให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายและจุดเน้นการการส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และเพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง

2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีของ นักเรียน ผู้ร่วมงานและสังคม

3. เป้าหมาย

3.1. <u>เชิงผลผลิต (Output)</u>

1) บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน 76 คน
2) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 71 คน
3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับรับการบรรจุตั้งแต่ 18 พฤษภาคม 2566 - เมษายน 2567 จำนวน 160 คน
4) ผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน จำนวน 82 คน
5) ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในสถานศึกษา จำนวน 36 คน

3.2. <u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u>

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้รับการส่งเสริมสร้างสมรรถนะเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้รับการยกย่องเชิดชูตามคุณงามความดี กระทำและมีขวัญกำลังใจในการทำงานตลอดอายุราชการ

4. ผลที่คาดว่าจะเกิด

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับแรงกระตุ้นส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง และเห็นคุณค่าความสำคัญของตนเองในการเป็นส่วนสำคัญที่จะพัฒนาสร้างคุณภาพการจัดการศึกษาให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดจนสามารถสร้างสรรค์ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้อย่างต่อเนื่อง

5.ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัววัดความสำเร็จ	วิธีการวัดประเมินผล	เครื่องมือวัด
1) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดขึ้นตามความเหมาะสม	การรายงาน	แบบรายงาน
2) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างดี และมีคุณภาพ	การทดสอบ	แบบทดสอบ
3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีบุคคลต้นแบบที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ผู้ให้รางวัลกำหนด	การรายงาน	แบบรายงาน

6. **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**
   1) บุคลากร สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 จำนวน 76 คน
   2) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 71 คน
   3) ครูผู้ช่วย จำนวน 160 คน
   4) ผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน จำนวน 82 คน
   5) ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา จำนวน 36 คน
7. **พื้นที่การดำเนินโครงการ** อำเภอเมืองเพชรบูรณ์
8. **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

1. **กิจกรรมสำคัญ**

กิจกรรมสำคัญ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)		
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา	16 – 20 ตุลาคม 2566	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)		
กิจกรรมที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติ “วันครู ปี 2567”	16 มกราคม 2567	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาฝีมือลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษาพัฒนา	20 – 21 มีนาคม 2567	นางนิสา คำพันธ์ นางอรุณศรี ศรีเมือง
ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)		
กิจกรรมที่ 4 อบรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	23 - 26 เมษายน 2567	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล
กิจกรรมที่ 5 พัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน	2 – 3 พฤษภาคม 2567	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ พิจารณาคัดเลือกรางวัล OBEC AWARDS, ครูดีในดวงใจ, พลเรือนดีเด่น, เชิดชูเกียรติครูอาวุโส	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2567	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล
ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)		
กิจกรรมที่ 7 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	11 – 13 กรกฎาคม 2567	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล
กิจกรรมที่ 8 พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	15 - 17 สิงหาคม 2567	นางนิสา คำพันธ์ นางฐิติวรดา มงคล

หมายเหตุ หากเป็นโครงการอบรม/พัฒนาให้แนบหลักสูตรการอบรมและกำหนดการอบรม

2. งบประมาณ ทั้งสิ้น 796,720 บาท

แหล่งงบประมาณ (✓) งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ครั้งที่ 1 จำนวน 796,720 บาท

( ) สพฐ.จัดสรรตามหนังสือที่ ศธ ..... - ..... จำนวน ..... - ..... บาท
ลงวันที่.....

( ) จากหน่วยงานอื่น ตามหนังสือ ..... - ..... จำนวน ..... - ..... บาท
ลงวันที่.....

แยกเป็น

- ค่าตอบแทน จำนวน ..... 7,800 ..... บาท
- ค่าใช้สอย จำนวน ..... 700,920 ..... บาท
- ค่าวัสดุ จำนวน ..... 88,000 ..... บาท

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)
-	32,250	214370	550,100

รายละเอียด/คำชี้แจงการใช้งบประมาณ ดังนี้ *(ให้เรียงลำดับกิจกรรมตามข้อ 1 หากไม่ใช้งบประมาณให้ - ในช่องงบประมาณ)*

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)				
- ไม่มี				
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)				
กิจกรรมที่ 1 จัดงานวันครู ปี พ.ศ. 2567	**32,250**			
1. ประชุมวางแผนการจัดงาน จำนวน 35 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35x30)		-	1,050	-
2. ประชุมคณะกรรมการจัดงาน จำนวน 20 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20x30x1)		-	600	-
3. จัดงานวัน 16 มกราคม 2567				
- ค่าพิธีกรรมทางศาสนา		-	8,000	-
- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร 2 นาย (2x300)		600	-	-
- ค่าจ้างวงดนตรีไทยบรรเลง 1 วง (3,000)		-	3,000	-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ร่วมงาน 100 คน (100x30)		-	3,000	-
- ค่าสถานที่จัดงาน		-	10,000	-
- ค่าของที่ระลึกประธานในพิธีและครูอาวุโส (2x1,000)		-	2,000	-
- ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์งานวันครู (2.40x4.80 เมตร)		-	3,000	-
- ค่าชดเชยน้ำมัน		-	1,000	-
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาฝีมือลูกจ้างประจำ 3 วัน	**88,520**			
1. ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 10 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10x30)		-	300	-
2. ปฏิบัติการพัฒนาฝีมือ ผู้เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน 50 คน 3 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50x30x2x3)		-	9,000	-
- ค่าอาหารกลางวัน (50x80x3)		-	12,000	-
- ค่าพาหนะผู้เข้ารับการพัฒนา				
อ.เมืองฯ 22 คน ๆ ละ 120 บาท (22x120x3)		-	7,920	-
อ.ชนแดน 11 คน ๆ ละ 200 บาท(11x200x3)		-	6,600	-
อ.วังโป่ง 3 คน ๆ ละ 300 บาท (3x300x3)		-	2,700	-
- ค่าวัสดุ		-	-	50,000

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 3 (เม.ย – มิ.ย.67)				
กิจกรรมที่ 3 อบรม ปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย 2 รุ่น ๆ ละ 2 วัน	**75,250**			
1. ประชุมคณะกรรมการและวิทยากร จำนวน 15 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15x30)		-	450	-
2. อบรม ปฐมนิเทศ รุ่นที่ 1 จำนวน 90 คน 2 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (90x30x2x2)		-	10,800	-
- ค่าอาหารกลางวัน 2 (90x80x2)		-	14,400	-
3. อบรม ปฐมนิเทศ รุ่นที่ 2 จำนวน 90 คน 2 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (90x30x2x2)		-	10,800	-
- ค่าอาหารกลางวัน 2 (90x80x2)		-	14,400	-
- ค่าวัสดุ		-	-	24,400
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน จำนวน 2 วัน	**38,600**			
1. ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 20 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20x30)		-	600	-
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ผู้เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน 100 คน 2 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ (100x30x4)		-	12,000	-
- ค่าอาหารกลางวัน 2 วัน (100x80x2)		-	16,000	-
- ค่าวัสดุ		-	-	10,000
กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัล OBEC AWARDS, รางวัลครูดีในดวงใจ ,รางวัลพลเรือนดีเด่น และรางวัลเชิดชูเกียรติครูอาวุโส คณะกรรมการชุดละ 12 คน จำนวน 5 วัน	**12,000**			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (12x30x2x5)		-	3,600	-
- ค่าอาหารกลางวัน (12x80x5)		-	4,800	-
- ค่าวัสดุ		-	-	3,600

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)				
กิจกรรมที่ 6 ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่ 100 คน 3 วัน	**261,140**			
1. ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 18 คน 1 ครั้ง				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (18x30)		-	540	-
2. ประชุม/สัมมนา ณ ห้องประชุมมะขามหวาน 1 วัน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100x30x2)		-	6,000	-
- ค่าอาหารกลางวัน (100x80)		-	8,000	-
- ค่าไวนิล		-	2,500	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 3 ช.ม. (1,200x3)		3,600	-	-
3. ศึกษาดูงาน หน่วยงานต้นแบบหลักเศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์พัฒนาชนบทผสมผสานไทรโยค จ.กาญจนบุรี				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ (100x50x1)		-	5,000	-
- ค่าอาหาร 3 มื้อ 1 วัน (100x800x1)		-	80,000	-
- ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน		-	1,500	-
- ค่าเช่าที่พัก 1 คืน (100x600x1)		-	60,000	-
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ 1 คัน		-	8,000	-
- ค่าทางด่วนพิเศษ		-	1,000	-
- ค่าจ้างเหมารถบัสไม่ประจำทาง 2 คัน (40,000x2)		-	80,000	-
- ค่าสถานที่		-	3,500	-
- ค่าไวนิล		-	1,500	-
กิจกรรมที่ 7 พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	**288,960**			
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 รวม 79 คน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (79x30x2)		-	4,740	-
- ค่าอาหารกลางวัน (79x80)		-	6,320	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 3 ช.ม. (1,200x3)		3,600	-	-
- ป้ายไวนิล 1 ผืน		-	2,500	-
2. ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ ณ จ.กาญจนบุรี 2 วัน				

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
- ค่าอาหาร 3 มื้อ 2 วัน (79x800x2)		-	126,400	-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ (79x50x2)		-	7,900	-
- ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน		-	1,500	-
- ค่าที่พัก 1 คืน (79x600x1)		-	47,000	-
- ค่าจ้างเหมารถบัสไม่ประจำทาง 2 คัน		-	80,000	-
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ 1 คัน		-	8,000	-
- ค่าทางด่วนพิเศษ		-	1,000	-
รวมงบประมาณ	**796,720**	**7,800**	**700,920**	**88,000**

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภพเดชา บุญศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กำหนดการจัดงานวันครู
วันอังคารที่ 16 มกราคม พ.ศ.2567
ณ หอประชุมศูนย์พัฒนาศักยภาพการศึกษาและอาชีพ
โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์

เวลา 07.00 – 08.30 น.	ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง บริเวณหน้าห้องประชุม
เวลา 08.30 น.	คณะกรรมการจัดงานวันครู คณะครู ผู้ร่วมงานพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาศักยภาพการศึกษาและอาชีพ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์
เวลา 09.00 น.	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานในพิธีถึงบริเวณพิธี -ประธานในพิธีจุดธูปเทียน บูชาพระรัตนตรัย(ดนตรีบรรเลงเพลงสาธุการ) -เจ้าหน้าที่อาราะนาศีล ปรานสงฆ์ให้ศีลและผู้ร่วมพิธีรับศีล -พระสงฆ์ 9 รูป เจริญพระพุทธมนต์ -ถวายภัตราหารเพล ถวายจตุปัจจัยไทยธรรม พระสงฆ์อนุโมทนา -พิธีสวดคำแนท์ระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ทำนองสรภัญญะ โดยครูอาวุโสนอกประจการ(นาย.....) -พิธีกล่าวคำปฏิญาณ โดยครูอาวุโสในประจำการ(นาย..... -พิธรกล่าวคำรำลึกถึงพระคุณบูรพาจาย์และสงบนิ่ง 1 นาที เพื่อระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ โดย..... -พิธีอ่านสารของประธานกรรมการคุรุสภา โดย ดร.ไท พานนนท์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 -พิธีอ่านสารของ รมต.ศธ โดย..... -ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ อ่านสาร นายกรัฐมนตรี กล่าวให้โอวาท มอบรางวัลผู้มีผลงานดีเด่นรางวัลต่าง ๆ -ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 มอบของที่ระลึกแก่ ประธาน, ครูอาวุโสนอกประจำการ -พระสงฆ์เจริญชัยมงคลคาถา ประพรมน้ำพระพุทธมนต์
เวลา 11.30 น.	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เดอนทางกลับ (ดนตรีบรรเลงเพลงมหาฤกษ์) -เสร็จพิธี

<u>หมายเหตุ</u> การแต่งกายชุดอนุรักษ์ไทย หรือชุดสุภาพ

กำหนดการพัฒนาศักยภาลูกจ้างประจำ

วันที่ 20 - 22 มีนาคม 2567

สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

วันที่ 20 มีนาคม 2567

เวลา 08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียน
เวลา 08.30 – 10.30 น.	พิธีเปิด /แนวนโยบาย กฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติตามหน้าที่ โดย ดร.ไท พานนนท์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
เวลา 10.00 – 12.00 น.	การสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน - กิจกรรม 5 ส.
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 16.30 น.	กิจกรรม 5 ส. (ต่อ) - ปรับปรุง ตกแต่งสวนหย่อม ปรับภูมิทัศน์ สำนักงาน

วันที่ 21 -22 มีนาคม 2567

เวลา 08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียน
เวลา 08.30 - 12.00 น.	การพัฒนาฝีมือตนเองในสายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน - กิจกรรมการสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านการพัฒนาจิต โดยการฝึกปฏิบัติสร้างซุ้มพระเพื่อเป็นศูนย์รวมยึดเหนี่ยวจิตใจ เป็นสถานที่เคารพบูชาของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
เวลา 12.00 น. – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 น. - 16.30 น.	- กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้ (ต่อ)

.....

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา 10.30 – 10.40 และเวลา 14.30 – 14.40 น.

กำหนดการอบรมปฐมนิเทศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
วันที่ 23 - 26 เมษายน 2567
ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

.....

รุ่นที่ 1 วันที่ 23 – 24 เมษายน 2567

รุ่นที่ 2 วันที่ 25 – 26 เมษายน 2567

วันที่ 23 ,25 เมษายน 2567

เวลา 08.00 – 08.30 น.	**ลงทะเบียน**
08.30 – 09.00 น.	**พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ**
	โดย ดร.ไท พานนนท์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
09.00 – 10.00 น.	**มาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณวิชาชีพ**
	โดย ดร.ไท พานนนท์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
10.00 – 10.10 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.10 – 12.00 น.	**วินัยและการรักษาวินัย**
	โดย นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ และนายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	**การทำงานเป็นทีม**
	โดย นายศุทธา จักคาม รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
14.30 – 14.40 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
14.40 – 15.00 น.	**การทำงานเป็นทีม** (ต่อ)
15.00 – 16.30 น.	**ภาษาอังกฤษกับการสื่อสาร**
	โดย นางพิบุลขวัญ กลิ่นมิ่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 24,26 เมษายน 2567

เวลา 08.00 – 08.30 น.	**รายงานตัว**
08.30 – 10.00 น.	**การวิเคราะห์หลักสูตร การวัดและประเมินผล**
	โดย นางขนิษฐา ม่วงศรีจันทร์ รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 และคณะ
10.00 – 10.10 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.10 – 12.00 น.	**ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน**
	โดยนางอารีย์ คำมาตร ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และคณะ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	**ความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์**
	โดย นายภพเดชา บุญศรี รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 และคณะ
14.30 – 14.40 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
14.40 – 15.00 น.	**ความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์** (ต่อ)
15.00 – 16.30 น.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (โดยคณะวิทยากร)

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ฏิบัติงานธุรการโรงเรียน
วันที่ 2 – 3 พฤษภาคม 2567
ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

วันที่ 2 พฤษภาคม 2567

เวลา 08.00 – 08.30 น. **ลงทะเบียน**

08.30 – 10.00 น. **พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ** โดย ดร.ไท พานนนท์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

10.00 – 10.10 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

10.10 – 12.00 น. **งานธุรการ**
- งานสารบรรณ โดย นางทัศนา จันทร์ลา

12.00 – 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 14.30 น. งานสารบัญ (ต่อ)

14.30 – 14.40 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

14.40 – 16.30 น. **งานข้อมูลและสารสนเทศ**
- ระบบการจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC)
โดย นางทัศนา จันทร์ลา

วันที่ 3 พฤษภาคม 2567

เวลา 08.00 – 08.30 น. **รายงานตัว**

08.30 – 10.00 น. **งานการเงินและพัสดุ**
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานพัสดุ และระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)
โดย นางวารุณี ยุวพันธ์

10.00 – 10.10 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

10.10 – 12.00 น. - การประสานงาน การสื่อความหมาย มนุษย์สัมพันธ์,บุคลิกภาพ
โดย นายศุทธา จักคาม รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

12.00 – 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 14.30 น. **บริหารงานบุคคล**
นโยบายบริหารจัดการอัตรจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการ
โรงเรียน การต่อสัญญาจ้าง ,การลา, สิทธิประโยชน์
โดย นายภพเดชา บุญศรี รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 และคณะ

14.30 – 14.40 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

14.40 – 15.00 น. **บริหารงานบุคคล** (ต่อ)

15.00 – 16.30 น. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/มอบวุฒิบัตร

กำหนดการประชุมสัมมนา
ผู้อำนวยการโรงเรียนและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
วันที่ 11 กรกฎาคม 2567

.....

วันที่ 11 กรกฎาคม 2567 (ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.พช.1))

เวลา 08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียนรับรายงานตัว

08.30 – 09.00 น. เปิดการประชุม (โดย นายไท พานนนท์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1)

09.00 - 10.30 น. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ราชพัสดุ
โดยวิทยากรจากกรมธนารักษ์

10.30 – 10.40 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

10.40 – 12.00 น. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ราชพัสดุ (ต่อ)

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 14.30 น. การปฏิบัติงานตามนโยบายของ สพฐ.
การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา
โดย รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

14.30 – 14.40 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

14.40 – 16.30 น. แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ซักซ้อมการไปศึกษาดูงาน

วันที่ 12 – 13 กรกฎาคม 2566 ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์พัฒนาชนบทแบบผสมผสานไทรโยค จ. กาญจนบุรี

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/สัมมนา และศึกษาดูงาน
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
วันที่ 15 - 17 สิงหาคมม 2567
จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ 15 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

เวลา 08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียนรายงานตัว
เวลา 08.30 – 09.00 น.	เปิดการประชุม โดย นายไท พานนนท์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
เวลา 09..00 – 10.00 น.	การส่งเสริมพัฒนาบุคลิกภาพและเสริมสร้างสมรรถนะการปกิบัติงาน พิธี” โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์
เวลา 10.00 - 10.10 น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา 10.10 - 12.00 น.	การส่งเสริมพัฒนาบุคลิกภาพฯ (ต่อ)
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 14.00 น.	Work Shop กระบวนการหรือวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ โดย.....
เวลา 14.00 – 14.10 น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา 14.10 – 16.30 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้และวางแผนการศึกษาดูงาน

วันที่ 16 สิงหาคม 2567 ศึกษาดูงาน (Best Practice) การบริหารองค์กร ณ จังหวัดกาญจนบุรี

เวลา 21.30 – 21.45 น.	พร้อมกันที่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
เวลา 22.00 น.	รถออกเดินทางจาก สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 ไป จ.กาญจนบุรี
เวลา 07.00 – 09.00 น.	ถึงจังหวัดกาญจนบุรีทำภารกิจส่วนตัว รับประทานอาหารเช้า
เวลา 09.00 - 10.00 น.	ศึกษาดูงาน Best Practice ด้านกระบวนการหรือวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
เวลา 10.00 – 10.10 น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา 10.10 – 12.00 น.	ศึกษาดูงานBest Practice
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 14.00 น.	ศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์
เวลา 14.00 – 14.10 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา 14.10 – 16.30 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้
เวลา 16.30 – 22.00 น.	เดินทางเข้าที่พัก รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 17 สิงหาคม 2567

เวลา 07.00 – 08.30 น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา 08.30 - 09.00 น.	รายงานตัว
เวลา 09.00 – 12.00 น.	ประชุม นำเสนอรายงานการศึกษาดูงาน ณ ห้องประชุมที่พัก
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 16.30 น.	ศึกษาแหล่งเรียนรู้
เวลา 16.30 – 17.30 น.	รับประทานอาหารเย็น/ เดินทางกลับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
สำนักงานคระกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ITA 2025